2022
HANSOL GROUP SUSTAINABILITY REPORT

2022 한솔그룹 지속가능경영 보고서

Hansol

About this Report

한솔그룹은 2020년 첫 번째 지속가능경영 보고서를 발간했으며, 2022년 두 번째 보고서를 발간합니다. '2022 한솔그룹 지속가능경영 보고서'를 통해 회사의 경제·사회·환경 분야에 걸친 지속가능경영 활동과 성과에 대해 공개하고, 이해관계자의 의견을 수렴해 경영에 반영하고자 합니다.

보고 기간

본 보고서는 2021년 1월 1일부터 12월 31일까지의 한솔그룹 지속가능경영 관련 주요 활동에 대한 재무적·비재무적 성과를 담고 있으며, 일부 데이터의 경우 2022년 상반기 내용을 포함하고 있습니다. 정량적 성과의 경우 추세의 변화를 나타내기 위해 2019년 1월 1일부터 2021년 12월 31일까지의 최근 3개년 성과를 포함했습니다.

보고서 범위

본 보고서는 한솔홀딩스와 9개 계열사를 포함한 한솔그룹 차원에서 추진한 지속가능경영 활동과 성과를 포함하고 있습니다. 재무 정보의 경우 한국채택국제회계기준(K-IFRS) 연결재무제표 기준의 한솔홀딩스로 한정하고 있습니다.

보고 원칙과 보고 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 핵심적(Core) 기준에 부합하도록 작성했습니다. 한솔홀딩스는 또한 사회적 책임에 대한 경영 시스템 지침인 ISO 26000을 준수합니다.

보고 검증

본 보고서는 보고 내용의 신뢰성을 확보하기 위해 지속가능경영 보고서 전문 검증 기관의 검증 과정을 거쳤으며, 검증 의견서는 본 보고서 p.100에 수록되어 있습니다.

보고서 문의

보고서에 수록된 한솔그룹의 지속가능경영 활동과 성과에 대해 더욱 자세한 정보를 원하시는 분은 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

04551 서울특별시 중구 을지로 100 한솔홀딩스 커뮤니케이션팀
TEL 02-3287-6875
E-mail hansolholdings.communication@hansol.com
www.hansol.com

Contents

1 Introduction

CEO Message 04
Hansol Holdings at a Glance 06
History 08
Group Business Portfolio 10

2 Sustainability Essentials

Hansol Sustainability Map 18
한솔그룹 주요 ESG 현황
Sustainability Key Figures 2021 20
숫자로 보는 2021년 ESG 성과
Sustainability Management System 22
ESG 경영 체계
Sustainable Choices 26
한솔그룹 ESG 핵심 이슈

3 Hansol Sustainability Action

Consumer 38
고객 만족을 위한 경영
Environment 46
환경을 위한 과학적 기후변화 전략
Social 54
행복한 일터에서 함께하는 성장
Governance 62
투명한 지배구조와 주주 권리 강화

4 Appendix

중대성 평가 72
Data Center 74
GRI Standards Index 94
UN 지속가능개발목표 99
제3자 검증의견서 100
계열사별 인증 보유 현황 102
수상 내역 103
국내 사업장 104
가입 협회 105

CEO Message

존경하는 이해관계자 여러분,
항상 한솔홀딩스에 아낌없는 성원과 격려를 보내주시는 여러분께 깊은 감사의 말씀을 드립니다.

ESG 관련 활동을 더욱 체계화하기 위해
이해관계자 니즈 분석, 선진 기업 벤치마킹,
ESG 관련 내·외부 현황 분석 등
종합적인 ESG 경영진단을 통해 도출한 핵심 요소를 반영해
'한솔 ESG 경영 체계'를 구축하는 작업을 진행하고 있습니다.

한솔홀딩스는 차별화를 통한 경쟁우위를 확보하고, 이를 통해 최대 가치를 구현하여 고객 및 이해관계자 여러분과 함께 지속적으로 성장해나가는 것을 기업의 사명으로 삼고 있습니다.

무엇보다 사업 원칙인 고객 지향, 새로운 가치, 더 나은 방식, 차별적 경쟁우위를 바탕으로 혁신에 혁신을 거듭하여 기존 사업에서의 경쟁력 강화 및 유망 신사업 발굴을 통해 기업가치 제고를 달성하고, 경제적 가치를 창출하기 위해 최선을 다하겠습니다.

각 자회사별로 경쟁력을 극대화할 수 있는 난이도 높은 혁신 과제를 도출해 실행하는 한편, 기존 사업의 사업 모델 혁신 추진과 성장 가능성이 높은 신규 사업의 실행을 통해 미래지향적인 사업 포트폴리오를 구축함으로써 지속 가능한 사업 구조를 만들어나가겠습니다.

이와 함께 몰입, 투명, 존중, 스피드의 네 가지 조직 원칙을 임직원 전체의 정신과 행동의 기반으로 삼아 경영활동 전반에 걸쳐 적극 실천함으로써 지속 가능한 조직문화를 조성하고, 전 구성원이 변화에 기민하게 대응해나가도록 하겠습니다.

한솔홀딩스와 전 계열사들은 지속가능성을 제고하기 위해 환경, 사회, 지배구조를 아우르는 ESG 경영 전략을 꾸준히 시행해왔습니다.

국제 환경경영시스템 인증인 ISO 14001을 기반으로 한 환경경영체계(Environment Management System)를 수립해 실천하고 있으며, 국제 안전보건경영시스템 인증 ISO 45001과 국제 안전평가시스템 ISRS(International Safety Rating System, 국제안전등급심사)를 기반으로 안전보건 경영을 추진하고 있습니다. 이와 함께 전사적으로 윤리헌장을 선포함으로써 윤리경영 실천에도 적극 앞장서고 있습니다.

한편 지배구조 선진화를 위해 상장 자회사들을 대상으로 감사위원회를 선제적으로 설치하고, 기업지배구조 보고서를 자발적으로 공개하는 등 거버넌스 혁신에 적극 나서고 있습니다. 또한 사외이사후보추천위원회를 설치하고 사외이사 후보 주주 추천 제도를 실시하는 등 이해관계자들과 적극 소통하기 위해서도 최선의 노력을 경주하고 있으며, 이 같은 노력을 인정받아 2021년 한국기업지배구조원 ESG 평가에서 지배구조 부문 A를 포함해 통합 등급 A를 획득했습니다.

한솔홀딩스와 전 계열사는 업계 전문가들과 함께 그동안 진행해온 ESG 관련 활동을 더욱 체계화하기 위해 이해관계자 니즈 분석, 선진 기업 벤치마킹, ESG 관련 내·외부 현황 분석 등 종합적인 ESG 경영진단을 통해 도출한 핵심 요소를 반영해 '한솔 ESG 경영 체계'를 구축하는 작업을 진행하고 있습니다. '한솔 ESG 경영 체계'는 기후 행동, 자원 선순환, 안전보건, 컴플라이언스, 다양성 & 포용성 등 '28개 전략과제'로 이루어져 있습니다. 한솔그룹은 '전략과제' 추진을 통해 ESG 경영 체계의 고도화 및 효율화 노력을 지속하고자 합니다.

앞으로도 한솔홀딩스의 지속적 성장을 위해 많은 관심과 성원을 부탁드립니다.

감사합니다.

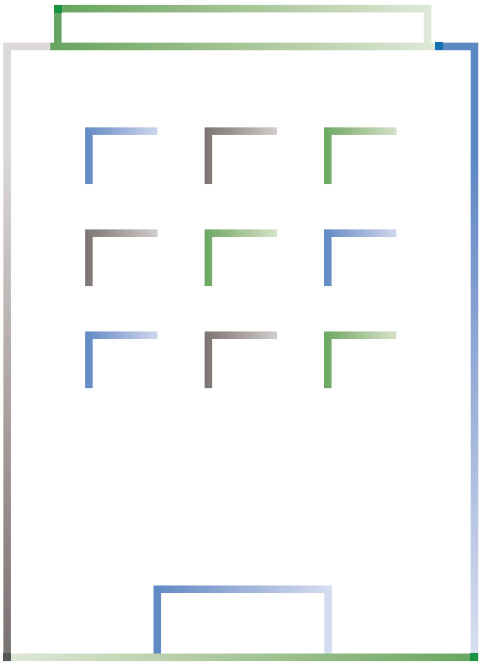
한솔홀딩스 대표이사

이 재 희

Hansol Holdings at a Glance

한솔홀딩스는 한솔그룹의 지주회사로 그룹 계열사의 지속 가능한 성장을 위한 경쟁력 강화와 시너지 창출을 도모하고 있습니다. 또한 주주 가치 극대화를 최우선 가치로 삼고 투명한 경영환경을 조성하기 위해 노력합니다. 한솔홀딩스는 체계적인 브랜드 관리를 통한 그룹 브랜드 '한솔'의 가치 제고, 다각화된 사업 포트폴리오 구축 및 효율적 자원 배분을 실현합니다. 이와 함께 계열사업회사에 대한 경영 컨설팅 서비스 제공을 통해 자회사의 원활한 경영활동과 경쟁력 확보에 주력하고 있습니다. 앞으로도 한솔홀딩스는 자원과 역량을 집중해 차별적 경쟁우위를 갖는 사업 모델을 구축하고, 그룹 ESG 경영의 구심점으로서 지속 가능한 성장을 선도해나가겠습니다.

기업 현황



설립일

1965년 1월

본사 주소

서울특별시 중구 을지로 100 파인애비뉴빌딩 B동 25층

주요 사업

경영 자문 및 컨설팅, 투자자산 관리, 브랜드 관리 등

직원 수

50명

신용등급

A- (NICE 신용평가, 이하 동일)

ESG 평가 등급

A (KCGS 한국기업지배구조원)

2021년 재무 성과

(별도재무제표 기준, 2021년 12월 기준)

자산 총계

4,517 억 원

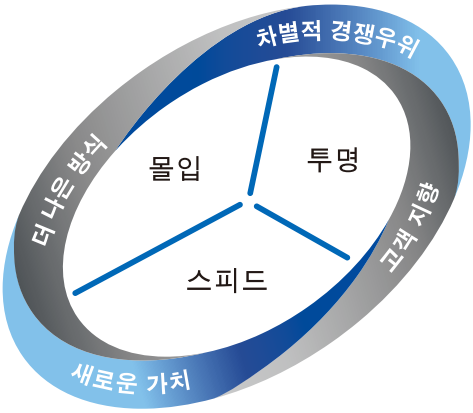
매출액

293 억 원

영업이익

133 억 원

한솔경영체계 (HMS)



우리의 사명

우리는 차별화를 통한 경쟁우위를 확보하고 이를 통해 최대 가치를 구현하며, 고객과 함께 지속적으로 성장합니다.

우리의 원칙

· 고객의 마음을 먼저 생각한다.
· 새로운 가치가 미래를 결정한다.
· 더 나은 방식이 우리 삶의 방식이다.
· 차별적 경쟁우위가 우리의 생존 영역이다.

그룹 현황

지주회사

한솔홀딩스

주요 자회사

한솔제지 | 한솔페이퍼텍 | 한솔피엔에스 | 한솔테크닉스
한솔로지스틱스 | 한솔홈데코 | 한솔인티큐브

주요 관계사

한솔케미칼 | 테이팩스

한솔홀딩스 지분 구조

(2021년 12월 기준)

한솔제지 30.49%

한솔피엔에스 46.07%

한솔로지스틱스 21.37%

한솔홈데코 23.32%

한솔페이퍼텍 99.94%

한솔인티큐브 26.65%

한솔테크닉스 20.26%

History

1960

1965
- 새한제지공업주식회사 설립

- 삼성그룹, 새한제지공업주식회사 인수

1968
- 전주제지주식회사로 상호 변경

1970

1972
- 삼성그룹 최초 한국 증권거래소 상장

1979
- 업계 최초로 제지연구소 설립

1980

1981
- 국내 최초로 종이 생산 100만 톤 돌파

1982
- 업계 최초로 조림 면적 1만 헥타르 돌파

1987
- 국내 최초 감열지 개발

1990

1991
- 삼성그룹에서 분리, 독립 경영체제 선언
- 한솔홈데코 설립

1992
- 한솔화학(현 한솔케미칼) 설립
- 한솔제지, 장항공장 준공

1995
- 한솔문화재단 설립
- 한솔제지, 대전공장 준공
- 한솔홈데코, 익산공장 준공
- 한솔테크닉스, 한솔피엔에스 설립

1996
- 한솔테크닉스, 진천공장 준공
- 한솔홈데코, 뉴질랜드 조림 사업 진출

1997
- 한솔홈데코, 참마루 출범식

2000

2000
- 한솔로지스틱스, 글로벌 물류 플랫폼 사업 진출
- 한솔제지, 아시아에서 가장 탁월한 제지 기업 비전 선포

2001
- 한솔로지스틱스, 세계 최초 지능형 배송 시스템 개발

2002
- 한솔그룹, 조동길 회장 체제 출범

1965년 제지 제조로 시작해 유통, 화학, 물류 등 다양한 분야에서 고객과 만나고 있는 한솔의 지난 50여 년은 한계를 극복하고 미래를 개척하는 도전의 여정이었습니다. 이제 국내를 넘어 세계시장에서 탁월한 경쟁력과 전문성을 바탕으로 글로벌 기업으로 도약하고 있습니다. 한솔은 그동안 축적한 역량과 경험을 토대로 미래 변화에 발맞춘 혁신을 거듭하며 지속적으로 성장해가겠습니다.

2005
- 창립 40주년 비전 선포식 개최

2007
- 한솔제지, 국제 산림 인증(FSC) 획득

2008
- 한솔피엔에스, 한솔인티큐브 인수

2009
- 한솔제지, 아시아 지역 인쇄용지 No.4 달성

2010

2011
- 한솔페이퍼텍 인수

2012
- 한솔케미칼, 중국 법인(한송전자) 설립

2013
- 뮤지엄 SAN 개관

2014
- 한솔케미칼, 세계 최초 QD 양산

2015
- 한솔그룹 지주회사 체제 전환 및 한솔홀딩스 출범
- 한솔 경영 체계 HMS 선포
- 한솔테크닉스, 휴대폰 조립 사업(EMS) 본격 진출

2016
- 한솔케미칼, 테이팩스 인수

2019
- 한솔홈데코, 베트남 법인 설립

2020

2020
- 한솔 V 프론티어스 발족

2021
- 한솔로지스틱스, 이스턴물류 인수
- 한솔피엔에스, 코에버정보기술 인수
- 한솔피엔에스, 지즐 인수
- 한솔인티큐브, 스티커스코퍼레이션 인수

2022
- 한솔제지, 성우엔비테크 인수
- 한솔제지, ESG채권 발행
- 한솔테크닉스, 아이원스 인수
- 한솔로지스틱스, 문로지스 인수

Group Business Portfolio

Hansol
한솔제지

한솔제지는 산업용지, 인쇄용지, 특수지 사업 부문의 제조 및 판매 등 제지 사업에서 뛰어난 경쟁력을 보유하고 있습니다. 장항·대전·천안·신탄진 등 국내 4개 거점 공장을 보유하고 있으며, 국내 유일의 종합 제지 회사로서 인쇄용지·산업용지·특수지· 감열지 등을 생산합니다. 국내를 넘어 북미, 유럽, 남미, 동남아시아 등 다양한 국가에 지류를 수출하며 명실상부한 글로벌 제지 기업으로 도약하고 있습니다. 고객 지향의 품질관리, R&D를 토대로 브랜드 가치를 제고하는 한편, 고객의 삶에서 지속가능성을 실천할 수 있는 다양한 친환경 종이 소재를 선보임으로써 ESG 경영을 실천하고 있습니다.

기업 현황

설립일	2015년 1월
본사 주소	서울특별시 중구 을지로 100 파인애비뉴빌딩 B동 23~24층
주요 사업	인쇄용지, 산업용지, 특수지, 감열지 생산
직원 수	1,202명(2021년 기준, 이하 동일)
신용등급	A(NICE 신용평가, 이하 동일)
ESG 평가 등급	A(한국기업지배구조원, 이하 동일)

매출액 (단위: 백만 원)

2019	1,679,131
2020	1,509,871
2021	**1,834,223**

Hansol 한솔페이퍼텍

한솔페이퍼텍은 표면지, 이면지, 골심지 등 모든 골판지 원지를 생산해 국내뿐만 아니라 해외로 판매하고 있습니다. 골판지 원지를 합지한 골판지는 제품 포장 및 운송을 위해 사용되며, 특히 충격을 받았을 때 내용물을 보호하는 완충 효과가 탁월해 택배·전자제품·일반 산업 포장에 쓰이는 공산품용 또는 농산품용 박스를 제작하는 데 사용됩니다. 한솔페이퍼텍은 코로나19 상황에서 탁월한 파트너십을 통해 안정적으로 자재를 수급하고 매출 성과를 얻을 수 있었습니다. 이러한 안정적인 경영 기반을 토대로 끊임없이 기술을 개발해 보다 친환경적이며 고품질의 제품을 생산하고 있습니다.

기업 현황

설립일	2000년 2월
본사 주소	전라남도 담양군 대전면 대치7길 80
주요 사업	표면지, 이면지, 골심지 등 골판지 원지 생산
직원 수	142명
신용등급	A+(CRETOP)
ESG 평가 등급	평가 없음

매출액 (단위: 백만 원)

2019	99,509
2020	100,216
2021	**134,802**

Hansol 한솔피엔에스

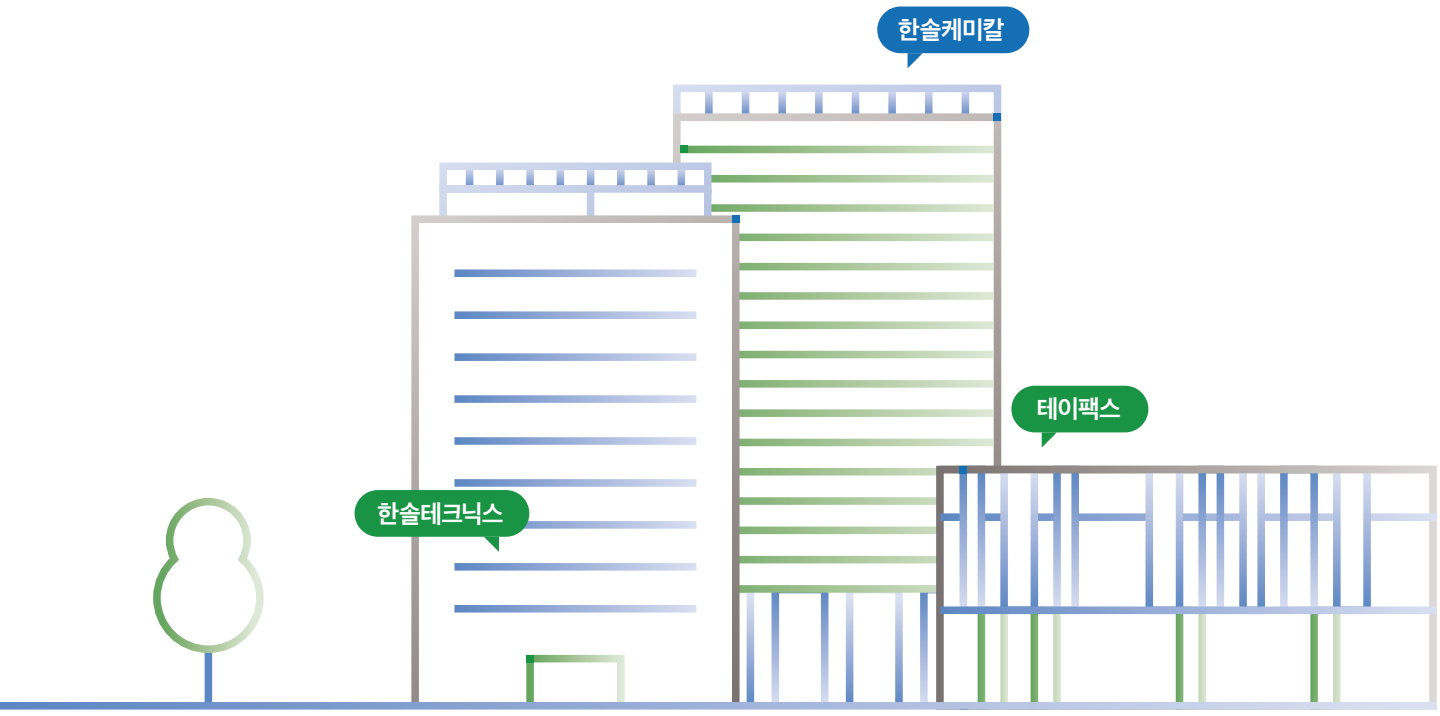
한솔피엔에스는 국내 최대 규모의 지류 유통회사로, 출범 이래 끊임없는 혁신과 역량 강화를 통해 업계를 선도하는 기업입니다. 한솔피엔에스는 축적한 노하우를 기반으로 자체 통합 물류 시스템을 구축하고, 원스톱 통합 구매 시스템으로 고객 맞춤형 서비스를 제공하며, 인쇄용지·특수지·산업용지 등 국내 모든 지류 제품을 유통하고 있습니다. 또한 IT서비스부문은 기업에 필요한 정보 시스템을 설계하고, 하드웨어·응용 소프트웨어 개발, 고객사 맞춤 솔루션 제작을 담당합니다. 특히 스마트 팩토리 사업 분야는 국내 중견·중소기업 생태계의 디지털 전환에 필수적인 서비스로 고객의 ESG 경영에도 기여하고 있습니다.

기업 현황

설립일	1975년 2월
본사 주소	서울특별시 중구 퇴계로 213 일흥빌딩 5층
주요 사업	지류 유통, IT 서비스
직원 수	231명
신용등급	BBB0
ESG 평가 등급	A

매출액 (단위: 백만 원)

2019	233,892
2020	244,823
2021	**262,943**



Hansol
한솔테크닉스

한솔테크닉스는 LCD TV의 핵심 부품인 파워 모듈, 태양광발전 모듈, 휴대폰과 부품을 생산하는 기업입니다. 한국과 태국, 베트남, 중국 등 해외 제조 법인을 보유하고 있으며 최상의 품질, 최고의 제품 개발력, 혁신적 원가 경쟁력을 바탕으로 글로벌 전자부품, 미래 기술 Solution Provider로 꾸준히 성장하고 있습니다. 디지털 파워, 휴대폰, 무선 충전 모듈, 자동차 전장을 제조하는 PMD(Power Module Divice) 사업과 태양광발전 모듈 및 UV LED를 생산하는 ES(Energy Solution) 사업 외에도 지속적인 신규 사업을 추진하고 있습니다. 또한 친환경 기업의 경쟁력을 갖추기 위해 ESG 경영 체계와 전략을 고도화하고 있습니다.

기업 현황

설립일	1966년 8월
본사 주소	서울특별시 중구 을지로 100 파인애비뉴빌딩 B동 5층
주요 사업	전기·전자제품 파워 모듈, 무선 충전, 태양광발전 모듈, LED 소재 가공, 휴대폰 EMS
직원 수	656명
신용등급	BBB+
ESG 평가 등급	A

매출액 (단위: 백만 원)

2019	972,243
2020	1,194,892
2021	**1,490,620**

Hansol 한솔케미칼

한솔케미칼은 1980년 설립 이래 기초 원료에서 고부가가치 스페셜티 제품까지 삶의 가치를 높이는 화학제품을 생산해온 첨단 정밀화학 기업입니다. 제지·섬유·반도체 등에 쓰이는 과산화수소와 라텍스, 제지용 케미컬, 고분자응집제, 차아황산소다(SD), BPO(Benzoyl Peroxide)에 이르는 정밀화학 분야는 물론이고 전자 재료, 박막 재료, 이차전지 소재 등 전자 소재 분야까지 사업 영역을 확대하며 지속적으로 성장해왔습니다. 한솔케미칼은 이차전지 스페셜티 소재 개발을 통해 전기차 시장을 선도하고, IT와 환경 등 새로운 시장으로 사업 영역을 확대해나가며 지속 가능한 성장을 실현할 것입니다.

기업 현황

설립일	1980년 3월
본사 주소	서울특별시 강남구 테헤란로 513, K-Tower 7~8층
주요 사업	IT 케미컬, 정밀화학, 친환경 케미컬
직원 수	632명
신용등급	A+
ESG 평가 등급	A

매출액 (단위: 백만 원)

2019	544,307
2020	619,277
2021	**768,688**

테이팩스

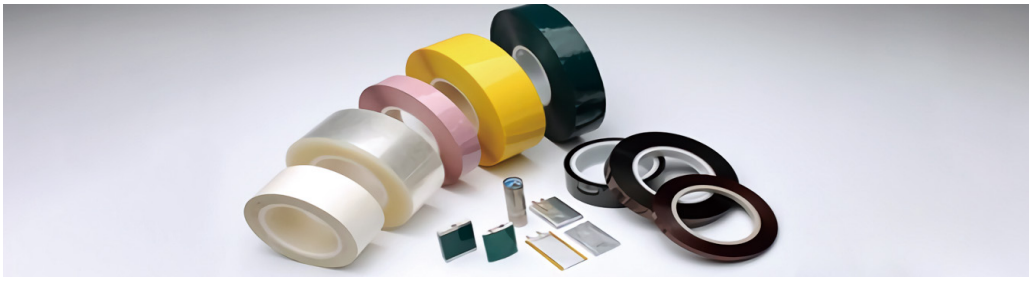
테이팩스는 1994년에 설립된 산업용 테이프 전문 회사로 이차전지 및 디스플레이, 반도체 공정에서 핵심 소재로 사용되는 전자 재료용 테이프, 식품 포장용 랩(Wrap), 친환경 소비재 상품까지 다양한 사업 분야에서 성장을 거듭해왔습니다. 특히 주력 사업인 이차전지용 기능성 테이프는 끊임없는 혁신으로 세계적 기술력을 인정받으며 업계를 선도하고 있습니다. 테이팩스는 지구온난화 방지를 위한 국제사회의 다양한 변화에 주목하며 관련 사업 분야에 역량을 집중해왔으며, 그 결과 친환경 전기차 시장의 성장과 더불어 일회용품 감축 등 정부 정책에 부합하는 제품 비중 확대를 통해 중장기적 지속가능경영의 토대를 구축하고 있습니다.

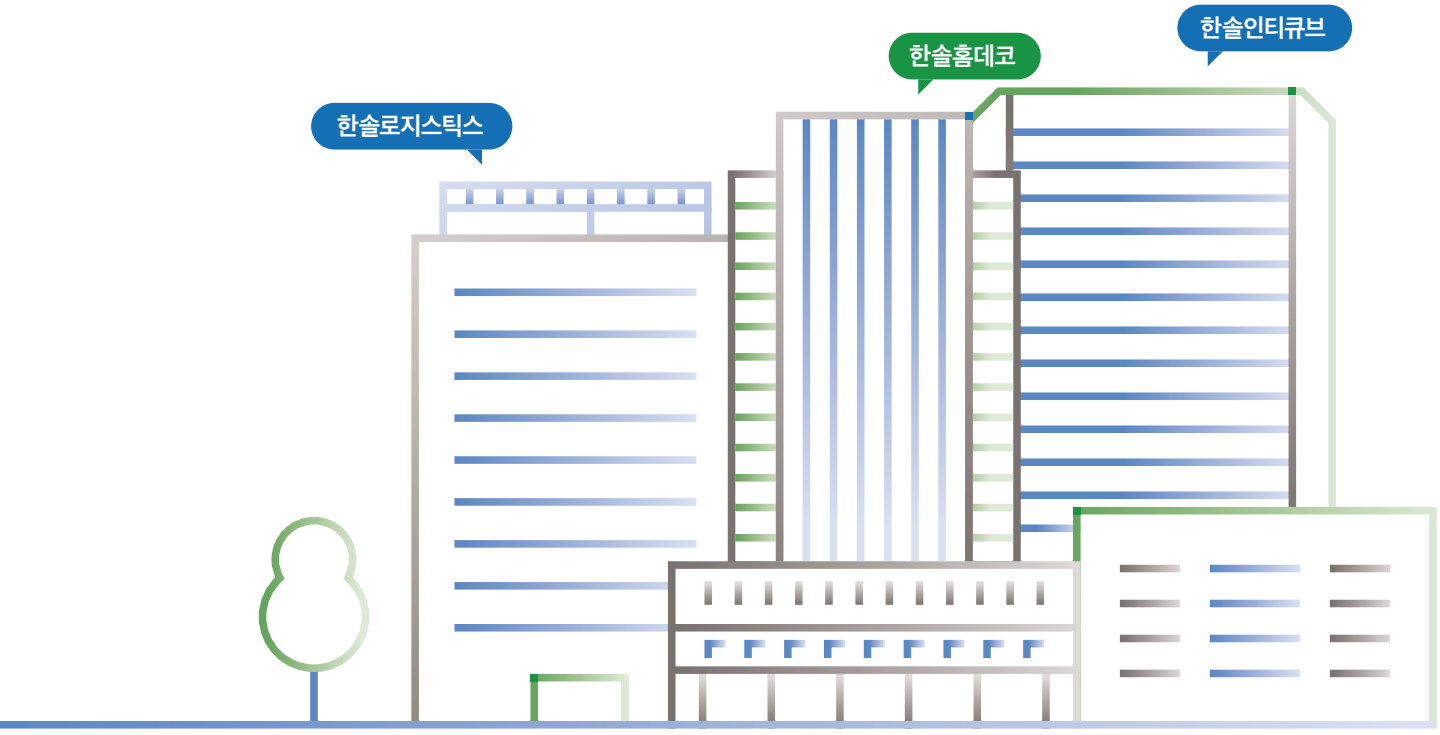
기업 현황

설립일	1994년 4월
본사 주소	경기도 수원시 영통구 대학4로 17 제8층 812·813호(이의동, 에이스광교타워 1차)
주요 사업	전자재료용 기능성 테이프, 식품 포장용 랩, 소비재 상품
직원 수	401명
신용등급	A-
ESG 평가 등급	B+

매출액 (단위: 백만 원)

2019	112,605
2020	118,772
2021	**154,922**





Hansol
한솔로지스틱스

한솔로지스틱스는 1994년에 설립된 종합 물류 전문 회사로 해상·항공 포워딩을 포함한 국제물류와 컨테이너 운송 사업, 트럭·철도 운송 사업, W&D 사업, 물류 컨설팅 등에서 차별화된 물류 서비스를 제공하고 있습니다. 특히 다양한 산업군에서 축적한 운영 노하우와 차별화된 솔루션 서비스 제공으로 물류산업의 혁신을 선도하고 있습니다. 한솔로지스틱스는 안전한 사업장 조성 등 물류 부문에서 ESG 경영을 실천하며 미주·유럽·아시아 등 전 세계 6개국, 16개 해외 네트워크를 기반으로 글로벌 종합 물류 기업으로 성장해나갈 것입니다.

기업 현황

설립일	1994년 6월
본사 주소	서울특별시 중구 을지로 100 파인애비뉴빌딩 B동 22층
주요 사업	국제물류, 컨테이너 운송, 트럭 운송, W&D, 물류 컨설팅
직원 수	385명
ESG 평가 등급	B+

매출액 (단위: 백만 원)

2019	460,730
2020	509,613
2021	**747,044**

Hansol 한솔홈데코

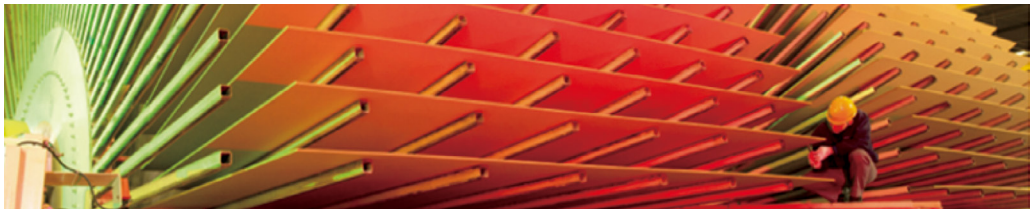
한솔홈데코는 차별화된 가구 소재 MDF와 친환경 건축자재 보급으로 인테리어 자재 산업을 선도하는 건축자재 전문 기업입니다. 1991년 한솔제지 산림본부로 출발한 한솔홈데코는 목재에 대한 전문 지식과 노하우를 바탕으로 해외 조림, 제재목, 가구 컴포넌트, 바닥재, 인테리어 자재 유통, 신재생에너지 등 산림자원 재활용을 통한 목질 자원 순환 체계를 구축했습니다. 또한 MDF와 제재목의 부산물을 활용해 새로운 부가가치를 창출하는 목재사업의 밸류 체인을 완성했습니다. 2022년 3월에는 다이렉트 인테리어 플랫폼(VHOM)을 구축해 인테리어 전반에 대한 고객 맞춤 서비스를 제공하며 다양한 B2C 고객의 니즈에 민첩하게 대응하고 있습니다.

기업 현황

설립일	1991년 12월
본사 주소	서울특별시 동작구 보라매로5길 15 전문건설회관 27층
주요 사업	마루 바닥재·벽면재·도어 몰딩·시트재 등의 인테리어 자재, MDF·가공 보드 등의 가구 컴포넌트, 해외 조림, 신재생에너지
직원 수	305명
신용등급	BBB
ESG 평가 등급	A

매출액 (단위: 백만 원)

2019	263,886
2020	253,213
2021	**263,250**



Hansol 한솔인티큐브

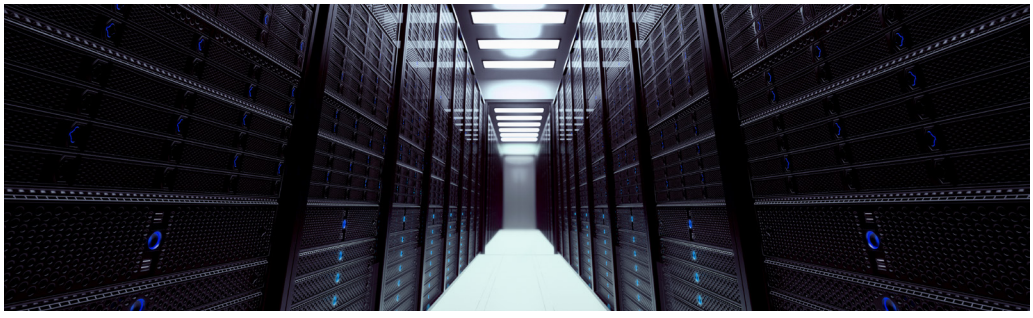
한솔인티큐브는 2003년에 설립된 차세대 컨택센터 전문 기업입니다. 지난 16년여간 다양한 산업 영역에서 고객의 비즈니스 커뮤니케이션 플랫폼 혁신에 기여해왔으며, 현재는 컨택센터 인프라 구축과 솔루션 개발 및 무선 인터넷 솔루션 분야 선도기업으로 자리매김했습니다. 한솔인티큐브는 4차 산업혁명의 핵심 기술인 AI·클라우드·빅데이터 등의 IT 기술력을 통해 무인 상담 서비스와 인공지능·클라우드 서비스로 사업 영역을 확장하고 있으며, 다양한 비즈니스 영역에서 고객에게 가장 효율적이고 최적화된 토털 커뮤니케이션 솔루션을 제공합니다.

기업 현황

설립일	2003년 12월
본사 주소	서울특별시 마포구 월드컵북로 396 누리꿈스퀘어 비즈니스타워 14층
주요 사업	디지털 컨택센터, 인공지능 커뮤니케이션, 커뮤니케이션 클라우드, 모바일 솔루션
직원 수	224명
신용등급	BB+(평가일 2021.04.16 / 평가회사 주식회사 이크레더블)

매출액 (단위: 백만 원)

2019	58,966
2020	52,588
2021	**59,462**



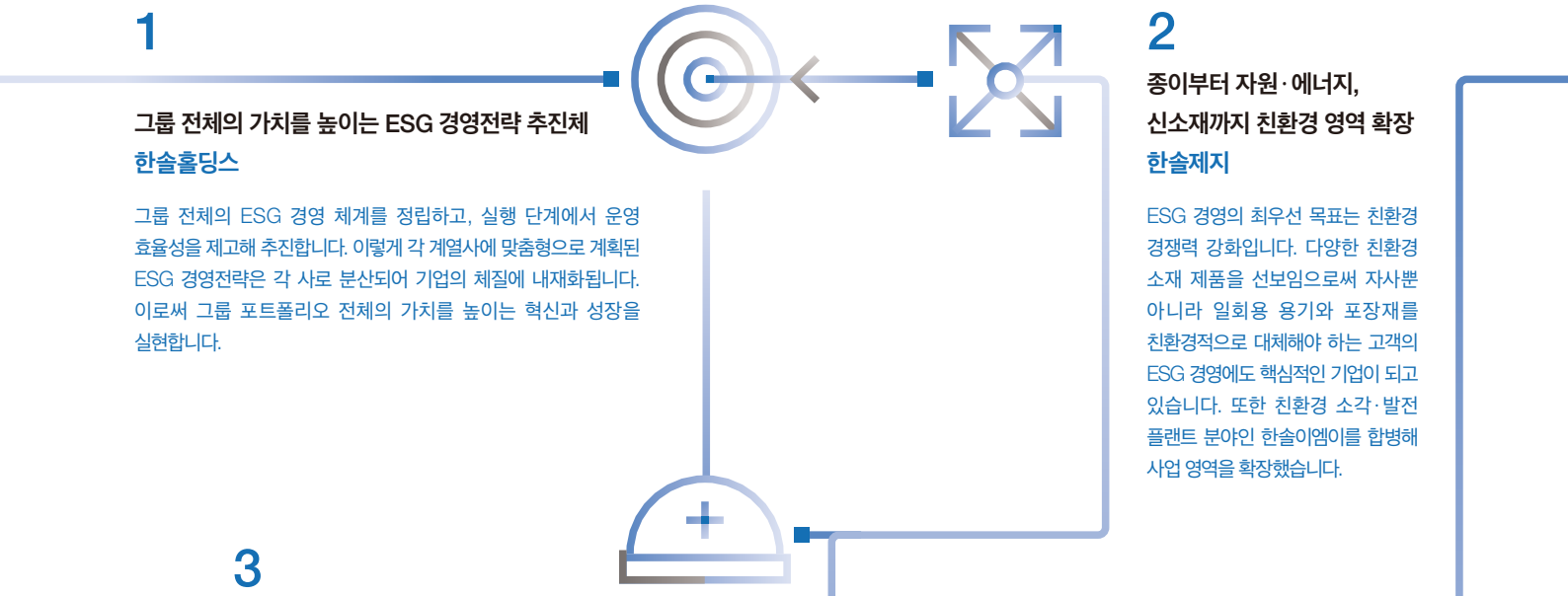
Sustainability Essentials

한솔의 **새로운 가치**는 고객의 더 나은 미래를 만듭니다.
한솔그룹은 전 계열사에 걸쳐 친환경 제품을 개발하고, 친환경 제품 인증을 확대하고 있습니다.
기후변화에 대한 과학적 대응으로 비즈니스 기회를 창출하며, 이를 통해 차별화된 경쟁우위를 확보하고자 합니다.

18 Hansol Sustainability Map
한솔그룹 주요 ESG 현황
20 Sustainability Key Figures 2021
숫자로 보는 2021년 ESG 성과
22 Sustainability Management System
ESG 경영 체계
26 Sustainable Choices
한솔그룹 ESG 핵심 이슈

Hansol Sustainability Map

한솔은 산업계 전반에서 오늘의 안녕과 내일의 성장을 만들어가는 기업입니다. 모든 산업의 뿌리가 되는 원재료 개발로 시작해 4차 산업혁명 시대의 핵심 미래 기술 분야로 영역을 확장하며 새로운 성장동력을 지속적으로 확장해왔습니다. 한솔은 본업을 통해 환경적·사회적 가치를 추구함으로써 업계를 선도하는 미래 경쟁력을 확보하고자 합니다.



1

그룹 전체의 가치를 높이는 ESG 경영전략 추진체

한솔홀딩스

그룹 전체의 ESG 경영 체계를 정립하고, 실행 단계에서 운영 효율성을 제고해 추진합니다. 이렇게 각 계열사에 맞춤형으로 계획된 ESG 경영전략은 각 사로 분산되어 기업의 체질에 내재화됩니다. 이로써 그룹 포트폴리오 전체의 가치를 높이는 혁신과 성장을 실현합니다.

2

종이부터 자원·에너지, 신소재까지 친환경 영역 확장

한솔제지

ESG 경영의 최우선 목표는 친환경 경쟁력 강화입니다. 다양한 친환경 소재 제품을 선보임으로써 자사뿐 아니라 일회용 용기와 포장재를 친환경적으로 대체해야 하는 고객의 ESG 경영에도 핵심적인 기업이 되고 있습니다. 또한 친환경 소각·발전 플랜트 분야인 한솔이엠이를 합병해 사업 영역을 확장했습니다.

3

안전한 작업환경 조성이 최우선 가치

한솔로지스틱스

산업의 혈관으로 불리는 물류. 산업의 원활한 순환을 책임지는 한솔로지스틱스의 ESG 경영 체계의 중심에는 안전한 일터를 구현하기 위한 안전경영이 있습니다. CSO(안전총괄임원)를 중심으로 체계적인 안전보건경영 시스템을 구축해 물류 프로세스 전반에서 임직원과 관련 작업 근로자의 안전사고 및 질병 예방을 위한 전사적 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

4

자원 재활용을 통한 친환경 제품 생산

한솔페이퍼텍

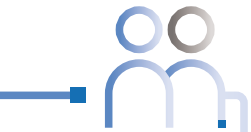
골판지 원지는 자원의 재생 또는 재이용이 가능한 친환경 제품입니다. 고지(재활용지)를 주원료로 생산하기 때문에 제품 자체가 자원순환에 기여합니다. 표면지 배합에 쓰이는 펄프를 재활용지로 대체하고, 자체 폐기물(슬러지)을 원재료로 재활용해 자원 활용의 효율성을 더욱 높일 예정입니다.

5

조림 사업을 통한 탄소배출권·에너지·목재 사업

한솔홈데코

인테리어 건축자재 분야 친환경 제품을 지속적으로 개발하고 있습니다. 또한 뉴질랜드 조림지로부터 연간 14만 9,000tCO_2(이산화탄소톤)을 절감하며 탄소배출권 사업 수익을 창출하고 있고, 향후 이를 더 확장해나갈 계획입니다. 동시에 제재목을 확보해 가구소재 및 인테리어 자재로 활용하는 등 안정적인 목재 사업 밸류 체인을 완성했습니다.



6

협력사와 함께하는 공급망 ESG 경영

한솔테크닉스

TV용 파워 회로, 휴대폰, 무선 충전 모듈, 자동차 전장, 태양광발전 모듈 등의 제품을 생산합니다. 전 세계적 화두인 신재생에너지 전환과 직접적으로 관련된 산업 분야인 만큼 공급망 ESG 교육을 발 빠르게 시행 중입니다. 중장기 ESG 전략과제와 로드맵을 수립해 협력사의 환경경영을 지원하고, 재무 및 비재무적 지원 프로그램을 운영합니다.

7

스마트 팩토리로 기업의 안전성과 생산성 향상

한솔피엔에스

국내 최대 규모의 지류 유통회사인 한솔피엔에스는 독립 출판 활동과 대학교 디자인학과 용지 후원을 통해 종이의 가치를 제고하고 있습니다. 또한 IT서비스부문은 그룹의 IT 시스템을 구축하고 응용 소프트웨어를 개발하며, 기업의 안전성과 생산성을 향상하는 스마트 팩토리 구축 서비스를 제공해 미래 성장동력을 확보했습니다.

8

4차 산업혁명 시대, 기업에 안전한 인프라 제공

한솔인티큐브

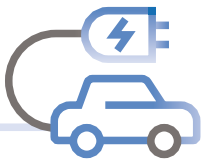
디지털 컨택센터 인프라 구축과 솔루션 개발 및 무선 인터넷 솔루션 분야 선도기업입니다. 4차 산업혁명의 핵심 기술인 AI, 클라우드, 빅데이터 등의 IT 기술력을 통해 무인 상담 서비스와 인공지능·클라우드 서비스로 사업 영역을 확장하고 있습니다.

9

최우량 녹색기업으로서 환경영향 최소화 노력

한솔케미칼

화학산업은 대기와 수질에 직접적 영향을 미칠 뿐 아니라 화학물질 누출 시 광범위한 환경 재해 및 인명 피해를 일으킬 수 있는 산업이기에 한솔케미칼은 오염물질의 최소화 및 화학물질 누출 방지를 위해 최선을 다하고 있습니다. 환경오염물질을 최소화하기 위해 RTO 증설은 물론 폐수처리장에 탈질소를 증설해 운영하고 있으며, 화학물질 누출 최소화를 위해 배관과 밸브에 대한 이력 관리 및 감지기 설치 등을 완료했고, 현재 환경 안전보건에 대한 전산화 작업을 진행하고 있습니다. 이 같은 노력을 공급망 단계의 협력사와도 함께 진행해 화학업종 생태계 전반의 경쟁력을 높이고자 합니다.



10

전기차 산업의 발전과 함께 성장하는 본업의 ESG 역량

테이팩스

이차전지 및 디스플레이, 반도체 공정에서 사용하는 특수 테이프를 제조합니다. 주요 생산 제품인 이차전지용 기능성 테이프는 글로벌 1위 전기차 회사의 배터리에 사용될 정도로 친환경 전기차 산업과 관련도가 높습니다. 본업의 성장전략에 환경적·사회적 가치를 반영해 추진할 예정입니다.

Sustainability Key Figures 2021

한솔그룹은 지속 가능한 가치와 고객의 신뢰를 제고하기 위해 기업활동 전반에 환경, 사회, 지배구조뿐만 아니라 경제 성과를 고려한 지속가능경영을 실현해나가고 있습니다. 숫자로 보는 2021년 한솔그룹의 주요한 ESG 성과 데이터입니다.

국제 환경경영시스템
ISO 14001 인증 보유

14개 사업장

국제 안전보건경영시스템
ISO 45001 인증 보유

10개 사업장

국제 품질경영시스템
ISO 9001 인증 보유

6개사

한솔 V 프론티어스 참여 기업
기업가치 상승
(2022년 5월 기준)

9.71배

한솔그룹사 에너지최적화 솔루션
스마트 팩토리 전환률
(2022년 6월 기준)

57%

신성장동력 발굴을 위한 M&A

6건

한솔제지 전체 매출 중 친환경 제품 비중

68.1%

한솔제지 녹색채권 발행

300억 원

한솔테크닉스 ESG 교육 간담회
참석 협력사

41개사

KCGS ESG 등급 A 계열사

6개

한솔홀딩스 배당 성향(연결 기준)

23.3%

이사회 개최

총 7회

한솔제지 2021년 친환경 인증 제품 매출

1조 1,093억 원

한솔홈데코 뉴질랜드 조림지 조성
(2017년 기준)

10,000ha 규모

한솔페이퍼텍 사업장 지역 악취 제거
연간 투자

3억 9,100만 원

한솔케미칼 자사주 매입 공시

570억 원

Sustainability Management System

기업의 ESG 경영은 시대가 요구하는 가치입니다. 2022년 유럽연합(EU)이 공개한 'EU 기업 지속가능성 실사법'이 2024년부터 시행되면 기업은 탄소중립, 환경파괴 여부, 노동 인권침해 등을 판단하는 공급망 실사를 받게 됩니다. 이에 발맞춰 한솔홀딩스는 한솔그룹의 글로벌 기업을 향한 도약을 위해 ESG 경영 체계를 고도화하고, 특히 중요성이 커진 노동 인권 강화 차원에서 인권경영 체계를 새롭게 정립했습니다.

환경경영

한솔그룹은 종이, 목재, 화학제품 등 환경 영향이 큰 제품 스펙트럼을 보유한 만큼 창립 이래 환경경영을 경영의 핵심에 두고 실천해왔습니다. 국제표준에 적합한 환경경영시스템을 현장에 적용하고, 환경법규 준수 여부 모니터링 및 에너지 절감과 온실가스 배출량 감축 등 실천 현황 빅데이터를 체계적으로 관리합니다.

환경경영체계(EMS)

환경경영체계(Environment Management System)는 2019년 ISO 14001 기반으로 수립한 한솔그룹 전사 차원의 지속 가능한 환경경영시스템입니다. EMS의 효율적 운영을 위해 CEO 주관의 환경경영 추진 조직을 운영 중이며, 환경 방침과 추진 목표를 수립하고 내·외부 이해관계자와 공유합니다. EMS는 환경 담당자만이 아닌 전 임직원이 환경경영을 실천하는 토대로서, 이와 같은 노력의 성과로 2021년 한솔제지와 한솔케미칼은 ESG 평가 중 환경 부문에서 A 등급, 기타 계열사는 B+ 등급을 받았습니다. 한솔홀딩스는 주요 부서 실무자와 커뮤니케이션팀 중심의 환경경영추진위원회에서 한솔홀딩스의 환경 목표를 기획하고, 환경경영을 실천하고 있습니다. 환경 목표 달성을 위해 세부 활동, 에너지 사용량, 온실가스 배출량 등을 정기적으로 모니터링하고 있으며, 연 1회 내부 환경 심사를 진행합니다. 또한 매년 환경경영 검토를 진행하고, 검토 결과를 차년도 목표 수립에 반영하는 등 EMS를 지속적으로 개선하고 있습니다. 앞으로도 한솔그룹은 전사적 차원에서 환경경영을 지속적으로 확대할 예정입니다.

한솔홀딩스 환경 방침

자원의 효율적 활용 및 환경보호
당사는 자원 및 에너지의 효율적 이용과 폐기물 최소화를 통해 환경오염을 예방하고 환경보호에 앞장선다.

EMS의 운영 및 지속적 개선
당사의 모든 임직원은 본 환경 방침을 인식하며 지속적인 환경 성과 개선을 위해 달성할 수 있는 목표를 설정 및 실천하고, 발생하는 부적합 사항과 개선 사항을 반영해 환경경영시스템을 지속적으로 고도화한다.

이해관계자와의 소통 및 준수 의무 사항 충족
이해관계자와의 지속적 소통을 통해 당사 환경 목표 및 세부 목표의 방향성을 주기적으로 검토하고, 환경 준수 의무 사항 및 이해관계자의 니즈를 반영할 수 있는 관리 기준을 설명하여 이를 충실히 이행한다.

투명한 환경경영 실천
환경 방침 및 환경경영 정보를 이해관계자에게 공개해 적극적 참여를 유도하고, 투명한 환경경영을 실천한다.

국제 환경경영시스템 ISO 14001 인증 보유 현황

14개 사업장 한솔제지, 한솔페이퍼텍, 한솔피엔에스, 한솔테크닉스, 한솔로지스틱스, 한솔홈데코, 한솔케미칼, 테이팩스 (p.102 '계열사별 인증 보유 현황' 참고)

인권경영

한솔그룹은 UN총회에서 채택한 세계 인권선언(Universal Declaration of Human Rights)을 비롯해 UNGC 10대 원칙, OECD 다국적기업 가이드라인(OECD Guidelines for Multinational Enterprises)에서 제시하는 노동 기준을 지지합니다. 한국과 사업을 영위하는 모든 국가의 노동 인권 및 근로조건 기준을 준수할 것을 약속합니다.

한솔홀딩스 인권경영

한솔홀딩스는 차별화를 통한 경쟁우위를 확보하고, 이를 통해 최대 가치를 구현해 고객 및 이해관계자 여러분과 함께 지속적으로 성장해나가는 것을 기업의 사명으로 삼고 있습니다.
한솔홀딩스는 국제연합(UN)의 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), 유엔 기업과 인권 이행 지침(UN Guiding Principles on Business and Human Rights), 국제노동기구(International Labour Organization, ILO) 선언 등의 인권에 관한 국제적 원칙들을 지지하고, 해당 원칙들이 반영된 국내 법령을 준수하겠습니다.
한솔홀딩스는 인권침해 요소의 사전 예방과 제거에 힘쓸 것이며, 인권침해 문제 발생 시 신속하게 대응하고 관련 문제를 근본적으로 해결하기 위해 최선을 다하겠습니다.
본 인권경영의 적용 대상은 한솔홀딩스 본사는 물론, 계열사와 그 구성원을 포함합니다. 나아가 비즈니스 파트너 및 서비스 이용자 또한 한솔홀딩스의 인권경영 원칙을 이해하고 실천할 것을 권장합니다.

하나, 차별 없는 근무 환경
한솔홀딩스는 출신, 인종, 민족, 국적, 성별, 성정체성 및 성적 지향, 신념, 종교, 나이, 장애 등에 근거한 차별이 없는 근무 환경을 제공합니다. 구성원의 인격을 존중하고, 역량과 성과에 따라 공정하고 합리적으로 대우합니다.

하나, 강제 노동 금지
한솔홀딩스는 정신적 또는 신체적 구속을 통해 임직원의 자유의사에 반하는 근로를 강요하지 않습니다. 노동 관련 법을 준수하고, 초과 근로시간 및 휴무 관련 규정을 준수하며, 정규 근로시간을 초과해 근무할 것을 강요하지 않습니다.

하나, 아동 노동 금지
한솔홀딩스는 원칙적으로 아동의 노동을 금지합니다. 또한 연소근로자는 안전보건 측면에서 위험한 작업에 투입하지 않습니다.

하나, 산업안전 보장
한솔홀딩스는 모든 구성원의 안전과 건강을 위한 제도를 정비하고 관련 교육을 정기적으로 실시하며, 안전·보건·근무시간 등과 관련한 법령 및 내부 규정을 준수합니다.

하나, 환경권 보장
한솔홀딩스는 더 나은 미래를 공유할 수 있는 세상을 지향합니다. 현재 또는 미래에 발생 가능한 사회적 이슈를 해결하기 위해 고민하겠으며, 친환경 활동을 실천하고 환경 개선과 유지에 기여할 수 있도록 노력하겠습니다.

하나, 소비자 인권 보호
- 한솔홀딩스는 제공하는 기술, 서비스 및 제품을 모든 이용자가 안전하고 편리하게 사용할 수 있는 환경을 만들기 위해 노력하겠습니다.
- 개인정보 보호 : 한솔홀딩스는 이용자 개인정보의 경우 법규에 준하는 정보만 요구하고 기록·저장합니다. 수집한 개인정보가 외부로 유출되지 않도록 보안 체계를 관리하겠습니다.
- 정보의 제3자 제공 : 이용자의 정보는 제3자에게 제공하지 않습니다. 다만 이용자의 동의가 있거나 법률상 허용되는 경우는 제외합니다.

인권침해 위험에 대한 접수 및 처리 프로세스

한솔홀딩스는 이해관계자들이 인권침해 가능성이 있는 문제를 전달할 수 있는 '레드휘슬(익명 제보)'을 윤리경영 체계와 통합해 운영하고 있습니다. 홈페이지, 우편, 이메일 등 다양한 채널을 통해 제보가 가능합니다. 신고 접수 시 사안의 특성에 따라 관련 부서에 전달해 내부 절차에 따라 신속하게 해결책을 마련하도록 최선을 다하고, 그 결과를 제보자에게 안내합니다.

윤리경영

한솔그룹은 높은 수준의 윤리경영 체계를 구축해 지속 가능한 성장의 기반으로 삼고 있습니다. 모든 임직원이 업무를 수행할 때 준수하도록 윤리강령을 규정 했습니다. 또한 윤리경영 사이트를 통해 임직원의 부정·부실 관련 제보를 상시 접수 할 수 있으며, 임직원의 부정 예방 교육 등을 통해 윤리 의식 제고와 투명한 조직문화 조성에도 힘쓰고 있습니다.

한솔 윤리헌장

한솔그룹은 전사 윤리헌장을 선포함으로써 한솔의 투명하고 깨끗한 정신을 계속해서 이어나가겠다는 윤리경영의 의지를 표명했습니다. 윤리헌장은 윤리경영에 관해 한솔인으로서 갖춰야 할 책임 의식과 고객 및 주주 등 한솔그룹의 이해관계자에 대한 윤리적 의무를 다짐합니다. 한솔의 임직원들은 윤리강령과 임직원 행위 지침을 모든 업무 수행의 지표로 삼고 성실히 실천하고자 합니다.

윤리강령

주주 및 투자자에 대한 약속
- 주주 및 투자자의 권리를 보호하고, 그들의 정당한 요구와 제안을 존중한다.
- 소액주주를 포함한 모든 주주를 공정하고 평등하게 대우한다.
- 정확한 경영 정보를 적시에 성실하게 공개해 상호 신뢰 관계를 구축한다.
- 지속적인 경영 혁신과 성장전략을 통해 기업가치와 주주 이익을 증대시킨다.

고객에 대한 약속
- 고객 가치를 경영의 최우선으로 하여 최상의 제품과 서비스를 제공한다.
- 제품 및 서비스 등에 관한 정확한 정보를 제공하고, 약속은 철저히 준수한다.
- 고객의 이익과 안전, 개인정보를 보호하고 고객에게 부당한 행위를 하지 않는다.

경쟁사와 협력사에 대한 약속
- 경쟁사와는 선의의 경쟁을 추구하고, 공정거래 질서 및 관련 법규를 준수한다.
- 협력사와는 공정한 거래를 통해 상호 신뢰와 협력 관계를 추구함으로써 공동의 발전을 추구한다.

임직원에 대한 약속
- 개인의 자율과 창의를 존중하고 공정한 능력 향상의 기회를 제공함으로써 자아실현의 장이 되도록 한다.
- 학력, 출신 지역, 성, 연령, 종교, 장애 등을 이유로 어떠한 차별 대우도 하지 않는다.
- 상호 신뢰와 이해를 바탕으로 건전하고 발전적인 기업문화를 추구한다.

사회에 대한 약속
- 국가 및 지역사회 일원으로서 각종 법규를 준수하고, 국제적으로 통용되는 제반 법규를 준수한다.
- 생산성 향상, 고용 창출 및 조세의 성실한 납부, 사회공헌 등을 통해 국가 경제와 사회 발전에 기여한다.
- 자연을 보호하고 깨끗한 환경을 만드는 데 노력한다.

2021년 그룹 윤리 위반 신고 제보 건수

4건

안전보건경영

국제적으로 통용되는 안전보건경영 인증인 ISO 45001과 세계적으로 유명한 안전평가시스템 ISRS(International Safety Rating System, 국제안전등급 심사) 기반으로 전사적 안전보건경영을 추진하고 있습니다. 한솔그룹은 각 사업 현장의 안전진단 결과에 따른 안전관리 근본 대응 방안을 수립하고 이를 실천해왔습니다.

한솔제지 안전 방침

한솔제지는 안전보건을 핵심 가치로 선정하고, 모든 경영활동에 최우선적으로 이행합니다.

안전보건 의식
다쳐가면서 해야 할 중요한 일은 없다.

안전보건 설비
모든 작업은 표준을 정하고, 표준대로 준수한다.

안전보건 평가
안전보건 활동에 대해 지속적으로 평가하고 개선한다.

안전보건 환경
쾌적하고, 일하고 싶은 작업환경을 구축한다.

한솔케미칼 품질·환경·안전보건(QES) 방침

한솔케미칼 전 임직원은 QES(품질·환경·안전보건) 방침을 확실히 이해하고 이에 따른 추진 목표를 최선을 다해 실행해야 하며, 당사의 QES 경영 의지를 이해관계자에게 표명하기 위한 계몽 활동을 적극적으로 전개해야 한다.

1. 끊임없는 품질, 성능 및 고객 서비스 활동으로 고객 만족을 추구하며,
2. 제품에 대한 설계, 제조, 판매, 운송 및 서비스 활동에서 환경영향을 최소화해 녹색경영, 지속가능경영을 실천하고 지역사회의 지구환경 보전에 이바지하며,
3. 인간 존중의 경영이념을 바탕으로 전 임직원의 생명 보호와 회사 재산의 손실을 예방하며, 최고의 생산성을 달성하기 위해 안전하고 쾌적한 작업환경을 확보해 무재해 공장 실현에 최선을 다하며,
4. 윤리경영 방침에 따라 고객·임직원·협력사·주주·사회에 대한 책임을 다하는 신뢰받는 기업이 되고, 윤리경영 정신을 바탕으로 규정된 사항을 준수하며, 윤리경영의 정신이 지향하는 기업문화를 조성한다.

계열사별 안전보건경영 인증 현황

ISO 45001

한솔제지, 한솔케미칼, 한솔테크닉스, 한솔로지스틱스, 한솔페이퍼텍, 테이팩스 (p.102 '계열사별 인증 보유 현황' 참고)

Sustainable Choices

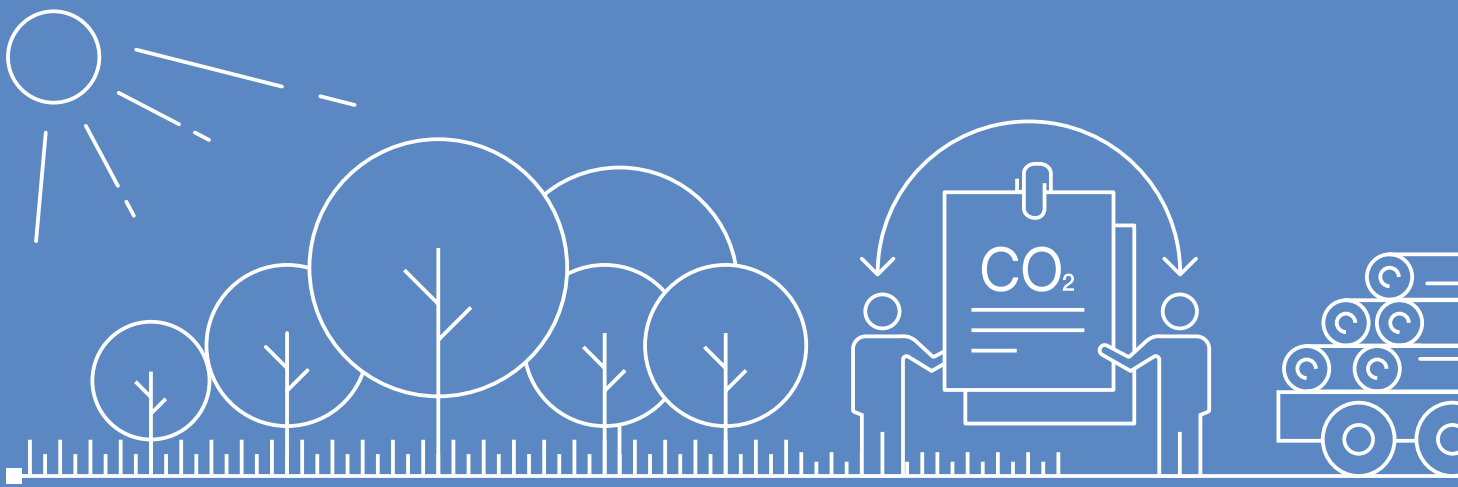
핵심 이슈

1 온실가스 배출, 어떻게 하면 줄일 수 있을까?

탄소중립 사회로의 전환이 본격화되고 있습니다. 우리나라 정부 역시 2021년 말 탄소중립 정책 추진의 일환으로 국가 온실가스 감축 목표를 2018년 대비 26.3% 감축에서 40% 감축으로 크게 상향 조정했습니다. 이에 맞춰 태양광·풍력·수소 등 신재생에너지 산업이 활기를 띠며 사회 인프라를 획기적으로 바꾸고 있지만, 그만큼 개인의 일상에서도 탄소 배출을 줄이기 위한 노력이 더욱 중요해지고 있습니다. 한솔은 고객의 삶 속에서 탄소 배출을 줄이고, 지속가능성을 추구할 수 있는 방법을 제품에 담아내기 위해 연구합니다. 원료 구매부터 생산 단계 그리고 소비되는 순간까지 보다 친환경적인 방식을 실천할 수 있도록 상품을 고안합니다.

1996년 뉴질랜드 기즈번 항구 인근 1만 헥타르의 땅에 나무를 심었습니다. 나무가 자라는 동안은 탄소배출권을 받아서 뉴질랜드 탄소배출권 거래시장에서 판매하고, 목재는 벌채해서 원자재로 사용하는데 남는 일부는 수출하기도 합니다. 그리고 제품을 만들고 남은 폐목재를 소각하여 스팀을 생산하고 그 스팀을 이용해 터빈을 가동하여 전력을 생산 후 한국남부발전에 판매 합니다. 그러고도 남은 목분은 한솔제지 쪽으로 보내 사용합니다. 오직 나무만으로 재생에너지와 수익을 창출합니다.

한솔홈데코
국광희 재무팀장



우리가 찾은 답

제로 플라스틱 캠페인 대체용품

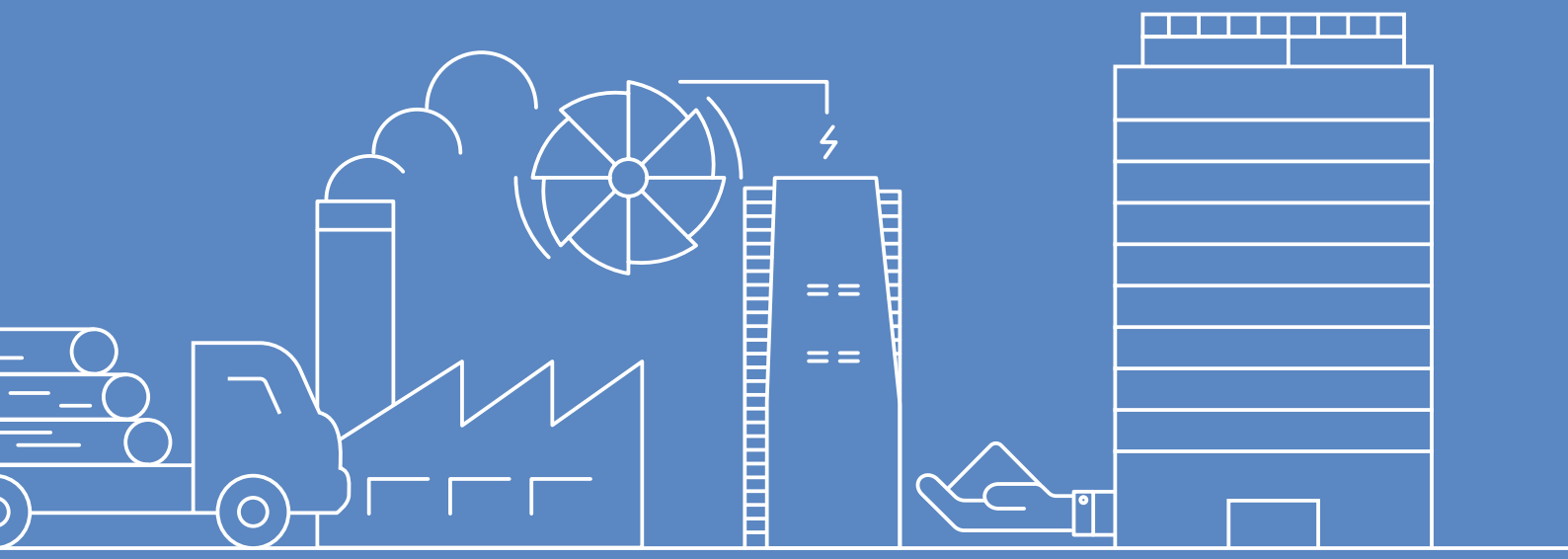
테이팩스는 일회용품을 대체할 제품의 비중을 확대하고 있습니다. 최근 플라스틱 빨대를 대신하는 자리에 주로 놓여 있는 종이 빨대가 대표적입니다. 일반 소비자들이 자주 가는 스타벅스도 테이팩스 종이 빨대를 사용하고 있습니다. 또한 2021년 하반기부터 일회용 컵을 대신하는 테이팩스의 다회용 컵을 스타벅스 제주도 매장과 서울시 중심가 카페에 공급하고 있습니다. 2022년 12월부터 환경부의 일회용 컵 보증금 제도가 본격 시행되면 테이팩스의 다회용 컵은 더 많은 소비자에게 친숙하게 다가갈 것입니다.

탄소배출권 거래

한솔홈데코는 뉴질랜드 조림 사업을 위한 조림지로부터 연간 14만 9,000tCO_2(이산화탄소톤)을 절감하고, 이를 통해 탄소배출권 사업 수익을 창출하고 있습니다.

FSC 및 ISO 14001 인증

한솔그룹 주요 계열사는 국제 환경경영시스템 ISO 14001 인증을 보유하고 있습니다. 한솔제지는 FSC 인증 제품의 라인업을 강화해나가고 있으며, 앞으로도 체계적인 환경경영 방침을 지키며 생산한 친환경 제품을 지속적으로 선보일 것입니다.



핵심 이슈

2

한정된 자연 자원을 어떻게 하면 소중히 사용할 수 있을까?

기후변화가 심각해지며 이상고온, 가뭄, 산불 등의 자연재해가 빈번해지고 있습니다. 물도, 토양도 결코 무한한 자원이 아닙니다. 그리고 한번 쓴 물건이 폐기물이 될 것인지, 자원이 될 것인지는 재활용 효율성에 달려 있습니다. 한솔그룹은 제품 생산과정에서 나오는 폐기물을 가능한 한 다시 활용할 수 있도록 자원화하고자 합니다. 종이는 본래 재활용이 가능한 친환경 소재로, 그중에서도 골판지는 재활용지를 주요 원재료로 사용하며, 생산되는 제품을 재활용할 수 있습니다.

한솔케미칼 전주공장은 녹색기업으로서 항상 법적 기준치 60% 이내 배출을 준수하며, 현재 배출 허용 기준의 30% 미만으로 관리합니다. 최근에는 NB라텍스 공정 증설로 총 질소 농도가 높아질 것을 대비해 폐수처리장 내 탈질소를 증설·운영하고 있습니다. 또한 박막 및 전자재료 사업 확대로 폐유기용제 등 처리 비용이 고가인 폐기물이 다량으로 발생하는데, 처리 방법을 고온 소각에서 재활용으로 전환해 처리 비용을 절감하는 동시에 폐기물을 80% 이상 재활용하는 성과를 얻고 있습니다.

한솔케미칼 환경안전보건팀
김성진 과장

우리가 찾은 답

친환경 녹조 제거제 연구개발

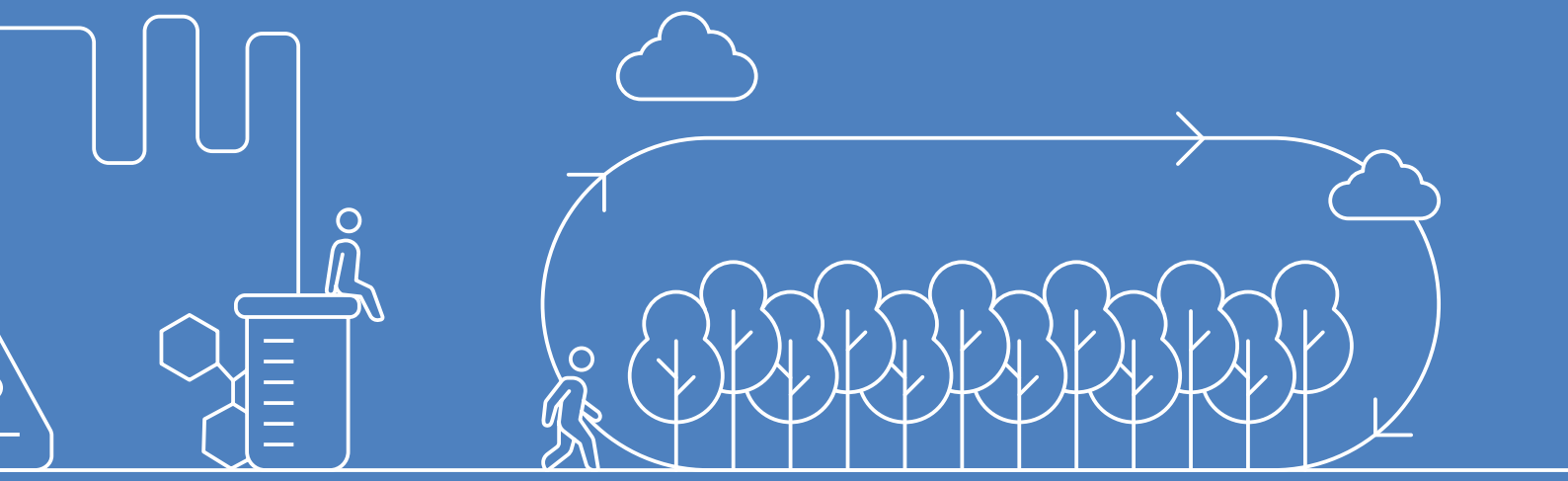
한솔케미칼 전주공장의 제품 중 과산화수소는 반도체 세척용, pH 조절제 등 산업용으로 사용하고 있습니다. 최근에는 친환경 녹조 제거 용도로 연구개발을 진행 중이며, 현재 인허가 취득을 위한 현장 실증 시험을 진행하고 있습니다.

슬러지 자원화 증가

한솔페이퍼텍은 자체 폐기물, 즉 슬러지를 원재료로 재활용하는데, 그 수량이 매년 증가세입니다. 2019년 1,644톤, 2020년 4,004톤에 이어 2021년에는 5,070톤으로 증가했습니다. 슬러지 재처리 설비 개선에 지속적 투자 역시 계획하고 있습니다.

리사이클 원료 사용 비율 확대

한솔홈데코는 제조하는 MDF의 원료 80%가 리사이클 원료로, 업계에서도 최고 수준입니다. 내년까지 리사이클 사용 비율을 100% 확대할 방침이며, 이를 위한 설비투자를 계획 중입니다.



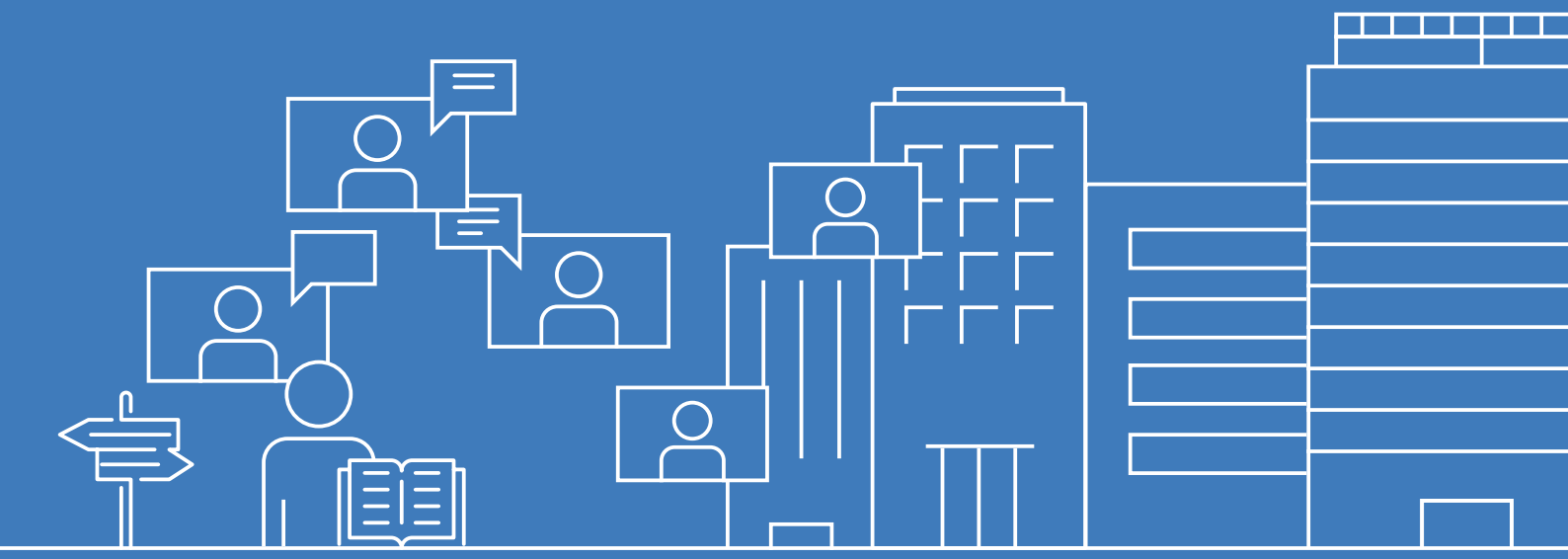
핵심 이슈

3 협력사와 함께 지속적으로 성장하는 방법은 무엇일까?

혼자 가면 빨리 갈 수 있지만, 함께 가면 더 멀리 간다고 합니다. 한솔그룹은 지속 가능한 성장에서 동행의 중요성을 잘 알고 있습니다. ESG 경영이 국가적 과제가 된 지금, 대기업보다 더 막막할 중소기업의 마음을 헤아려 함께할 수 있는 길부터 동행하고자 합니다. 기존의 동반성장 지원 프로그램을 운영하며, 단계적으로 ESG에 대한 인식을 개선하고 환경경영, 안전보건경영의 방법을 알리고 있습니다.

협력사를 대상으로 동반성장 정책을 공유하고, 동반성장 문화를 조성하고자 '상생협력의 날' 간담회를 개최했습니다. 41개 협력사에 공정거래 준수 선언문을 공표하고, 한솔테크닉스의 동반성장 목표와 활동 내역을 소개했습니다. 그리고 중소기업에도 시급한 과제가 된 ESG 지원 차원에서 환경 관련 EPR(생산자책임재활용제도)에 대해 교육하는 시간을 가졌습니다. 더불어 한솔테크닉스가 수립한 2022년 구매 전략을 공유해 협력사의 결속감을 강화하고 상생을 도모했습니다.

한솔테크닉스 동반성장협력팀
최종익 수석



우리가 찾은 답

한솔제지 상생협의회

한솔제지는 2013년 4월 협력 업체의 경쟁력 강화, 인재 육성 등 다양한 경영 지원 활동을 수행해 협업을 통한 동반성장을 목표로 하는 상생협의회를 발족했습니다. 현재 가입한 협력사는 40여 개로, 부재료·포장재·기자재 등 관련 업체로 구성되어 있습니다. 이들 협력사에게는 동반성장 펀드를 운영해 시중 대비 저리 대출을 지원합니다. 또한 사이버 교육을 지원해 ESG 지식도 전파하고 있습니다.

공정 계약 체결 가이드라인 수립

한솔케미칼은 ESG 경영을 위한 협력사와의 동반성장을 목적으로 2019년 '공정거래 4대 가이드라인'을 제정했습니다. 그중 '대·중소기업 간 상생협력을 위한 바람직한 계약 체결 가이드라인'은 거래관계에서 우월적 교섭력 남용을 방지하고, 자기결정권이 보장된 계약 체결을 통해 관계 법령에 따른 충실한 계약 이행을 실행함으로써 합리적이고 공정한 거래 관행을 구축하는 데 목적이 있습니다.

유망 스타트업 발굴·육성 프로젝트

한솔 V 프론티어스는 2020년부터 엑셀러레이터 블루포인트 파트너스와 한솔그룹이 운영해온 오픈 이노베이션 프로그램입니다. 1·2기에 참여한 10개 스타트업의 기업가치는 2022년 6월 현재 79억8,000만 원으로, 선발 이전에 비해 평균 9.7배 증가했습니다. 후속 투자 유치 금액도 105억 원에 이릅니다.

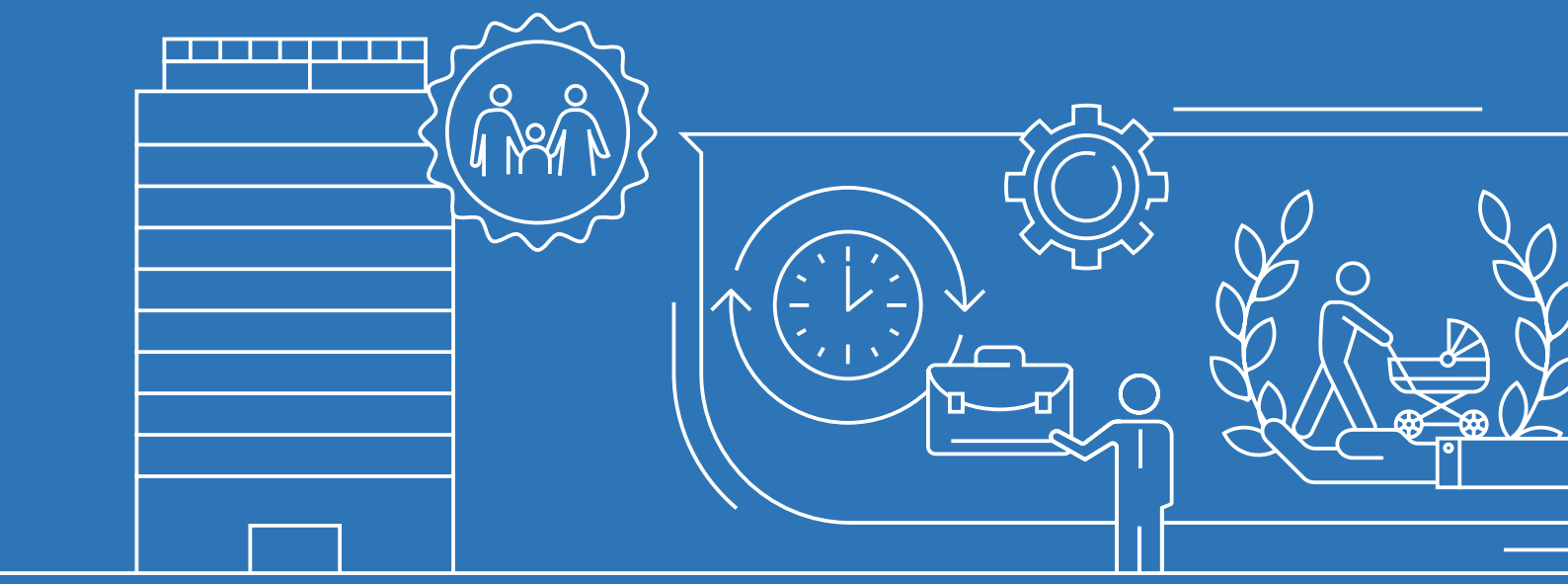
핵심 이슈

4 모두가 건강하고 행복한 일터를 어떻게 만들 수 있을까?

기업가치 창출의 원동력인 임직원의 가치와 경쟁력을 높이려면 무엇보다 일터에서 느끼는 건강한 행복감이 중요합니다. 한솔그룹은 일하기 좋은 기업문화를 추구합니다. 업종의 특성상 여성 임직원의 비중이 높지 않으나 꾸준히 가족친화기업이 되기 위해 노력해온 한편, 직급이나 직무에 따른 맞춤형 역량 개발 프로그램과 일과 삶의 균형을 찾을 수 있는 복지 혜택을 고민해왔습니다. 앞으로도 모두가 꿈꾸는 일자리를 통해 지속 가능한 성장의 발걸음을 내딛겠습니다.

한솔제지는 2021년 신규로 가족친화인증기업으로 선정되었습니다. 가족친화인증은 자녀 출산 및 양육 지원, 유연근무제, 가족친화 직장 문화 조성 등에서 모범적인 기업에 심사를 통해 인증을 부여하는 제도입니다. 사업장의 특성상 남성 근로자의 비중이 90% 이상으로 높다 보니 인증 취득이 쉽지는 않았습니다. 그러나 육아휴직 복귀율, 유연근무제 활용도 등 다른 여러 근무 환경의 우수성을 입증할 수 있는 사실과 경영진의 적극적 의지가 인정되어 선정되었습니다.

한솔제지 HR팀
김경환 수석



우리가 찾은 답

인권경영과 인권 교육

한솔그룹은 2022년 계열사 임직원을 포함한 이해관계자를 대상으로 인권경영 체계를 수립했습니다. 이와 함께 한솔제지는 인권 의식 고취를 위해 부패 방지 교육, 개인정보보호법, 직장 내 괴롭힘 금지 교육을 실시했습니다.

한국에서 가장 존경받는 기업

2022년 한솔제지는 매년 KMAC(한국능률협회컨설팅)에서 조사하는 '한국에서 가장 존경받는 기업' 지수에서 19년 연속 제지 부문 1위 기업으로 선정되었습니다.

일학습병행 우수학습기업

'일학습병행'은 독일, 스위스의 교육훈련을 국내 실정에 맞게 설계한 현장 중심 직업훈련 모델입니다. 기업이 채용한 근로자에게 NCS(국가직무능력표준) 기반의 체계적 교육훈련을 제공해 기업 맞춤형 인재 육성을 지원합니다. 한솔테크닉스는 한국폴리텍대학과 함께 품질경영 및 전자기기 하드웨어 개발 분야 교육을 진행해 18명의 직원이 교육을 수료했고, 이 중 6명을 현장 교사로 양성했습니다. 이러한 성과를 인정받아 2021년 12월 '우수학습기업' 사례로 감사패를 받았습니다.

핵심 이슈

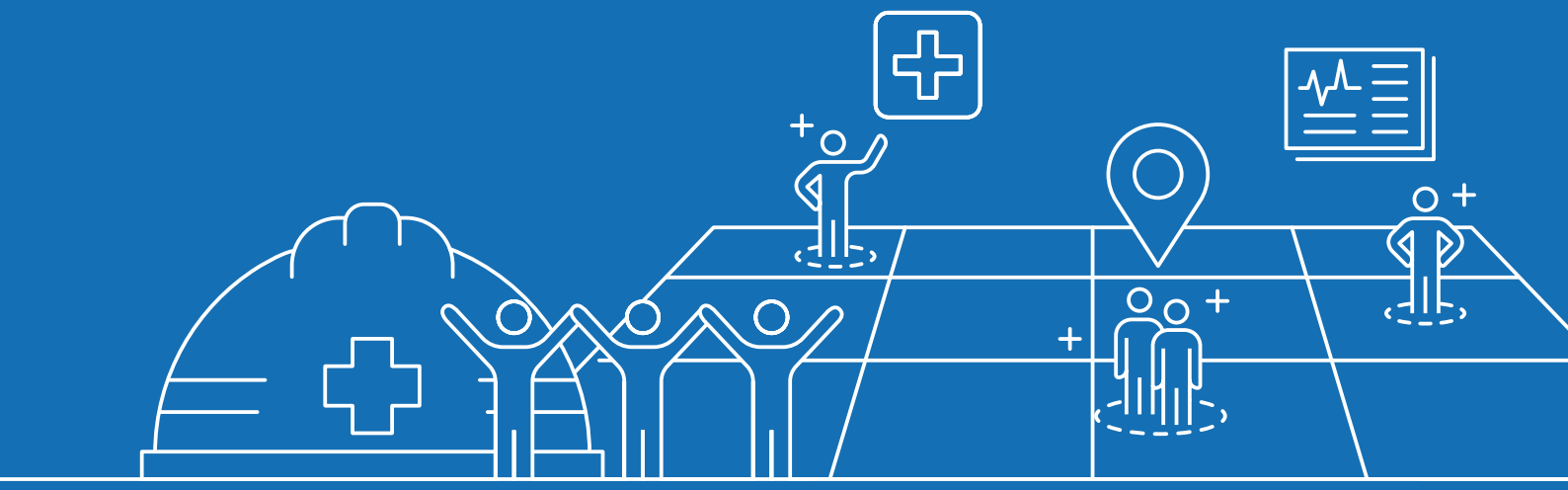
5

위기를 기회로 바꾸는 리스크 관리 시스템은 무엇일까?

제조업에서 거버넌스상 가장 중요한 이슈는 중대재해 사고 억제와 리스크 통제·관리입니다. 비자발적 가동 중단은 치명적인 매출 손실로 이어지고, 중대재해 사고 발생 시 대형 사회문제가 되는 업종 특성 때문입니다. 한솔그룹은 특히 안전 분야에서 엄격한 기준으로 중대재해 사고 억제 및 리스크 관리 체계를 구축하는 동시에 최고안전책임자(CSO) 선임, 안전관리팀 조직, 규범 준수 교육, 인증 취득 등의 노력을 실천하고 있습니다. 한솔은 '한 사람 한 사람이 위험을 위험으로 판단할 수 있는 인재'화되는 것을 가장 중요하게 생각합니다. 위험 상황 식별 능력 제고를 위한 안전교육과 안전 자격 취득을 권장합니다.

한솔로지스틱스는 관계 법령을 준수하고, 임직원과 관계 종사자에 대한 안전보건 관리 체계를 강화하기 위해 안전보건 관리 조직을 확대 개편했습니다. 사업장 권역별로 안전 담당자를 배치해 사업장 특성에 맞춘 안전관리를 지원하도록 하고, 교육훈련 및 건강검진, 위험성 평가, 결과 분석을 통해 발생 가능한 안전보건 문제를 예방합니다.

한솔로지스틱스 안전보건팀
김도원 팀장



우리가 찾은 답

5 Safety Rules 캠페인

물류의 주요 작업 공정은 대형 화물부터 작은 소포에 이르기까지 다양한 종류의 물류를 취급하는 것이 특징입니다. 이에 따라 여러 작업환경에서 발생할 수 있는 안전사고 방지와 관련 작업자의 부상 예방을 위한 세심한 관심이 필수입니다. 한솔로지스틱스는 전국에 위치한 사업장에서 '5 Safety Rules' 캠페인을 통해 임직원들이 안심할 수 있는 작업환경 조성에 만전을 기하고 있습니다.

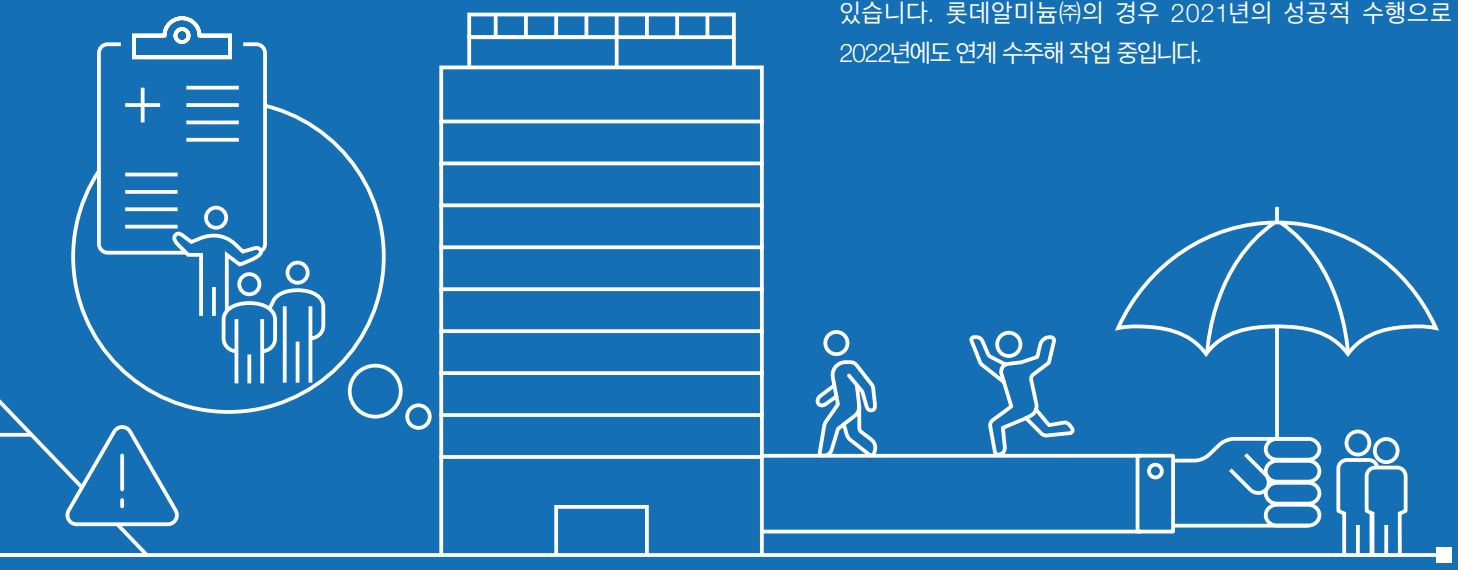
보행 중 스마트폰 사용 금지	보행 중 무단횡단 금지	운전 중 스마트폰 사용 금지	사내 제한속도 준수	자전거 이용 시 헬멧 착용

공급망을 포함한 CEO 주관의 통합 안전관리

한솔제지는 2022년 4월부터 CEO, CSO 주관으로 산업재해 예방을 위한 SMT(Safety Management Tour)와 현업 관리감독자 주관 COC(Care Observe Change) 활동을 전 사업장과 협력사에서 시행하고 있습니다. 더불어 안전보건 업무가 누락되지 않고 절차에 맞게 처리되도록 통합 안전관리 시스템을 구축했으며, 중대재해 처벌법 등 관련 법규 준수를 기본으로 안전보건 활동 정착 및 체질화 개선을 위해 현장 안전 강화, 안전 문화 확산 활동 등에 대한 점검을 지속적으로 실시하고 있습니다.

제조업의 혁신, 스마트 팩토리

한솔피엔에스 IT서비스부문은 인공지능을 결합해 공장의 자동화 및 지능화를 구현하는 스마트 팩토리 솔루션 '스마트인(Smart IN)'을 통해 제조업을 혁신하고 있습니다. 정부 지원 고도화 사업 고객사에는 대부분 에너지 최적화 솔루션을 적용하고 있으며, 중견 자동차 부품사인 ㈜한중엔시에스와 ㈜에스에이치아이엔티 등을 중심으로 디지털 클러스터 및 고도화 사업을 수주해 진행하고 있습니다. 롯데알미늄㈜의 경우 2021년의 성공적 수행으로 2022년에도 연계 수주해 작업 중입니다.



Hansol Sustainability Action

한솔그룹은 ESG 가치를 적극 활용해 비즈니스 모델을 혁신하고 있습니다.
전기차 시장, AI·클라우드 기반의 인프라, 스마트 팩토리 등 4차 산업혁명 시대에 기업이 필요로 하는
비즈니스 분야에서 기업활동을 전개하고 있습니다. 한솔의 혁신은 더 나은 내일을 만듭니다.

38 Consumer
고객 만족을 위한 경영
46 Environment
환경을 위한 과학적 기후변화 전략
54 Social
행복한 일터에서 함께하는 성장
62 Governance
투명한 지배구조와 주주 권리 강화

Consumer 고객 만족을 위한 경영

For the Sustainability

재무 건전성을 높이며 안정적인 기반을 다져온 한솔그룹은 신성장동력을 확보하기 위한 꾸준한 발걸음을 내딛어왔으며, 핵심 사업 영역을 확장하고 새로운 사업 영역에 진출하는 도전을 지속하고 있습니다. 팬데믹 기간 동안 급성장한 인테리어 시장과 반려동물 시장을 공략하는 신규 사업을 전개했습니다. 유망한 스타트업을 육성하는 오픈 이노베이션 프로그램 '한솔 V 프론티어스'는 참여 스타트업들의 기업가치를 크게 증가시키며 그룹의 사회적 책임을 다하는 것은 물론, 미래 성장동력의 중요한 플랫폼으로 자리 잡고 있습니다. 또한 전 계열사의 디지털 전환을 위한 IT 시스템을 현재 57%가량 구축했으며, 연내에는 완료할 예정입니다. 이와 함께 비대면 환경에서 고객의 접근성을 높이기 위해 메타버스에 만든 한솔제지 가상전시관 등 소비자 친화적인 제품과 방식으로 고객 감동을 선사하려는 노력도 기울이고 있습니다.

한솔그룹은 '고객의 마음을 먼저 생각한다'는 사업 원칙 아래 제품 개발의 최상위에 '고객 지향'의 가치를 두고 있습니다. 한솔그룹은 산업의 근간이 되는 원재료 사업부터 고객의 일상에 밀접하게 닿아 있는 제품 생산 및 서비스까지 다양한 사업을 영위하며 '고객 지향'의 무게감을 인지하고 있습니다. 고객의 니즈를 적극적으로 반영한 제품과 서비스를 제공하고, 업계를 선도하는 차별화된 경쟁우위를 확보해 고객과 한솔그룹이 함께 지속 가능한 미래를 만들어가고자 합니다.

Key Sustainability Issues

1 신사업·신시장 진출

Key Performance

한솔 V 프론티어스 참여 기업 기업가치

9.71배 상승

- 한솔홈데코, B2C 시장 진출
- 한솔홈데코, 베트남 법인 마루 공장 증설
- 한솔인티큐브, 펫 푸드 스타트업 인수
- 그룹 주요 계열사, 6개 기업 M&A
- 한솔홀딩스, 스타트업 육성 프로젝트

2 스마트 팩토리로 디지털 전환

한솔그룹 에너지최적화 솔루션 적용 스마트 팩토리 전환률

57% (2022년 6월 기준)

- 한솔피엔에스, AI 전문 기업 코에버정보기술 인수
- 한솔피엔에스, 스마트 팩토리 솔루션 '스마트인(Smart IN)' 론칭
- 한솔그룹사, 스마트 팩토리 적용

3 고객 친화 경영 & 고객 만족 제고

6개사 국제 인증 취득

ISO 9001 한솔제지, 한솔테크닉스, 한솔로지스틱스, 한솔홈데코, 한솔케미칼, 테이팩스(p.102 참고)

- 한솔제지, 메타버스에 가상전시관 오픈
- 한솔제지, 듀라클(나노셀룰로오스)·프로테고(포장재)·테라바스(식품 용기) 등의 고객 맞춤 친환경 제품 개발

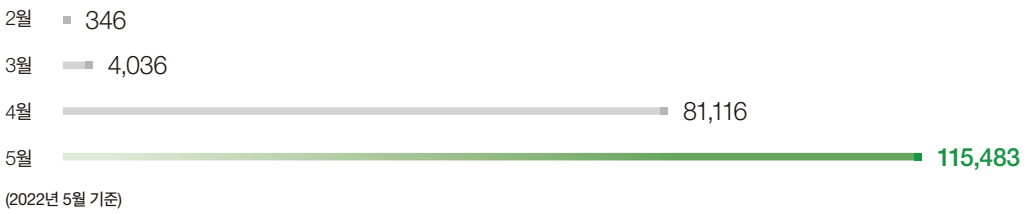
1. 신사업·신시장 진출

국내 최초 다이렉트 인테리어 플랫폼 '봄(VHOM)' 출시
한솔홈데코

코로나19로 재택근무 등 일하는 방식이 바뀌고, 집의 역할이 더욱 중요해지면서 국내 인테리어 시장은 2020년 41조 원 규모로 커졌습니다. '봄(VHOM)'은 홈 인테리어를 바꾸고자 하는 소비자가 온라인을 통해 단 3분 만에 디자인 선택에서 최종 견적까지 받아볼 수 있는 국내 최초 다이렉트 인테리어 플랫폼입니다. 집과 관련한 소품과 가구, 인테리어 용품도 온라인을 통해 구입하고자 하는 고객에게 최적화된 서비스를 제공하는 고객 맞춤형 플랫폼입니다. 오프라인 매장을 방문하지 않고도 모든 인테리어 용품을 온라인에서 선택하고 구매할 수 있어 출시 4개월 만에 20만 명의 고객이 서비스를 이용했습니다. 2022년 6월에는 모바일 앱도 출시했습니다.

한솔홈데코는 또한 반려동물과 반려인을 위한 '펫마루'를 개발했습니다. 한솔 펫마루는 반려동물의 슬개골 탈구 예방을 위한 논슬립 기술이 적용된 반려동물 맞춤 마루 제품입니다. 미끄럼 방지, 바닥 청소의 편의성, 셀프 보수 등의 기능적 우수성이 특징이며, 친환경 인증과 다양한 디자인 옵션까지 갖춰 반려동물을 키우는 소비자들에게 큰 호응을 얻고 있습니다. 특히 반려인과 반려동물의 호흡기 및 피부 질환을 예방할 수 있도록 한국공기청정협회로부터 친환경 건축자재 인증을 받았고, 한국화학융합시험연구원으로부터 항균·항곰팡이 기능을 검증받았습니다.

VHOM 월간 활성 이용자 수 (단위 : 명)

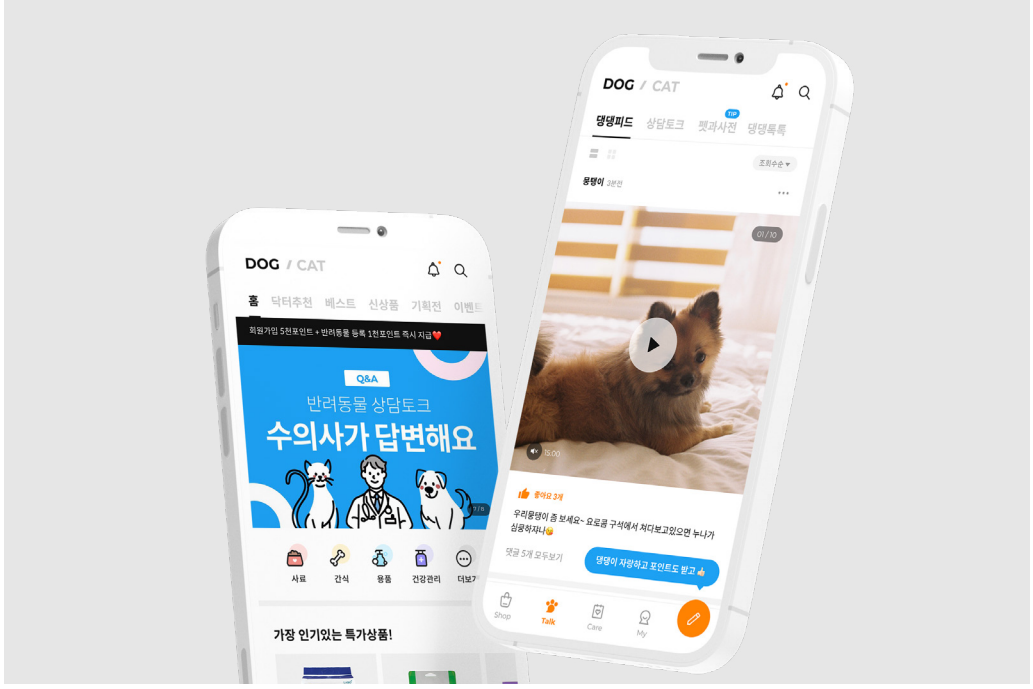


(2022년 5월 기준)

펫 푸드 스타트업 인수 & 종합 펫 케어 플랫폼 구축

한솔인티큐브

IT 전문 기업인 한솔인티큐브는 2020년 3조 원으로 성장한 펫 시장에서 미래 성장동력을 발굴하고 있습니다. 2021년 8월 펫 푸드 '닥터맘마', 펫용품 '닥터라보' 등의 브랜드를 보유한 스티커스코퍼레이션의 지분을 인수했습니다. 새롭게 한솔그룹사가 된 한솔스티커스는 수의사 출신 대표가 수의영양학과 반려동물의 의료 데이터를 기반으로 한 맞춤형 사료를 만드는 회사로, 맞춤형 간식과 영양제 그리고 스킨케어 및 구강 케어 제품 등 반려동물 돌봄 영역 전반으로 사업을 확장하고 있습니다. 2022년 상반기에는 한솔인티큐브가 보유한 IT 기술을 접목해 반려동물 토털 라이프 케어 모바일 플랫폼 '페디즈(Pediz)' 앱을 론칭했습니다. 페디즈는 'Pet is'라는 의미로, 반려동물에 관한 모든 것을 함께 한다는 뜻을 담아 커머스·커뮤니티·케어 영역으로 구성했습니다. 또한 반려동물용 프리미엄 습식 사료 제품은 HACCP 인증을 획득해 고객 신뢰도를 높였습니다.



반도체 장비 부품 사업으로 외형 확대
한솔테크닉스

한솔테크닉스는 반도체 장비 부품 제조 및 세정·코팅 전문회사 아이원스를 인수했습니다. 아이원스 인수를 발판 삼아 기존 주력 사업 분야인 파워 보드 및 솔라 모듈과 액정표시장치(LCD)에서 반도체 장비 부품 사업으로 사업 영역을 확장하고 있습니다. 아이원스는 샤워헤드·체임버 등 반도체 전 공정 장비에 들어가는 핵심 부품을 제작하는 정밀가공 사업과 반도체 장비 내 오염물 및 파티클을 제거하는 세정·코팅 사업을 영위하고 있습니다. 한솔테크닉스는 아이원스 인수를 통해 반도체 장비 부품 라인업까지 외형을 확대하며 고객사 다변화를 확보했습니다.

미래 신사업 육성을 위한 기업 M&A 추진

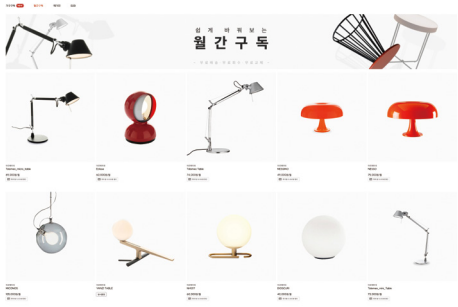
급변하는 사업 환경 속에서 미래 변화를 읽고 그 안에서 새로운 성장 기회를 찾는 것은 모든 기업의 과제입니다. 한솔그룹은 2021년부터 2022년 6월 현재까지 스마트 팩토리와 펫 산업을 비롯한 미래 성장 분야의 6개 기업을 인수했습니다. 이들 기업은 그룹의 지속 가능한 성장동력이 되어 기업가치를 제고할 것입니다.

인수 시기	계열사	인수 기업	기업 소개	기대 성장 효과	ESG 경영 성과
2021년 8월	한솔로지스틱스	이스턴물류 (현 로지스마일)	내륙 화물 운송 종합 서비스업체	직접 운송 역량 확보를 통한 기업가치 제고	안정적 물류망 확보로 밸류 체인 시너지 극대화
	한솔인티큐브	스티커스 코퍼레이션 (현 한솔스티커스)	처방 사료 및 펫 푸드	펫 헬스케어 시장 진입, 종합 펫 헬스케어 기업 도약	동물권 보호와 생명 존중 가치 실현
	한솔피엔에스 IT서비스부문	코에버정보기술 (현 한솔코에버)	AI·머신러닝·IoT 기술의 스마트 팩토리 기업	스마트 팩토리 역량 강화	에너지 최적화를 통한 온실가스 배출량 저감
2021년 10월	한솔피엔에스 지류유통부문	지즐 (현 한솔비에스)	택배용 박스 제조·판매·유통업체	포장재 산업 진출, 국내 유일 골판지 박스 해외 수출	친환경 포장재 제품 개발
2022년 1월	한솔테크닉스	아이원스	반도체 장비 부품 제조 및 세정·코팅 업체	한솔그룹 반도체산업 첫 진입, 반도체 소재·부품·장비로 사업 확장	글로벌 핵심 반도체산업 우위 선점
	한솔제지	성우엔비테크	식품 포장 용기 개발 및 제조	친환경 식품 패키징으로 사업 확장	플라스틱 사용량 저감

한솔비에스로 사명을 변경한 지즐의 에이엔박스(ANBOX) 유아용 교구

스타트업과 상생으로 찾는 신성장동력, '한솔 V 프론티어스'
한솔홀딩스

'한솔 V 프론티어스'는 2020년부터 엑셀러레이터 블루포인트파트너스와 한솔그룹이 운영해온 오픈 이노베이션 프로그램입니다. 오픈 이노베이션은 기업 외부의 자원을 활용한 혁신 전략으로, 외부의 기술력과 아이디어 및 서비스를 활용해 새로운 가치를 창출하는 것을 목표로 합니다. 한솔 V 프론티어스는 혁신적인 스타트업 지원으로 탄탄한 산업생태계 구축에 기여해 기업의 사회적 책임을 다하려는 한솔홀딩스 ESG 경영의 일환입니다. 실제로 한솔 V 프론티어스에 참여한 스타트업의 기업가치는 참여 이전 대비 9.71배 증가했으며, 105억 원에 달하는 후속 투자 유치도 성공적으로 이루어졌습니다.



온라인 가구 구독 서비스 '미공'을 제공하는 '이해라이프스타일'

친환경 종이 가구를 만드는 스타트업 '페이퍼팝'은 매출이 3배 이상 증가

2. 스마트 팩토리로 디지털 전환

에너지최적화 솔루션을 적용한 스마트 팩토리
한솔피엔에스

한솔피엔에스 IT서비스부문은 20년 이상의 IT 아웃소싱 경험과 대기업 및 중견기업의 ERP 유지보수 노하우를 집약하고 진화시켜 스마트 팩토리 솔루션 '스마트인(Smart IN)'을 2021년 하반기에 새롭게 출시했습니다. 2021년 8월에는 인공지능(AI), 머신러닝, 사물인터넷(IoT) 전문 기업 코에버정보기술을 인수해 스마트 팩토리 플랫폼 전문 기업으로 거듭나며 더욱 전문성을 높이게 되었습니다. 스마트인은 제조 공장의 에너지 사용량 최적화에 대한 해답과 통합 산업안전 솔루션을 AI 기반으로 제공합니다. 연내 완료를 목표로 그룹 전 계열사에 스마트 팩토리 안전관리 솔루션 구축을 적용하고 있으며, 2022년 6월 기준 57% 정도 진행되고 있습니다.

3. 고객 친화 경영 & 고객 만족 제고

메타버스 가상전시관에서 친환경 브랜드 상품 체험
한솔제지

한솔제지는 코로나19로 인해 오프라인 전시 및 고객 대면 미팅이 어렵게 되면서 이를 해결할 방안으로 고객과 소통하고, 제품 정보를 전달하는 가상전시관을 메타버스에 오픈했습니다. 특히 기후변화와 환경오염에 대한 경각심을 가지고 개발한 친환경 종이 포장재 '프로테고(Protego)', 자연을 담은 용기 '테라바스(Terravas)', 생분해성 소재 '듀라클(Duracle)'에 대한 정보를 제공합니다. 한솔제지 가상전시관은 크게 '로비·전시회·회의장·회의실·문의'의 다섯 가지 메뉴로 구성했으며, 공정과 제품 특징, 제품 포트폴리오 등을 실제 전시관을 방문하는 것처럼 생생하게 체험할 수 있습니다. 글로벌 시장과 외국 바이어를 위한 다국어 모드 기능은 물론, 담당자 직접 문의 기능도 갖추어 고객이 실제 현장에서 영업 미팅을 하는 상황을 메타버스에서 구현하고 있습니다.

한솔제지 가상전시관 www.hansolexhibition.com

나노셀룰로오스로 고객 맞춤 친환경 제품 개발
한솔제지

나노셀룰로오스는 식물 세포벽의 주성분인 셀룰로오스를 10억분의 1 크기로 분해한 친환경 고분자 물질입니다. 무게는 철의 5분의 1 수준이지만, 강도는 5배 강합니다. 3차원 그물망 구조로 돼 있어 분산 및 열 안정성, 점도 조절성, 친수성 등의 특성이 있습니다. 한솔제지는 국내 최초로 2018년 자체 나노셀룰로오스 소재 브랜드 '듀라클'을 출시해 다양한 분야에서 석유화학 소재를 대체하기 위한 R&D에 매진해왔습니다. 도료, 화장품, 우레탄, 고무, 전자, IT 기기, 자동차 등 산업 전반에 적용 가능한 데다 친수성과 생분해성을 갖추고 있어 지속가능성을 충족하는 친환경 소재이기도 합니다. 업계에서는 세계 나노셀룰로오스 시장이 2020년부터 2030년까지 연평균 19% 성장할 것으로 전망합니다.

고객 만족 제고를 위한 품질관리 체계

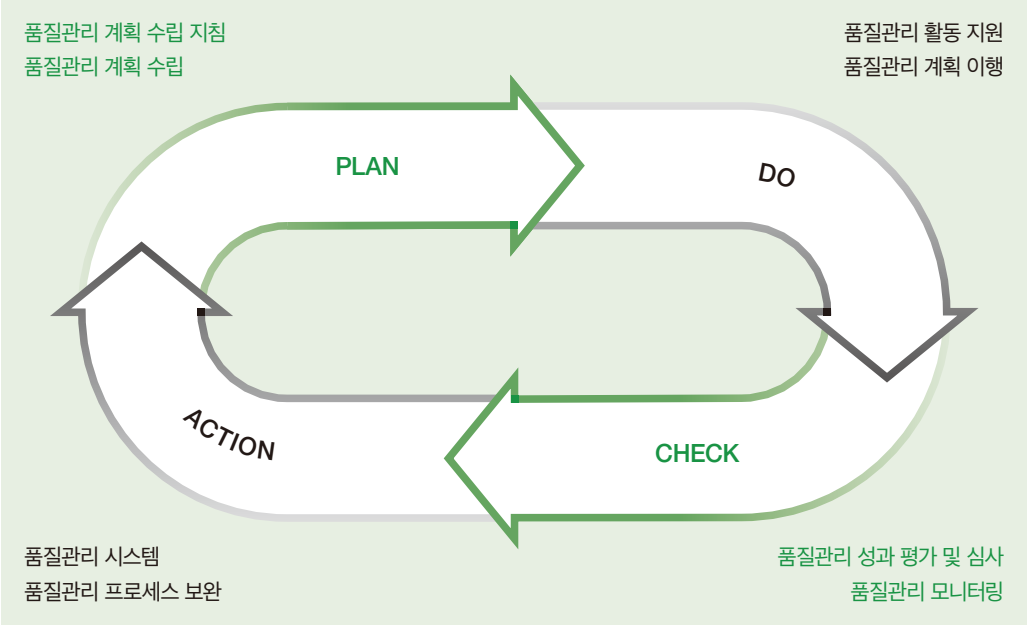
한솔제지, 한솔테크닉스, 한솔로지스틱스, 한솔홈데코, 한솔케미칼, 테이팩스

한솔그룹은 글로벌 최고 수준의 제품 개발과 안정적 생산을 기반으로 고객의 신뢰도와 만족도 향상을 위해 품질경영 체계를 구축하고 엄격하게 품질을 관리합니다. 한솔인티큐브는 CRM 솔루션 사업부의 품질 개선을 위한 ITSM(IT Service Management) 프로세스를 적용해 단계별로 발생할 수 있는 내·외부 품질 리스크를 발굴 및 개선해 품질 수준을 체계적으로 유지합니다. 한솔테크닉스는 원자재 관리부터 최종 제품의 출고에 이르는 전 단계의 품질관리 프로세스 운영은 물론, 협력사를 대상으로 공정 진단을 강화하고 품질 개선과 제품 기술 개발에 협조함으로써 공급망 단계의 품질관리에도 힘을 쏟고 있습니다. 한솔이엠이의 플랜트 산업을 인수한 한솔제지 역시 국내 현장 일곱 곳을 대상으로 반기별 1회의 정기 점검과 비정기 점검, 네 곳의 해외 현장에서 품질·안전 합동 점검을 실시합니다. 한솔제지, 한솔테크닉스, 한솔로지스틱스, 한솔홈데코, 한솔케미칼, 테이팩스는 품질경영시스템에 관한 국제 규격 ISO 9001 인증을 보유하고 있습니다.

그룹 품질경영 인증 현황

그룹사	구분	인증 현황
한솔제지	품질경영시스템	ISO 9001 : 2015
한솔테크닉스	품질경영시스템	ISO 9001 : 2015
	자동차 품질경영시스템	IATF 16949 : 2016
한솔로지스틱스	품질경영시스템	ISO 9001 : 2015
한솔홈데코	품질경영시스템	ISO 9001 : 2015
한솔케미칼	품질경영시스템	ISO 9001 : 2015
	자동차 품질경영시스템	IATF 16949 : 2016
테이팩스	품질경영시스템	ISO 9001 : 2015
	자동차 품질경영시스템	IATF 16949 : 2016

품질관리 PDCA Cycle



Environment 환경을 위한 과학적 기후변화 전략

For the Sustainability

한솔그룹은 신재생에너지 전환과 플라스틱 제로 실천이라는 기후 위기 대응에서 새로운 비즈니스의 기회를 포착했습니다. 한솔제지를 비롯한 각 계열사에서는 다양한 품목의 친환경 제품을 개발하고 있습니다. 한솔제지와 한솔홈데코에서는 친환경 제품이 전체 제품군의 일정 부분만 차지하는 것이 아니라 기업의 주력 제품이 돼 성장을 주도하고 있습니다. 한솔피엔에스와 테이팩스, 한솔케미칼, 한솔테크닉스 등에서도 친환경 시장을 위한 제품 개발에 앞장서고 있습니다. 한솔테크닉스, 한솔피엔에스, 한솔케미칼과 테이팩스 등에서도 온실가스 배출 저감과 에너지 절감을 실천하는 노력은 기본입니다. 환경오염물질 및 폐기물 관리 전략도 지속적으로 고도화했고, 글로벌 이니셔티브 가입과 녹색경영을 위한 노력을 다각화하고 있습니다.

종이·목재·화학 산업 등은 자원 집약적이므로 기후변화에 영향이 큰 산업입니다. 기후변화 대응에 대한 글로벌 기업들의 책임감은 높아지고 있으며, 이는 국내 기업도 다르지 않습니다. 더불어 MZ세대가 주도하는 요즘 소비 트렌드는 환경을 생각하는 소비입니다. 이러한 이유로 기업이 지속 가능한 비즈니스 모델을 구축하는 것이 중요해짐과 동시에 관련 시장의 규모 역시 매년 크게 성장하고 있습니다. 원료 구매와 생산 단계에서 온실가스 감축과 에너지 절감, 리사이클링 소재 활용으로 친환경을 실천할 수 있는 제품은 시장에서 더욱 많은 기회를 만날 수 있습니다. 따라서 환경을 위한 기후변화 대응에도 보다 과학적인 전략이 필요해졌습니다.

Key Sustainability Issues

Key Performance

1 친환경 제품과 인증 확대

한솔제지 전체 매출 중 친환경 제품 비중

68.1%

- 한솔제지, 2021년 친환경 인증 제품 매출 1조1,093억 원
- 한솔홈데코, 리사이클링 목재 비율 업계 1위
- 한솔비에스, 테이프리스 박스, 친환경 종이 포장재 등 친환경 제품 개발
- 한솔케미칼, 친환경 녹조 제거제 및 폐이차전지 친환경 침출 기술 개발 중
- 테이팩스, 종이 빨대 및 다회용 컵 공급

2 온실가스 감축과 에너지 절감

한솔홈데코 뉴질랜드 조림지 조성

10,000ha 규모

- 한솔그룹, Scope 1·2 온실가스 배출량 공시
- 한솔홈데코, 뉴질랜드 탄소배출권 사업
- 한솔로지스틱스, 전동 지게차 도입
- 한솔피엔에스 IT서비스부문, 지능형 공장 에너지 관리 시스템 CoEMS 판매

3 환경오염물질 및 폐기물 관리

한솔케미칼 전주공장 폐기물 재활용

80%

- 한솔제지, 연간 약 70만 톤의 폐지 재활용
- 한솔제지, 친환경 플랜트 기업 한솔이엠이 합병
- 한솔케미칼, 폐수처리장 탈질소 증설

4 글로벌 이니셔티브 & 녹색경영

한솔제지 2년물 녹색채권 발행

300억 원 규모

- 한솔제지, TCFD 권고안 준수
- 한솔제지, 녹색채권 발행
- 주요 계열사, 국제 환경경영시스템 ISO 14001 인증 보유

1. 친환경 제품과 인증 확대

일회용품류 친환경 소재로 교체

한솔제지

한솔제지의 친환경 제품인 친환경 종이 포장재 '프로테고(Protego)', 자연을 담은 용기 '테라바스(Terravas)', 생분해성 소재 '듀라클(Duracle)' 등은 일회용품과 플라스틱 퇴출이라는 사회 분위기 속에서 더욱 인기를 모으고 있습니다. PE-Free 친환경 종이 용기 테라바스는 이디야·폴 바셋 등 커피 전문 브랜드와 배달의민족의 식자재 쇼핑몰 배민상회, 밀키트 전문 업체 마이셰프 등에 공급하고 있습니다. 2022년 2월에는 B2C 제품 '고래를 구하는 물티슈'를 출시했습니다. '고래를 구하는 물티슈'는 유아용으로 천연펄프와 식물에서 유래한 레이온 원단을 사용해 바닷속과 해수면을 떠다니며 해양환경에서 큰 문제를 일으키고 있는 미세플라스틱이 발생하지 않습니다. 그 밖에도 유한킴벌리의 '크리넥스 KF94 컴포트 핏 마스크'에 친환경 종이 포장재 프로테고를 적용해 플라스틱 의존을 줄이는 데 기여했습니다.

한솔제지 환경 인증 제품군

구분	생산 공장	지종	제품명
FSC	대전공장	산업용지	인스퍼 CCPn, Hi-Q AB 플러스, Hi-Q IV, Hi-Q FSB, Hi-Q ACB, Hi-Q SC 등
	장항공장	인쇄용지	앙상블E클래스, 브리에, 클라우드, 미색백상지, 뉴백상지, 하이플러스, 뉴플러스, 고급교과서지, 화인코트지, Hi-Q 듀오매트, Hi-Q 밀레니엄아트 등
		감열지	한솔감열지Green HS, 한솔감열지Green AFH, 한솔감열지 CL, 한솔감열지 SL, 한솔감열지 HL, 한솔감열지 PF, 한솔감열지 EQ, 한솔감열지Green 등
	신탄진공장	인쇄용지	캠퍼스지(S), 뉴클래식, 뉴백상지, 뉴플러스, 그린교과서지, 고급교과서지, Hi-Q 매트프리미엄, Hi-Q 미스틱, Hi-Q 편면아트, Hi-Q 듀오매트, Hi-Q 밀레니엄아트 등
		감열지	한솔감열지Green HS, 한솔감열지Green AFH, 한솔감열지 SL, 한솔감열지 EL Slim, 한솔감열지 EL, 한솔감열지 HB, 한솔감열지Green 등
	천안공장	특수지	러프그로스지, 팬시 지류 전 지종, HI-Q 라벨 박리지, Hi-Q 라벨 글라신지 등
		감열지	한솔감열지Green, 한솔감열지Green HS, 한솔감열지 PF, 한솔감열지 Plus, 한솔감열지Green Plus, 한솔감열지 Pro 등
UL ECV 2485	천안공장		Protego, Terravas
환경표지 인증 제품	장항공장		뉴백상블루, 뉴플러스블루, 화인코트블루(W)
	천안공장		인스퍼 시그니쳐 에코, 인스퍼 알로에지, 인스퍼 에코, AHC 버드나무지

한솔제지 친환경 매출 실적

항목	단위	2018	2019	2020	2021
친환경 제품 매출액	1,000만 원	83,059	95,232	98,556	**110,926**
총 매출액(별도기준)	1,000만 원	173,895	164,002	148,285	**162,779**
매출 비중	%	47.8	58.1	66.5	**68.1**

※ 친환경 인증 : FSC, 녹색 제품(환경표지) 인증 등

계열사별 친환경 제품군 매출 현황

그룹사	2022년 기준 친환경 인증 제품군	최근 2년간 매출액
테이팩스	1개(한지 기름종이_환경표지 인증)	2020년 2억 원 2021년 2억 원
한솔홈데코	MDF 30·35형 및 마루 제품(20개) 총 세 가지	2020년 830억 원 2021년 793억 원
한솔페이퍼텍	이면지, 골심지 및 표면지 지종 중 11개	2020년 814억 원 2021년 1,014억 원
한솔테크닉스	누적 탄소 인증 총 모델 수 : 129개 1등급 28개 2등급 16개 3등급 85개	2020년 1,296억 원 2021년 1,429억 원

종이 빨대 및 서울시 등 다회용 컵 사업 제품 공급
테이팩스

서울시가 2021년 12월부터 3개월간 '다회용 컵 사용 시범 사업'을 진행한 데 이어 서울에 13개 거점(약 130개 점포)을 둔 본 사업화 계획을 최근 확정함에 따라 테이팩스는 해당 사업의 다회용 컵 주 공급원으로 참여하고 있습니다. 또한 OEM 생산 방식으로 2019년부터 대형 마트에 종이 빨대를 공급하고 있으며, 2021년부터는 스타벅스 매장에서도 테이팩스의 종이 빨대와 다회용 컵을 사용하고 있습니다.

MDF 친환경 리사이클링 비율 목재업계 최고
한솔홈데코

한솔홈데코는 건설·산업 현장에서 나온 리사이클 목재 55%에 목재 부산물 원료 25%를 더해 전체 원료의 80%를 리사이클 원료로 사용해 MDF를 만들고 있습니다. 리사이클 목재 가격은 국내 벌채목의 절반 수준으로 리사이클링 비율이 높을수록 원가 경쟁력도 높아집니다. 리사이클링 비율은 국내외를 통틀어 목재업계에서 최고 수준입니다. 목재 공장이지만, 벌채목은 거의 사용하지 않습니다. 한솔홈데코는 리사이클 원료 사용 비율을 내년까지 100%로 확대할 방침입니다.

테이프가 필요 없는 친환경 포장재 개발
한솔피엔에스

한솔피엔에스가 새롭게 인수한 한솔비에스는 친환경 포장재 제품을 판매하고 있습니다. 테이프가 필요 없는 테이프리스 박스, 분진 방지 종이 포장재, 통합적인 조형 과정과 놀이를 결합한 에이엔박스(ANBOX) 아트보드 시리즈 등 해외에서도 인기 있는 친환경 제품을 꾸준하게 개발해 시장에 선보이고 있습니다. 국내에서는 SK하이닉스, CJ E&M, KT, 마켓컬리, 삼성생명, 롯데홈쇼핑, 두산, 마이크로소프트, 3M 한국쓰리엠, SSG, 금호타이어, 코오롱 등에 납품하고 있습니다.

2. 온실가스 감축과 에너지 절감

Scope 1·2 온실가스 배출량 공시

한솔그룹

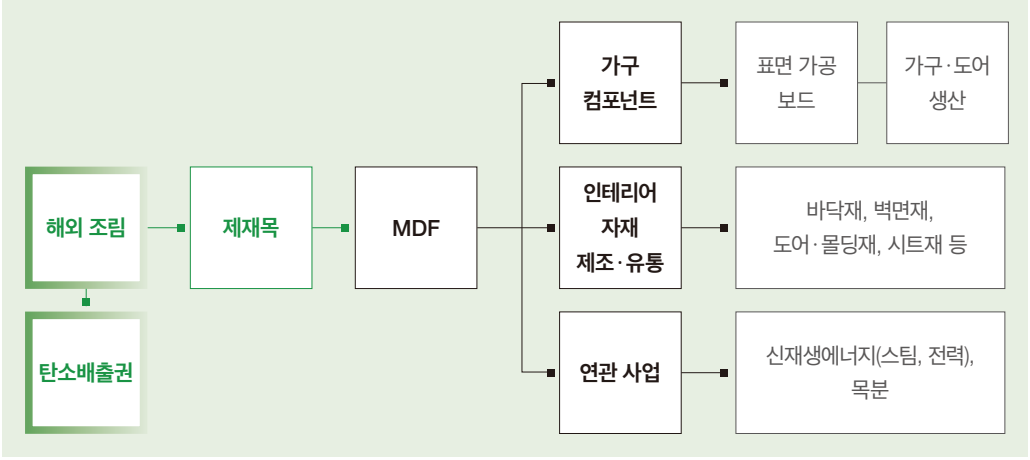
한솔그룹은 기후변화 대응 및 공시 관련 리스크를 최소화하기 위해 Scope 1·2 온실가스 배출량을 산정하고 지속가능경영 보고서 발간을 통해 공시하고 있습니다. 또한 한솔제지는 TCFD 권고안에 따라 기후변화 관련 정보를 공개하며, 공시 체계 및 데이터 관리 체계를 구축하고 있습니다.

뉴질랜드 조림 사업 및 탄소배출권 사업

한솔홈데코

한솔홈데코는 뉴질랜드 조림지로부터 연간 14만 9,000tCO_2(이산화탄소톤)을 절감하고, 이를 통해 탄소배출권 사업을 진행하고 있습니다. 해외 조림을 통한 원자재 확보와 기후변화 대응이 무엇보다 중요해지는 시점에서 원목 수익과 조림 탄소배출권 확보를 바탕으로 최고의 부가가치를 창출하는 한편, 목재 사업의 밸류 체인을 완성했습니다.

목재 사업 밸류 체인 완성



목재 폐기물을 활용한 신재생에너지 사업
한솔홈데코

한솔홈데코는 버려지는 목재 부산 폐기물 등을 에너지로 변화시킨 재생에너지를 사용함으로써 화석연료 고갈과 환경문제에 선제적으로 대응하고 있습니다. 한솔홈데코 익산공장에서는 화석연료 제로화를 통해 온실가스를 감축할 계획입니다. 또한 이것을 신재생에너지 사업으로 연결시켜 목질계 바이오매스 재활용을 통한 목재 자원의 효율적 이용에 기여하고, REC(Renewable Energy Certificate, 신재생에너지 공급인증서)를 확보했습니다.

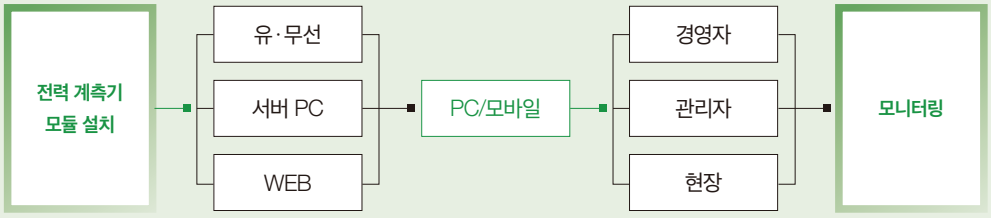
전동 지게차 사용 비중 확대
한솔로지스틱스

전국 물류 운영 거점에서 에너지(경유) 사용으로 배출되는 대기오염물질과 탄소 배출량을 저감하기 위해 사업장에서 전동 지게차 사용 비중을 확대하고, 물류 운영을 합리화해 불필요한 이동 동선을 최소화하는 노력을 기울이고 있습니다.

지능형 공장 에너지 관리 시스템 CoEMS
한솔피엔에스

한솔피엔에스 IT서비스부문의 주력 상품인 지능형 에너지 관리 솔루션 CoEMS는 에너지의 효율적 운용과 배분을 통해 온실가스 배출량과 에너지 사용량을 절감하는 공장 중심 에너지 관리 시스템입니다. 더불어 제품 관리를 통해 고객사에 자연스럽게 ESG 교육을 하는 효과도 발생합니다. 현재 한솔그룹의 각 계열사에 적용을 추진 중이며, 향후 각 사에 시너지 효과를 낼 것으로 기대합니다.

CoEMS(Coever Energy Management System, 지능형 공장 에너지 관리 시스템)



생산공정에 대한 에너지 정보 수집을 통해 공장 설비의 에너지 소비 및 성능을 분석하고, 나아가 공장의 가동 및 운전 방법 개선, 설비 교체 등의 방법으로 에너지 소비를 최소화하는 시스템.

실시간 에너지 모니터링	에너지 사용량 분석	설비별 에너지 검침 자동화	장비 운전 트렌드 분석	에너지 수요 예측
계측기로부터 공장 전체에 대한 에너지 및 온실가스 배출 모니터링을 통해 이상 현황에 대한 즉각적 대응력	에너지 소비 및 생산에 대한 다각적 현황 분석으로 개선 포인트 발굴 및 문제 원인 분석	자동 원격 검침 시스템을 통한 관리적 효과, 설비별·공정별 세분화된 추적과 분석	효율적인 운전 방법 제시, 장비 수명 연장 및 비용 절감	전 설비와 센서의 계측값, 과거 데이터 환경 변화 등의 종합적 정보를 기반으로 에너지 소비, 생산량 예측

3. 환경오염물질 및 폐기물 관리

폐수처리장 탈질소 증설 & 폐기물 재활용 80%
한솔케미칼

한솔케미칼 전주공장은 녹색기업으로 항상 법적 기준치 60% 이내 배출을 준수하기 위해 노력하고 있으며, 현재 배출 허용 기준의 30% 미만으로 관리하고 있습니다. 최근에는 NB라텍스 공정 증설로 총 질소 농도가 높아질 것을 대비해 선제적으로 폐수처리장 내 탈질소를 증설·운영하고 있습니다. 또한 박막 및 전자 재료 사업 확대로 폐유기용제 등 처리 비용이 고가인 폐기물이 다량으로 발생하는데, 이를 해결하기 위해 폐기물 처리 방법을 고온 소각에서 재활용으로 전환해 처리 비용을 절감하는 동시에 전주공장의 폐기물을 80% 이상 재활용하는 성과를 얻고 있습니다.

자원 순환 환경설비에 투자
한솔제지

한솔제지는 자원 순환을 위해 지난 3년간 환경 관련 시설에 2020년 56억 원, 2021년 60억 원을 투자하는 등 꾸준히 환경시설에 투자하고 있으며, 온실가스를 비롯해 대기 및 수질 오염을 유발하는 환경오염물질을 감축하고 있습니다. 오염물질 저감은 물론, 재활용 원료 및 폐기물 사용 비율을 지속적으로 확대해 생산 단계에서의 친환경성을 확보함과 동시에 재활용이 용이한 제품을 생산하는 등 사용 단계에서의 친환경성까지 확보하고 있습니다.

친환경 플랜트 사업 위해 한솔이엠이 합병
한솔제지

한솔제지가 2022년 4월 흡수합병한 한솔이엠이는 환경 플랜트 건설·운영 등의 환경 사업과 제지 플랜트 건설 및 운영·보전 업무 등의 사업을 영위하고 있습니다. 최근엔 기존 제지 플랜트를 기반으로 폐기물과 하수 슬러지 소각 플랜트, 폐열 회수 시스템 등 발전 플랜트, 수처리 플랜트 등 환경 관련 사업을 확장해왔습니다. 한솔제지는 이번 합병을 통해 소각 및 폐수 처리 플랜트 건설 기술과 운영 능력을 바탕으로 친환경 관리 사업에 보다 적극적으로 진출하고자 합니다.

4. 글로벌 이니셔티브 & 녹색경영

TCFD 권고안 준수

한솔제지

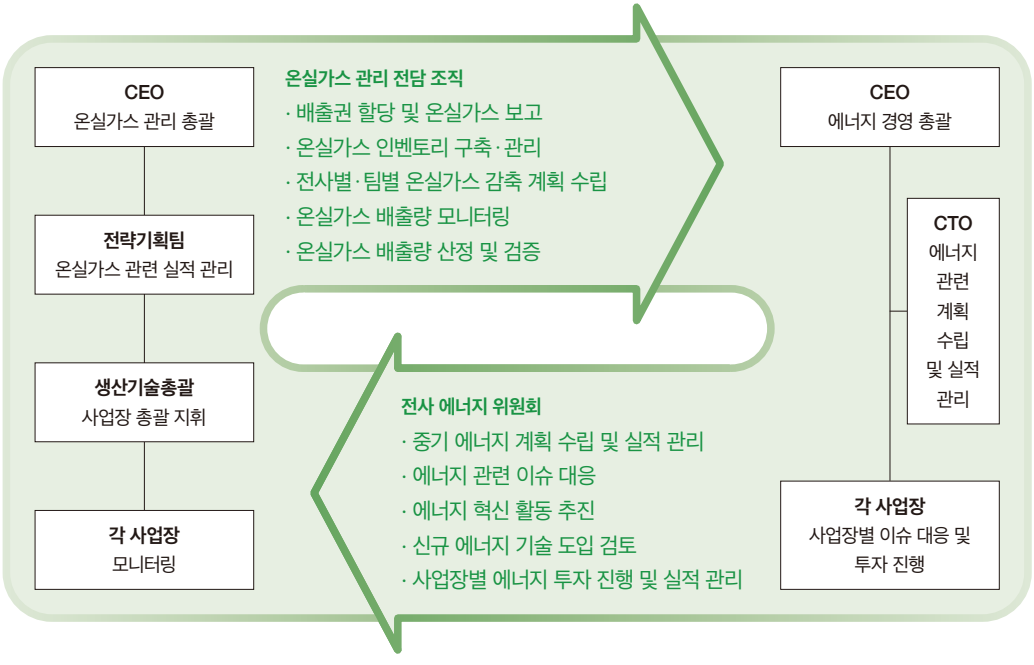
TCFD(Task Force on Climate-Related Financial Disclosures)는 금융안정위원회(FSB)가 창설한 조직으로, 기후변화 대응을 위한 지배구조, 전략, 리스크 관리, 지표 및 목표를 공시하는 기준인 TCFD 권고안을 제시하고 있습니다. 한솔제지는 기후변화 대응 체계를 고도화하기 위해 TCFD 권고안에 따라 기후변화 관련 정보를 공개합니다. 더불어 기후변화에 따른 리스크와 기회를 식별하고, 사업 방향성과 재무 계획에 미치는 영향을 종합적으로 분석해 기후변화 대응 방안을 마련하고 있습니다. 특히 지속 가능한 성장을 위해 친환경 중심 사업 모델의 변화를 중요한 기회요인으로 파악하고 있습니다.

적극적 ESG 경영을 위한 녹색채권 발행

한솔제지

한솔제지는 2022년 4월 처음으로 ESG채권을 발행했습니다. 회사채 2년 만기물 300억 원, 3년 만기물 700억 원 등 총 1,000억 원 규모의 회사채 중 2년물 300억 원이 ESG채권입니다. 이번 ESG채권 발행 자금 300억 원은 에너지 효율 스팀 부문 투자 196억 원, 에너지 효율 전력 부문 투자 58억 원, 용수 관련 투자 46억 원 등 2018~2020년 친환경 사업을 위해 투자한 금액의 차환 목적으로 발행했습니다. 이는 금융위원회와 환경부에서 제정한 녹색채권 가이드라인에 제시된 녹색 프로젝트 중 '2. 에너지 효율 사업'과 '4. 지속 가능한 수자원 및 하폐수 관리 사업'에 해당합니다.

한솔제지 녹색경영 조직



Social 행복한 일터에서 함께하는 성장

For the Sustainability

임직원은 회사를 이끌어가는 원동력이자 핵심 자산입니다. 한솔그룹은 '경영의 근본은 사람'이라는 철학을 바탕으로 인권경영 체계를 수립했습니다. 안전보건경영은 한솔의 창업 이래 가장 중요하게 관리해온 영역입니다. 한솔제지, 한솔케미칼, 한솔로지스틱스, 한솔페이퍼텍, 한솔테크닉스, 테이팩스 등 그룹 주요 계열사는 국제표준인 안전보건경영시스템 ISO 45001 인증을 취득했습니다. 또한 한솔케미칼에 이어 한솔제지, 테이팩스도 가족친화인증기업으로 선정되었습니다. 이 밖에도 ESG 경영이 시급한 과제인 글로벌 공급망에 해당하는 협력사들의 ESG 경영 교육을 함께 진행했습니다.

전 세계적으로 기업의 인권 보호 및 존중에 대한 요구가 지속적으로 증대하고 있습니다. 과거에는 다국적기업을 중심으로 인권 원칙과 아동 노동 금지, 사회적 약자의 인권 보호가 중요시되었지만, 수출 기업이 많은 국내 여건상 이제는 모든 기업에 해당하는 가치가 되었습니다. 글로벌 시장에서 지속적으로 경쟁력을 확보하려면 이러한 요구에 동참해 인권경영 이행을 위한 체계를 구축하고 수행해야 합니다. 더불어 다양한 위험 요소가 존재하는 산업 현장에서 임직원에게 안전하고 건강한 일터는 가장 중요한 조건입니다. 협력사와의 상생도 목표는 같습니다. 협력사도 함께 안전하고 건강한 환경을 조성하고, 함께 ESG 경쟁력을 높여야만 기업의 지속가능성을 높일 수 있습니다.

Key Sustainability Issues

1 임직원과 함께하는 성장

Key Performance

ISO 45001 보유

10개 사업장

- 한솔홀딩스, 인권경영 발표
- 6개 계열사의 10개 사업장, 안전보건경영 시스템 ISO 45001 인증 취득
- 한솔제지·한솔케미칼·테이팩스, 가족친화인증기업 선정
- 한솔테크닉스, 일학습병행 우수학습기업 선정

2 협력사의 성장과 경쟁력 강화

한솔테크닉스 ESG 교육 간담회 참석 협력사

41개사

- 한솔제지, 협력사 환경 관리 체계 및 동반성장 프로그램 지원
- 한솔제지, 협력사 지속가능경영 평가
- 한솔테크닉스, 협력사 ESG 교육 지원
- 한솔테크닉스, 동반성장위원회 표창
- 한솔테크닉스, 산업통상자원부 농어촌 상생협력기금 조성 지원 표창
- 한솔케미칼, 상생협력을 위한 바람직한 계약 체결 가이드라인 수립

3 지역사회 소통과 참여

한솔페이퍼텍 사업장 지역 악취 제거 투자

연간 **3**억 **9,100**만 원

- 한솔페이퍼텍, 지역사회를 위한 악취 제거 투자
- 한솔테크닉스, 태양광발전 모듈 지역사회 기부

1. 임직원과 함께하는 성장

인권경영 체계 수립

2022년 한솔홀딩스는 인권경영을 발표하며 인권경영을 실천하기 위해 노력할 것을 약속했습니다. 인권경영 체계의 적용 대상은 한솔홀딩스 본사는 물론, 계열사와 그 구성원을 포함합니다. 이해관계자들이 인권침해 가능성이 있는 문제를 전달할 수 있는 '레드휘슬(익명 제보)'을 통해 운영·관리하며, 홈페이지·우편·이메일 등 다양한 채널을 통해 제보 가능합니다.

주요 계열사 ISO 45001 인증 보유

한솔그룹은 국제 안전보건경영 시스템 ISO 45001과 세계적으로 유명한 안전평가시스템 ISRS(International Safety Rating System, 국제안전등급심사)를 기반으로 안전보건경영을 추진 중으로, 2021년에는 인증 취득을 더욱 확대해 총 6개 계열사가 인증을 보유하고 있습니다. 한솔제지, 한솔로지스틱스, 한솔페이퍼텍, 한솔케미칼, 한솔테크닉스, 테이팩스 등은 이 안전보건경영 체계에 따라 안전보건 리스크 진단과 관리를 진행합니다. 2020년 1월부터 적용된 산업안전보건법 개정에 따라 사업장 안전보건 관리를 강화하고, 2022년 1월부터는 중대재해처벌법이 시행됨에 따라 제조 및 유통 계열사 중심으로 안전보건 리스크 관리를 더욱 고도화했습니다.

한솔제지 안전보건 관리 체계

성과 관리 항목	KI	실행 과제
· 리더십 · 계획 및 관리 · 요구 사항 파악 및 준수 · 프로젝트 관리 · 안전보건 성과 및 경영 검토	1 안전보건 실행 체계의 현장 정착 목표 ISRS Level 유지	1. 안전보건 계획 및 성과의 경영자 주도 검토 2. 경영진 및 부서장 안전 역량 강화(교육) 3. 부서 안전보건 KPI 운영 4. 안전보건 업무 시스템 효율성 제고
· 자산관리 · 비상시 대비 및 대응 · 위험성 평가 · 위험관리 · 사건 학습 · 위험성 모니터링	2 안전 문화 정착 및 체질화 목표 주요 안전사고 및 아차 사고 50% 감소 (최근 3년 평균 대비)	1. SMT 운영 : 대표이사 주관 Tour 포함 2. BBS 확대 및 정착 3. 사고 조사 체계화
· 인적 자원 · 교육훈련 적격성 관리 · 의사소통, 인정 및 프로모션 · 협력사 및 구매 관리	3 안전보건 실행 역량 강화 목표 내부 전문가 현재 대비 2배 확보(현장 인력 포함)	1. 안전 담당 조직(인력) 역량 강화 2. 분야별 내부 전문가 추가 확보 3. 협력사 안전 관리 역량 강화

안전보건 관리 강화

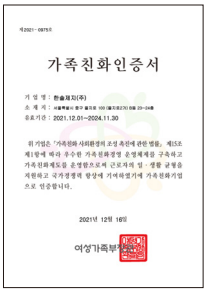
한솔로지스틱스와 한솔테크닉스는 안전보건 관리 조직을 확대 개편했습니다. 한솔로지스틱스는 CSO를 선임하고 사업장 권역별로 안전 담당자를 배치해 사업장 특성에 맞춘 안전 관리 지원, 전사적 교육훈련 및 건강검진, 위험성 평가, 결과 취합 및 분석 등을 통해 안전보건 문제를 예방합니다. 또한 사업장별 안전 담당 관리책임자와 총괄책임자 및 관리감독자를 선정해 안전보건 관리 권한과 책임을 명확히 하고 있습니다.

한솔로지스틱스 본사 : 안전보건 관리책임자, 안전보건 전담 조직, 안전관리자, 보건관리자, 관리감독자
거점 사업장 : 안전보건 (총괄)관리책임자, 안전관리자, 보건관리자 위탁 대행, 관리감독자

임직원 성장 지원 프로그램

FA(Free Agent) 제도 : 2020년에 선도적으로 도입한 FA 제도는 일정 기간 동일 직무에 근무한 직원이 원한다면 다른 직무에 지원할 수 있는 자격이 주어지고, 수시 잡 포스팅을 통해 FA 자격자에게 우선권을 부여합니다.
사외 MBA 지원 : 매년 계열사별 사내 MBA 대상자를 추천받아 미래 경영자를 육성하고, 이 중 우수한 성적을 받은 인재에게는 외부 MBA를 전액 지원하고 있습니다.
멘토링 제도 : 다양한 멘토링 제도를 운영해 신규 입사자가 조직에 잘 적응하고 성장하도록 지원합니다.
한솔 육성 체계 : 각 계층별로 체계적인 교육 프로그램을 운영하고 있으며, 사이버 캠퍼스·무료 전화 영업·대외 위탁 교육 등 희망하는 교육과정을 지원해 임직원의 성장을 돕습니다.
리스펙트 리더십 : 그룹의 모든 리더에게는 리스펙트 리더십을 강조해 구성원이 상호 존중하며 성장할 수 있는 기업문화를 가꾸어가고 있습니다.
절대평가 : 내부 경쟁이 아닌, 협업의 가치 위에 공동의 목표를 달성하면서 성장하는 성과 관리 제도를 운영하고 있습니다.
팀그라운드 룰 : 한솔그룹의 모든 팀이 각 팀만의 고유한 특성과 문화를 반영하고, 자율적 업무 환경을 조성할 수 있도록 팀그라운드 제도를 시행하고 있습니다.

산업재해 발생 건수 (범위 : 전체 그룹사 / 단위 : 건)


제2021-0875호

가족친화인증서

기 업 명 : 한솔제지(주)
소 재 지 : 서울특별시 중구 을지로 100 (을지로2가) 외 20-0호
유효기간 : 2021.12.01~2024.11.30

위 기업은 「가족친화 사회환경의 조성 촉진에 관한 법률」 제15조 제1항에 따라 우수한 가족친화경영 운영체계를 구축하고 가족친화제도를 운영함으로써 근로자의 일·생활 균형을 지원하고 국가경쟁력 향상에 기여하였기에 가족친화기업으로 인증합니다.

2021년 12월 16일

여성가족부장관

한솔제지 가족친화인증서

가족친화인증기업

한솔제지, 한솔케미칼, 테이팩스

2016년 가족친화기업으로 선정되어 유지하고 있는 한솔케미칼에 이어 한솔제지, 테이팩스가 새롭게 선정되었습니다. 가족친화인증기업은 자녀 출산 및 양육 지원, 유연근무제, 가족친화 직장 문화 조성 등을 포함한 가족친화 제도를 모범적으로 운영하는 기업을 대상으로 여성가족부가 심사를 진행해 인증을 부여하는 제도입니다.

선택적 복지제도 도입

한솔인티큐브

임직원의 복지 선택을 확대하기 위해 기념일에 일괄적으로 상품권을 지급하던 방식에서 나아가 2022년 5월부터 복지몰 도입을 통한 선택적 복지제도로 변경 적용했습니다. 복지몰 도입을 통해 기존 상품권 교환부터 온라인 쇼핑 및 여행까지 이용하게끔 해 임직원 만족도 향상에 의의를 두고 있습니다. 또한 한솔인티큐브는 샌드위치 연휴에 연차 사용을 권장합니다. 노사협의회를 통해 선호 일자를 공모받아 총 6일의 지정 연차 일정을 확정했습니다.

2. 협력사의 성장과 경쟁력 강화

협력사 동반성장 프로그램 지원

한솔제지

한솔제지는 협력사와 원가, 품질 경쟁력 외에 공급망 전체의 경쟁력 확보를 통한 동반성장 실현을 추구합니다. 협력사가 지속가능경영을 펼칠 수 있도록 다양한 협력과 지원 활동을 이어가고 있습니다.

구분	지원 프로그램
기술 협력	한솔 협력사 아이디어 공모전 및 공동 개발 / 한솔 협력사 시험 기기 및 실무자 기술 교류, 협력사 지원 교육 운영
금융 지원	상생펀드 기금 운영(60억 원)/ 설·추석 명절 대금 조기 집행
교육 지원	6 Sigma 및 한솔 사이버 교육(전략/혁신, 외국어, 인권/노동/윤리, 안전/보건, 환경 분야 등) 지원 SAP Design Thinking 교육(문제 해결 및 혁신 방법론 등) 동반성장 CEO 및 실무자 아카데미
소통 강화	대표 및 실무자 간담회와 고객 초청 행사
안전 지원	안전관리자 인건비 지원 / 안전보건경영시스템 도입 및 구축 관련 경비 지원 / 사고 예방 차원 교육 지원
환경 지원	서천군 환경 코칭 스태프 지원 / 서천 지역 화학안전관리 공동체 활동

협력사 대상 지속가능경영 평가

한솔제지

한솔제지는 협력사와의 지속 가능한 동반성장을 위해 정량 배정 시(고지), 장기 계약 시(펄프), 공급사 신용평가 시(자재) 평가를 시행해 협력사의 지속가능성 및 리스크 관리를 시행하고 있습니다.

협력사 환경 관련 ESG 교육

한솔테크닉스

'상생협력의 날' 간담회를 통해 협력사를 대상으로 환경경영 역량 강화를 위한 교육을 실시했습니다. 코로나19로 인해 온라인으로 개최했으며, 41개 협력사에 공정거래 준수 선언문을 공표했습니다. 한솔테크닉스의 동반성장 목표와 활동 내역, 최근 화두가 되고 있는 ESG 환경 관련 EPR(생산자책임재활용제도)에 대해 교육했습니다.

한솔테크닉스 협력사 환경 관련 ESG 교육

41 개 협력사

3. 지역사회 소통과 참여

영감을 주는 종이, 페이퍼 디자인 어워드
한솔제지

한솔제지는 '좋은 종이는 좋은 영감을 준다'는 믿음을 갖고 있습니다. 2022년 3월 4회를 맞은 '인스퍼 어워드'는 디자이너, 기획자, 인쇄 전문가, 제작자를 대상으로 하는 디자인 공모전입니다. 2022년에는 총 236개의 작품이 접수되었고, 13개 팀에 총 3,000만 원의 상금을 지급했습니다.

반려해변 바다 청소
한솔제지

반려해변 사업은 기업·단체·학교 등이 특정 해변을 맡아 자신의 반려동물처럼 가꾸고 돌보는 프로그램으로, 1986년 미국 텍사스주에서 시작되어 미국 전역과 영국·호주·뉴질랜드 등으로 확산되고 있는 환경 캠페인입니다. 한솔제지 장항공장 임직원들은 깨끗한 해양환경을 만들고자 반려해변으로 서천군 장항읍 송림백사장 해변을 입양해 분기별로 정화 활동을 펼치고 있습니다. 2022년 6월에는 백사장 해변을 중심으로 바다 청소를 실시했습니다. 이 밖에도 한솔제지 장항공장의 봉사 단체 반딧불나눔회는 사랑의 김장 나눔, 반찬 나눔, 환아 가정 지원 등 10년 이상 지역사회 봉사를 꾸준히 실천하고 있습니다.

지역민을 위한 악취 제거 투자
한솔페이퍼텍

지역사회의 환경 개선에 기여하고 지역민과의 화합을 위해 사업장의 자체 폐기물(슬러지)에서 발생할 수 있는 악취를 제거하는 한편, 격주로 전 직원이 공장 주변 환경 정화 활동을 실시하고 있습니다. 또한 악취 제거 관련 투자를 연간 3억 9,100만 원 규모로 진행합니다.

지역사회에 태양광발전 모듈 기부
한솔테크닉스

한솔테크닉스는 본업의 특성을 살려 태양광에너지 발전 시설이 필요한 익산시 성당포구 마을 영농조합법인과 인천항만공사에 6,500만 원 상당의 태양광발전 모듈을 기부했습니다. 이러한 사회공헌 활동과 기부를 인정받아 익산시장 표창패를 수여받았습니다. 또한 농어촌 상생협력기금 조성 지원으로 산업통상자원부와 동반성장위원회로부터 표창장을 수여받는 등 바람직한 기업시민으로서 역할을 다하고 있습니다.

2021년 한솔그룹 사회공헌 투자 금액

5억 1,660만 원(현금·현물 기부 포함)

소외계층 대상 임직원 사회공헌 활동
한솔홀딩스

한솔홀딩스 임직원은 정기적으로 노숙인 대상 배식·설거지 자원봉사 활동에 참여하고 있습니다. 매월 넷째 주 금요일마다 15~20명의 임직원이 참좋은센터 식당에서 서울역 및 중구 지역 노숙인 약 50~70명의 식사를 돕습니다. 농아인 대상 도시락 배달 봉사도 같은 취지로 진행한 사회공헌 활동입니다. 2021년 10월부터 2022년 2월까지 임직원 40명이 480시간 동안 농아 어르신 50명의 식사를 배달했습니다. '직접 참여한 봉사라 더욱 의미가 깊었다', '대면 접촉이 이루어지지 않아 아쉬웠다' 등 보다 적극적인 봉사 참여 의지를 밝힌 임직원 많았던 만큼 앞으로도 나눔 활동에 적극 동참해 기업의 사회적 책임을 다할 계획입니다.

지역 사회공헌
한솔테크닉스

한솔테크닉스는 지역민들과 소통합니다. 지역민 의견 청취의 장을 마련하고 지역 발전금을 기부해왔으며, 독거노인 및 결손아동 돕기, 2021년 코로나19 사태로 인해 어려움을 호소하는 지역민을 위해 KF94 마스크 1만 장을 덕산읍 행정복지센터에 기부하는 등 지역사회와 적극적으로 소통하고 있습니다.

Governance 투명한 지배구조와 주주 권리 강화

For the Sustainability

한솔홀딩스 이사회는 법령에서 요구하는 요건을 준수 또는 상회하는 수준으로 구성해 엄격하게 운영하고 있습니다. 총 7명의 이사회 중 사외이사는 총 3명이며, 경영·금융·경제·법률 등 다양한 분야의 전문가로 구성되어 있습니다. 또한 2021년에 이어 2022년에도 현금배당을 실시하며 친주주적인 배당 정책을 실천하고 있습니다. 장기적으로 기업경영에 큰 영향을 끼치는 기후변화 대응을 비롯한 기업경영의 중대한 리스크를 식별해 이에 효과적인 대응을 마련하는 동시에 성장전략도 마련하고자 합니다. 이를 위해 리스크 관리 시스템을 갖추고 정기적인 대응 교육을 실시하고 있습니다.

기업의 지속적 성장과 미래에 대한 대비로 중요한 의사결정 구조, 즉 건강하고 투명한 지배구조는 필수적입니다. 독립성과 전문성, 다양성을 확보한 이사회는 고객, 주주, 협력사 등 모든 이해관계자를 대상으로 균형 있는 의사결정을 하기 위해 노력합니다. 또한 이러한 의사결정 과정에서 이해관계자의 권익 보호와 주주의 의사결정을 위해 충분한 정보를 공개해야 합니다.

Key Sustainability Issues

1 독립성과 전문성을 갖춘 이사회

Key Performance

ESG 등급 A 계열사

6개

- 그룹 7개사 기업지배구조 보고서 자율 공시
- 한솔홀딩스 사외이사 3명, 2021년 이사회 출석률 100%
- 2021년 주요 계열사 KCGS ESG 평가 등급 A로 상향

2 지속적인 주주 친화 정책

2021년 배당 성향

23.3%(연결 기준)

- 한솔홀딩스, 2020·2021년 연속 현금배당
- 주요 상장 계열사 전자투표제 실시
- 한솔테크닉스·테이팩스, 주주총회 4주 전 소집 공고와 집중일 분산

3 리스크 관리 시스템과 위기 대응 능력 강화

한솔제지 ESG 리스크 식별 & 대응

7가지

- 한솔홀딩스, 리스크 식별 및 관리 조직 운영
- 한솔제지, ESG 리스크 식별 및 대응안 수립
- 한솔홀딩스, 내부 통제 정책 운영
- 한솔피엔에스, 정보보호관리체계(ISMS) 인증 갱신

1. 독립성과 전문성을 갖춘 이사회

이사회의 다양성과 전문성

한솔홀딩스는 이사회의 투명하고 독립적인 의사결정 권한을 확보하고, 견제와 균형 역할인 사외이사 중심의 효율적 경영활동을 수행할 수 있도록 지배구조 체계를 갖춰왔습니다. 이사회는 한솔홀딩스의 규모, 사업 특성 등을 고려해 2021년 말 사내이사 4명, 사외이사 3명으로 구성되어 있습니다. 사외이사는 3명으로, 회사 정관에 따른 이사 총수의 4분의 1 이상 수준을 준수하고 있습니다.

이사회 구성 현황

구분	성명	최초 선임일	주요 경력
사내이사	이재희	2015. 1. 2	한솔홀딩스 대표이사(현)
	조동길	1997. 2. 26	한솔그룹 회장(현)
	전훈	2019. 3. 26	한솔홀딩스 재무RM팀장
	고민혁	2020. 3. 30	한솔홀딩스 인사팀장
사외이사	손일태	2018. 3. 29	경희대학교 무역학과 명예교수
	이승섭	2018. 3. 29	법무법인 태평양 변호사
	이남우	2020. 3. 30	연세대학교 국제학대학원 객원교수 겸 경력개발센터 고문

2021년 이사회 개최

총 7 회

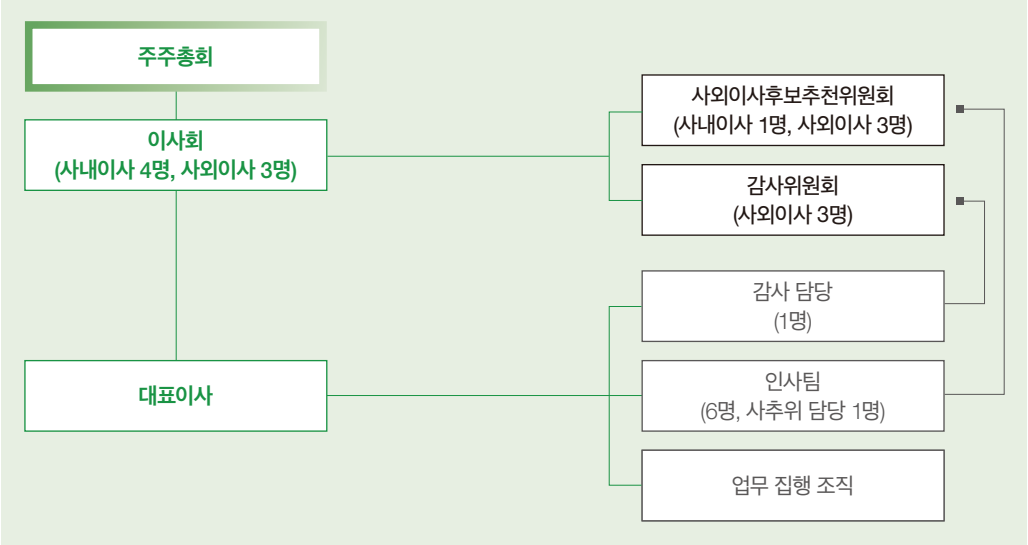
이사회 참석률

100 %

감사위원회 등 이사회 내 위원회

이사회 내 위원회는 총 2개로, 감사위원회와 사외이사후보추천위원회를 설치해 운영 중입니다. 감사위원회는 사외이사 3명으로 구성해 운영하고 있으며, 감사 과정의 투명성과 독립성을 보장해 이사회 및 경영진을 감독하고 있습니다. 또한 이사회 내 위원회의 효율적인 업무 수행을 위한 지원 조직을 두고 있습니다. 사외이사후보추천위원회의 업무 수행을 위해 인사팀 내에 사외이사후보추천위원회 담당자 1명을 두고 있으며, 감사위원회의 효율적인 감사 업무 수행을 보좌하기 위한 보조 조직으로 감사 담당 1명을 두고 있습니다.

이사회 및 위원회 조직도



상장 계열사 기업지배구조 보고서 자율 공시

기업지배구조 보고서 공시 제도는 기업경영의 투명성을 높이고, 시장 규율을 강화하기 위해 유가증권시장 상장사를 대상으로 2017년 3월 '자율 공시'로 최초 도입했습니다. 기업지배구조에 관한 핵심 원칙의 준수 현황 등을 거래소에 신고하도록 하는 제도로, 2022년부터는 의무 제출 대상 기업을 자산 총액 1조 원 이상으로 확대했습니다. 기업지배구조 보고서 공시는 주주와 투자자의 권익 보호를 강화하고, 국내 자본시장 내 ESG 경영 문화 정착의 기반을 마련하는 데 그 취지가 있습니다. 한솔그룹은 의무 대상 기업이 아님에도 2018년부터 상장 계열사 전체로 기업지배구조 보고서 자율 공시를 확대해왔습니다. 2022년에는 한솔홀딩스, 한솔제지, 한솔테크닉스, 한솔케미칼, 한솔로지스틱스, 한솔홈데코, 한솔피엔에스 등 7개사가 공시했습니다.

KCGS ESG 평가 등급 A로 상향

한솔그룹은 기업지배구조 보고서 자율 공시 등 적극적인 ESG 경영활동을 지속해옴으로써 주요 계열사가 한국기업지배구조원(KCGS)의 2021년 ESG 평가에서 종합 A 등급을 받았습니다. 해당 기업은 한솔홀딩스·한솔제지·한솔테크닉스·한솔피엔에스·한솔홈데코·한솔케미칼 등이며, 한솔로지스틱스·테이팩스도 B+의 양호한 등급을 받아 그룹사 전반적으로 긍정적인 외부 평가를 받고 있습니다.

2. 지속적인 주주 친화 정책

중장기 주주 환원 정책 실천

한솔홀딩스

한솔홀딩스는 2019년 주주 가치 제고를 위해 중장기 주주 환원 정책을 발표했습니다. 상법상 배당가능이익 부족으로 2019년도에는 결산 배당을 실시하지 못했으나, 2020년과 2021년에는 결산 배당으로 각각 주당 120원의 현금배당을 실시했습니다.

최근 3년 사업연도별 배당 내역

항목	단위	2019	2020	2021
주당배당금-보통주	원	-	120	**120**
시가배당률-보통주	%	-	3.3	**3.4**
배당금 총액	억 원	-	50	**50**
배당 성향	%	-	7.1	**23.3**

전자투표제 실시 등 주주 권리 강화

코로나19로 비대면 문화가 일반화되면서 주주총회에도 많은 변화가 있었습니다. 한솔그룹은 주주 권리 강화의 일환으로 전자투표제를 도입해 주주들이 손쉽게 의결권을 행사할 수 있도록 했습니다. 한솔테크닉스와 테이팩스는 주주총회 4주 전 소집 공고를 완료한 바 있으며, 정부 기관에서 발표한 2022년도 주주총회 집중일인 3월 25·30·31일을 피해 한솔로지스틱스는 3월 2일, 테이팩스는 3월 22일, 한솔제지·한솔테크닉스·한솔홈데코·한솔피엔에스·한솔케미칼은 3월 23일 주주총회를 개최해 주주들이 권리를 행사하기 용이하도록 했습니다.

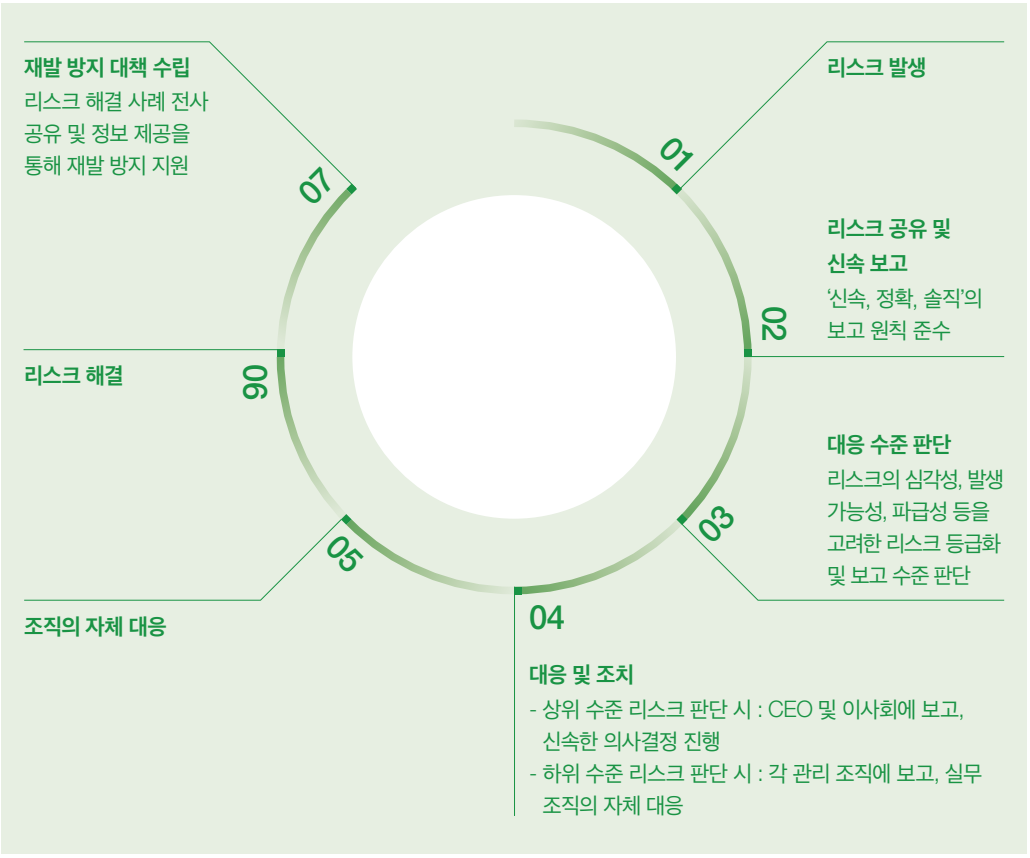
KCGS ESG 평가 A 등급

주요 6 개 계열사 한솔제지, 한솔케미칼, 한솔테크닉스, 한솔피엔에스, 한솔홀딩스, 한솔홈데코

3. 리스크 관리 시스템과 위기 대응 능력 강화

그룹 리스크 대응 프로세스

한솔그룹은 주요 리스크에 효과적으로 대응할 수 있도록 각 리스크의 발생 현황을 상시 모니터링하고 있습니다. 사고 발생 시 신속하고 정확하게 내부에 공유해 즉각적으로 대응하고, 사업 운영에 중대한 영향을 미치는 리스크를 구분해 관리하고자 리스크 대응 프로세스를 수립해 관리 절차에 따르고 있습니다. 이미 발생한 리스크에 대해서는 재발 방지 대책을 수립해 더욱 효과적인 리스크 대응 매뉴얼을 구축합니다.



주요 리스크 관리 체계

한솔홀딩스

리스크 식별 및 담당 조직

구분	리스크 유형	리스크 요인	담당 조직
재무 리스크	시장 리스크	환위험, 이자율 등	재무RM팀
	유동성 리스크	수익성, 부채비율, 신용 등	
비재무 리스크	운영 리스크	전략, 경쟁사, 기술 변화, 투자, 경제, 산업 환경 등 사업 전반에 영향을 미칠 수 있는 요소	HMES팀
	윤리 리스크	윤리·준법, 부정부패, 컴플라이언스 등	재무RM팀
	안전 리스크	환경, 안전, 보건 등	인사팀
	노사 리스크	고용, 차별, 노사갈등 등	
	평판 리스크	부정 보도, 지속가능성 평판 등	커뮤니케이션팀

한솔제지

ESG 7대 리스크 관리 체계

구분	리스크 대응 방안	담당 조직
준법 리스크	· 법규 및 준법 통제 기준 준수에 따른 리스크 사전 차단, 법령 및 판례 분석을 통한 법적 분쟁 관리	RM팀
윤리 리스크	· 임직원 윤리 의식 강화 활동 실시 · 회사의 윤리경영 원칙을 파트너사도 준수할 것을 요청	RM팀 / HR팀
환경 안전 리스크	· 사업장별 비상 상황 대응 체계 확립 및 정기적 안전교육 프로그램 운영	통합안전팀
기후변화 리스크	· 기후변화 대응 체계 구축 : 온실가스 저감 및 에너지 절감 협의체 구성, EMS 운영 및 성과 관리, 배출권 거래제 대응 중장기 로드맵 수립 등 · 중장기 온실가스 감축 목표 설정 및 성과 모니터링	신규사업팀 / 생산기술총괄
정보 보안 리스크	· 정보 보안 정책 준수, 문서 암호화 및 보안 시스템 강화를 통한 무단 유출 예방	경영혁신팀
제품 환경규제 리스크	· 친환경 기술 개발 및 적용, 관련 연구 확대에 대한 전사 목표 수립 · 친환경 인증 제품 확대	마케팅팀
공급망 리스크	· 사업 부문별 중점 관리 리스크를 도출하고, 리스크 분석 및 평가를 통해 대응 전략 수립 · 중장기적 공급망 관리 계획 수립 및 관리 강화	원료팀 / 자재팀

내부 통제 정책

한솔홀딩스

감사위원회가 회사의 리스크 관리 관련 업무를 수행하며, 체계적인 리스크 관리를 위해 준법리스크관리체계(CRM)를 도입해 준법 리스크 관리를 강화하고 있습니다. 또한 당사의 모든 공시 정보가 관련 법규에 따라 정확하고 완전하며 공정하고 시의적절하게 공시될 수 있도록 하기 위해 공시정보관리규정을 제정·운영하고 있습니다. 더불어 독립적인 제3자에게 위탁운영하는 내부 제보 시스템 등을 도입해 부정 리스크를 예방하고, 주식회사 등의 외부 감사에 관한 법률에 따라 내부회계관리제도를 도입·운영해 회계 정보의 신뢰를 높이는 동시에 내부 회계 관리를 합리적으로 운영하고 있습니다. 대표이사는 매년 내부회계관리제도의 효과성에 대한 점검을 수행하고, 감사위원회와 이사회 및 주주총회에 보고하고 있습니다.

철저한 정보보호와 보안 의식 제고

한솔피엔에스

한솔피엔에스 IT서비스부문은 이용자의 안전한 인터넷 이용과 기업의 정보보호를 위해 최선의 노력을 기울이고 있습니다. 2021년 정보보호관리체계(ISMS) 인증을 갱신해 2024년까지 유지할 예정이며, 2021년에는 그룹사 전체에 보안 기능을 강화한 EPP 보안 솔루션을 신규 적용했습니다. 그룹 계열사의 전반적인 정보보호 활동을 관리하고 있는 한솔피엔에스 IT서비스부문은 신규 입사자 보안 교육, 악성 메일 모의훈련 등 정기적인 점검과 교육을 통해 임직원의 보안 인식을 제고하고 정보보호 문화 정착에 힘쓰고 있습니다.

Appendix

72 중대성 평가
74 Data Center
94 GRI Standards Index
99 UN 지속가능개발목표
100 제3자 검증의견서
102 계열사별 인증 보유 현황
103 수상 내역
104 국내 사업장
105 가입 협회

중대성 평가

한솔그룹은 국내외 주요 이해관계자의 관심 사항과 사업에 미치는 영향도를 분석해 핵심 이슈를 선정하고 있습니다. 중대성 평가는 GRI Standards, UN SDGs, ISO2 6000 등 지속가능경영 국제표준과 미디어에 노출된 사회적 이슈, 동종 업계 지속가능경영 트렌드 등을 종합적으로 고려해 진행합니다. 2022년에는 총 11개의 핵심 이슈를 도출했으며, 본 보고서를 통해 핵심 이슈에 대한 한솔그룹의 경영 접근 방식과 주요 성과를 공개하고 있습니다.

중대성 평가 프로세스

지속가능경영 보고서의 핵심 보고 내용을 결정하고, 중점적으로 관리할 지속가능경영 이슈를 식별하기 위해 글로벌 지속가능성 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) 보고 원칙에 의거해 다음 4단계의 과정을 거쳐 중대성 평가를 실시했습니다.

Step 1. 기본 이슈 풀(Pool) 구성

- 2020년 6월부터 2022년 3월까지의 주요 언론 기사와 자료 및 글로벌 트렌드 분석
- 국내외 주요 경쟁사 및 유관 산업 기업 15개사 이슈 분석
- ISO 26000, GRI Standards 등의 국제표준과 K-ESG, MSCI와 DJSI 외부 평가 기준 대응
- 지속가능경영 이슈 27개 도출

Step 2. 중대성 평가 실행

- 이슈 풀 대상 국제표준 부합도, 이해관계자 관심도 확인
- 이해관계자 설문조사 통한 핵심 이슈 도출
- 핵심 이슈별 중요도 측정
- 중대 이슈 11개 선정

Step 3. 핵심 이슈 관리

- 도출 핵심 이슈에 대한 위험·기회요인 파악
- 관련 주요 활동 및 성과 현업 조직 관리
- 향후 외부 평가 대응을 위한 전략과제 설정

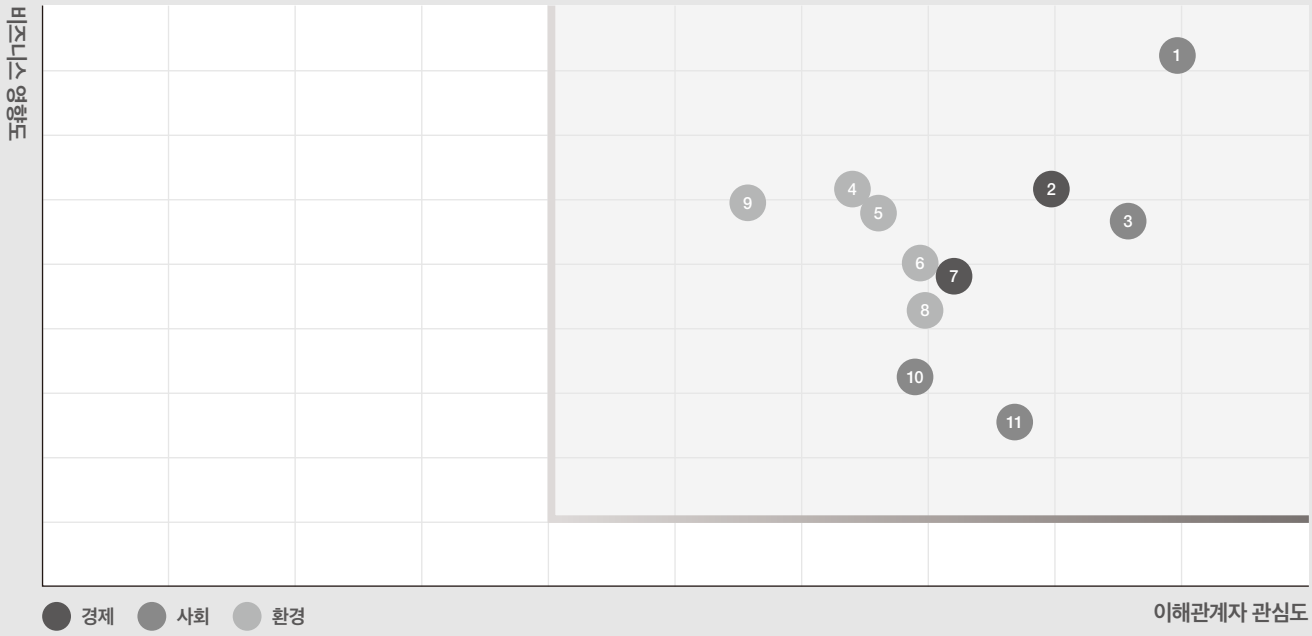
Step 4. 모니터링 및 보고

- 지속가능경영 보고서 작성 및 정리
- 주요 계열사 조직 보고, 피드백 실시
- 온·오프라인 공유, 이해관계자 공개

이해관계자 소통 채널

이해관계자	소통 채널				주요 관심 사항
임직원	· 소통 게시판 · 경영진과의 대화 · 임직원 만족도 조사	· 노사협의회 · 직원 교육	· 경영 설명회 · 사내 방송	· 임직원 포털 · 워크숍	· 공정한 보상, 안전한 근로 환경, 중장기적 비전, 전문 교육, 임직원 소통, 복리후생, 노사관계 관리
협력사	· 간담회 · 동반성장협의회	· 설문조사	· 동반성장 워크숍	· 동반성장 데이	· 동반성장, 상생경영, 지속가능경영
주주·투자자	· 주주총회 · 투자자 미팅 · 기업지배구조 보고서	· 공시, 경영 실적 발표 · 지속가능경영 보고서	· 영업 브로슈어 · 사외이사후보주주추천공모제	· 사업 보고서	· 투명한 경영활동, 투명한 공시, 지배구조 개선 · 사업 포트폴리오 개선
정부·지자체	· 환경부 · 공동 협력 프로그램	· 기획재정부	· FSC, ISO	· 정책 연구 참여	· 고용 창출, 납세의무, 법규 준수로 기업 의무 이행 및 국가의 지속 가능한 발전에 기여, 규제 준수, 기후변화 대응, 공공정책 대응 및 참여, 사업장 안전 준수
고객	· 홈페이지 · 브로슈어 · 전시회, 박람회	· 블로그 · 홍보 영상	· 페이스북 · 고객 만족도 조사	· 유튜브 · 고객 초청 행사	· 품질 및 서비스 향상, 고객 소통, 브랜드 가치
지역사회·NGO	· 사회공헌 활동	· 사업장 인근 지역 소통 활동		· 지속가능경영 보고서	· 폐수·폐기물 저감, 사업장 유해 물질 관리, 고용 창출 및 유지, 사회공헌, 지역 경제 발전

중대성 평가 결과



중대성 평가 결과 핵심 이슈 보고

구분	핵심 이슈	보고 경계		보고서 내용	페이지
		내부	외부		
사회	1 안전한 근무 환경 조성	○	협력사	안전보건경영	p.25
경제	2 제품 책임 및 고객 만족 제고	○	고객	고객 만족을 위한 경영	p.38
사회	3 윤리경영 강화 및 부패행위 근절	○		윤리경영	p.24
환경	4 에너지 감축 및 효율 관리	○		온실가스 감축과 에너지 절감	p.50
환경	5 제조 공정 내 대기오염물질 관리	○	-	환경오염물질 및 폐기물 관리	p.52
환경	6 친환경 제품 개발 및 설계	○	-	친환경 제품과 인증 확대	p.48
경제	7 재무 및 비재무 리스크 대응 관리	○	-	리스크 관리 시스템과 위기 대응 능력 강화	p.67
환경	8 안전한 폐기물·폐수·화학물질 배출 관리	○	-	환경오염물질 및 폐기물 관리	p.52
환경	9 기후변화 대응을 위한 온실가스 배출량 관리	○	-	온실가스 감축과 에너지 절감	p.50
사회	10 사내 인권 정책 & 교육	○	협력사	인권경영	p.23
사회	11 일과 삶의 균형 문화 확산	○	-	임직원과 함께하는 성장	p.56

Data Center

한솔홀딩스

이사회 운영

구분		단위	2019	2020	2021
이사회 운영	이사회 개최 횟수	회	9	9	7
	의결 안건	건	26	22	15
	사전 심의율	%	100	100	100
	수정의결 안건	건	0	0	0
	보고 안건		11	10	8
	이사회 참석률	%	93.7	98.4	100
	비상임이사 참석률		100	100	100
이사회 다양성	여성	명	0	0	0
	남성		7	7	7
	30세 미만		0	0	0
	30~50세		1	1	0
	50세 초과		6	6	7

경제

구분			단위	2019	2020	2021
손익계산서	매출액		백만 원	26,352	26,323	29,323
	매출 총이익			-	-	-
	판매비와 관리비			-	15,360	16,019
	영업이익			11,528	10,963	13,304
	금융수익			-	412	964
	기타수익			-	10,194	2,233
	기타비용			-	30	63
	법인세 비용 차감 전 순이익			-	21,171	16,031
재무상태표	자산	유동자산	백만 원	28,282	56,289	64,779
		비유동 자산		381,995	381,185	386,883
	부채	유동부채		16,846	9,160	9,394
		비유동 부채		3,456	1,279	7,373
	자본			389,975	427,035	434,896

(별도재무제표 기준)

사회

구분			단위	2019	2020	2021
전체 임직원 수			명	44	47	50
임직원 현황 (고용 형태별)	임원	합계	명	12	11	10
		여성		0	0	0
		남성		12	11	10
	정규직	합계		31	35	39
		여성		4	6	9
		남성		27	29	30
	비정규직	합계		1	1	1
		여성		0	0	0
		남성		1	1	1
	소속 외 인력			0	0	0
임직원 현황 (근무 형태별)	전일제		명	41	44	47
	파트타임			3	3	3
임직원 현황 (근무지별)	국내		명	44	45	47
	해외			0	2	3
외국인 현황	전체 인원 대비	자국민	%	-	96	94
		외국인		-	4	6

구분			단위	2019	2020	2021
신규 직원 채용	여성		명	1	2	3
	남성			3	9	11
	연령별	30세 미만		0	0	0
		30~50세		4	10	13
		50세 초과		0	1	1
	유형별	신입 채용		-	0	0
		경력 채용		-	11	14
	직급별	선임		-	0	0
		책임		-	1	2
		수석		-	9	11
		기타		-	1	1
고용 안정성	평균 근속연수	남성	년	13	10	10
		여성		8	9	8
	이직률		%	3.4	2	2
산업재해	산업재해 발생 건수		건	0	0	0
	산업재해율		%	0	0	0
	사망자 수		명	0	0	0
				0	0.0	0.0
	부상자 수			0	0	0
				0	0.0	0.0
	손실 업무 시간		일	0	0	0
인재 개발	총 교육 예산		백만 원	301	268	209
	교육 수혜 인원		명	41	47	50
	임직원 1인당 교육비		천 원	3,087	5,702	4,180
	임직원 1인당 평균 교육 시간		시간	19	54	49
	인건비 대비 교육비 비율		%	-	3.1	3.1
임직원 다양성	여성 비율		%	9.1	12.8	18.0
	여성 관리자 수 (과장급 이상)		명	-	0	1
	여성 관리자 비율 (과장급 이상)		%	-	0.0	2
	성별 기본 급여 및 보수	남성(평균 급여액)	백만 원	128	135	139
		여성(평균 급여액)		73	55	75
	사회적 약자 채용	장애인 수	명	0	0	0
		고령자 수(55세 이상, 임원 제외)		1	0	0
		외국인 수		0	2	3
		고졸자 수		3	1	1
		국가보훈자 수		0	0	0
	사회적 약자 채용	장애인 비율	%	0	0	0
		고령자 비율		2.3	0	0
		외국인 비율		0	4	6
		고졸자 비율		6.8	2	2
		국가보훈자 비율		0	0	0
공정거래	공정거래 위반 건수		건	0	0	0
	벌금 부과액		백만 원	0	0	0
반부패 정책 및 절차	윤리 교육 시간		시간 (인당)	1	1	1
	윤리서약 작성 인원수		명	41	45	47
	윤리서약 작성 인원 비율		%	93	96	94

구분			단위	2019	2020	2021
반부패 위반 사례	반부패 위반 사례 건수		건	0	0	0
정보 보안 위반 사례	고객 데이터 유출, 도난, 분실 건수		건	0	0	0
차별 사건 접수 사례	차별 대우 신고 접수 및 처리 건수		건	0	0	0
인권 정책 및 절차	직장 내 괴롭힘 방지 교육 시간		총 시간 (인당)	41(1)	43(1)	49(1)
	성희롱 예방 교육 시간			82(2)	43(1)	49(1)
	기타 교육 (장애인 인권 교육 등)			82(2)	43(1)	49(1)
	이수자 수		명	-	43	50
사회공헌	사회공헌 투자 금액	현금 기부	백만 원	65	20	10
		현물 기부			0	0
	총 봉사활동 시간		시간	-	0	480
	임직원 1인당 평균 봉사 시간			-	0	9.6
	지원 사업 직간접 수혜자		명	-	0	250

* 임직원 현황 및 외국인 현황에 사외이사 포함
* 2020년 코로나19로 인해 임직원 봉사활동 미진행

한솔제지

경제

구분			단위	2019	2020	2021
손익계산서	매출액		백만 원	1,679,131	1,509,871	1,834,223
	매출 총이익			302,475	300,684	361,179
	판매비와 관리비			206,517	206,123	300,451
	영업이익			95,958	94,561	60,728
	금융수익			3,025	10,165	4,090
	금융비용			31,286	26,283	28,022
	기타수익			23,758	13,530	16,429
	기타비용			17,648	19,784	24,479
	법인세 비용 차감 전 순이익			73,807	72,189	28,746
재무상태표	자산	유동자산	백만 원	588,960	567,002	663,678
		비유동 자산		1,154,318	1,173,433	1,224,155
	부채	유동부채		721,628	618,262	727,426
		비유동 부채		409,575	487,310	481,074
	자본	지배기업 주주지분		590,551	634,822	679,292
		비지배기업 주주지분		21,524	41	41
연구개발 현황	당기 총 연구개발비		백만 원	4,405	5,581	6,006
	연구개발비/매출액		%	0.27	0.38	0.37
	연구개발자 수		명	33	33	49

(연결재무제표 기준)

환경

구분			단위	2019	2020	2021
원자재 사용		원자재 사용량	톤/년	1,249,883	1,232,898	1,282,237
재생 투입 원재료 사용		재생재 (재활용 원료) 사용량	톤/년	573,178	644,117	651,313
		재생재 (재활용 원료) 사용 비율	%	45.9	52.2	50.8
에너지 총 사용량			TJ	15,479	15,168	16,170
총 용수 사용량 (사용량, 국내 기준)			톤/년	23,699,283	23,735,541	26,733,756
상수도		상수도 사용량		5,512,674	6,076,727	7,276,014
지하수		지하수 사용량		350,371	280,915	199,624
해수		해수 사용량 (지표수)		9,841,697	9,098,761	9,923,582
용수 재이용		용수 재이용량	톤/년	7,994,541	8,279,138	9,442,230
		용수 재이용률	%	30.0	33	36
온실가스 배출	배출량	직접 배출량 (Scope 1)	tCO_2eq	358,293	341,087	296,456
		간접 배출량 (Scope 2)		594,176	587,461	626,738
대기오염물질 배출	배출량	SOx	kg	250	2,273	761
		NOx		158,401	89,938	73,717
		미세먼지 (PM)		8,531	8,378	14,728
		HCl		13,455	5,396	5,352
수질오염물질 배출	배출량	BOD	ppm	123	128	124
		COD		75	36	33
		SS		58	53	45

구분			단위	2019	2020	2021
폐기물	폐기물 발생량		톤/년	243,064	250,523	235,755
	폐기물 처리량			242,770	250,209	235,441
	소각	소각한 폐기물 중량		155,934	154,360	138,709
	매립	매립한 폐기물 중량		7,734	2,405	2,501
	재활용	재활용한 폐기물 중량		79,102	93,444	94,230
	폐기물 재활용률	폐기물 재활용 비율	%	32.5	37.3	40.0
중대한 유해(화학)물질 유출		유출 건수	건	0	0	0
		유출량	톤	0	0	0
환경법 및 규정 위반		벌금 액수	백만 원	0	3	2
		제기된 소송 수	건	0	0	0
		비금전적 제재 수		0	2	2
환경 지출 및 투자	친환경 구매	녹색 구매액	백만 원	-	405,242	499,583
	환경보호 투자	환경 투자비용		9,566	5,566	5,995

* 2019년 신탄진공장 데이터 제외

사회

구분			단위	2019	2020	2021
전체 임직원 수			명	1,153	1,185	1,202
임직원 현황 (고용 형태별)	임원	합계	명	26	26	24
		여성		0	0	0
		남성		26	26	24
	정규직	합계		1,112	1,141	1,162
		여성		89	153	109
		남성		1,023	988	1,053
	비정규직	합계		15	18	16
		여성		13	6	4
		남성		2	12	12
	소속 외 인력			0	0	0
임직원 현황 (근무 형태별)	전일제		명	1,152	1,185	1,202
	파트타임			1	0	0
임직원 현황 (근무지별)	국내		명	1,144	1,167	1,212
	해외			9	8	10
신규 직원 채용	여성		명(%)	11	15	14
	남성			74	73	114
	연령별	30세 미만		54	47	62
		30~50세		29	23	21
		50세 초과		2	-	-
고용 안정성	평균 근속연수	남성	년	18.4	18.5	18.3
		여성		9.3	9.3	9.3
	이직률		%	2.5	3.5	9.2
산업재해	산업재해 발생 건수		건	1	8	5
	산업재해율		%	0.1	0.82	0.57
	사망자 수		명	0	0	0
	부상자 수			1	7	5
	손실 업무 시간		일	25	321	151
인재 개발	총 교육 예산		백만 원	1,900	542	986
	교육 수혜 인원		명	1,147	1,185	1,202
	임직원 1인당 교육비		천 원	1,656	476	820
	임직원 1인당 평균 교육 시간		시간	70	61	53

구분			단위	2019	2020	2021
임직원 다양성	여성 비율		%	8.7	10	9
	여성 관리자 수 (과장급 이상)		명	-	31	38
	여성 관리자 비율 (과장급 이상)		%	-	3	3
	성별 기본 급여 및 보수	남성(평균 급여액)	백만 원	73	75	73
		여성(평균 급여액)		48	49	49
	사회적 약자 채용	장애인 수	명	30	30	34
		고령자 수(55세 이상, 임원 제외)		74	71	77
		외국인 수		0	0	0
		고졸자 수		722	648	726
		국가보훈자 수		23	21	25
	사회적 약자 채용	장애인 비율	%	2.62	3	3
		고령자 비율		6.45	5.99	6.41
		외국인 비율		0	0	0
		고졸자 비율		62.95	54.6	60.4
		국가보훈자 비율		2.01	1.8	2
동반성장	공급 업체 현황	전체 협력사 수	수	44	40	40
		협력사 구매 총액	백만 원	201,251	173,727	193,016
공정거래	공정거래 위반 건수		건	0	0	0
	벌금 부과액		백만 원	0	0	0
반부패 정책 및 절차	윤리 교육 시간		시간 (인당)	-	2	2
	윤리서약 작성 인원수		명	991	1,185	1,202
	윤리서약 작성 인원 비율		%	-	100	100
반부패 위반 사례	반부패 위반 사례 건수		건(명)	0	0	0
정보 보안 위반 사례	고객 데이터 유출, 도난, 분실 건수		건	0	0	0
차별 사건 접수 사례	차별 대우 신고 접수 및 처리 건수		건	0	0	0
출산휴가	출산휴가 사용자	합계	명	7	25	17
		남성		0	21	13
		여성		7	4	4
	출산휴가 사용 후 업무 복귀자 수	합계		5	24	16
		남성		0	21	13
		여성		5	3	3
육아휴직	육아휴직 사용자	합계		10	1	2
		남성		3	0	1
		여성		7	1	1
	육아휴직 사용 후 업무 복귀자 수	합계		8	1	6
		남성		3	0	1
		여성		5	1	5
	평균 휴직일		일	149.5	233.0	143.4
	육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근무자 수	합계	명	-	10	6
		남성		-	2	1
		여성		-	8	5

구분		단위	2019	2020	2021
인권 정책 및 절차	직장 내 괴롭힘 방지 교육 시간	총 시간 (인당)	1146(1)	1185(1)	1202(1)
	성희롱 예방 교육 시간		1146(1)	1185(1)	1202(1)
	기타 교육 (장애인 인권 교육 등)		1146(1)	1185(1)	1202(1)
사회공헌	사회공헌 투자 금액(기부금 포함)	백만 원	458	307	336
	총 봉사활동 시간	시간	12,000	3,000	115
	임직원 1인당 평균 봉사 시간		10.5	0.4	0
	지원 사업 직간접 수혜자	명	1,873	491	360

* 사회공헌 2021년 봉사활동은 코로나19로 미시행

한솔페이퍼텍

경제

구분			단위	2019	2020	2021
손익계산서	매출액		백만 원	99,509	100,216	134,802
	매출 총이익			-	11,406	15,954
	판매비와 관리비			-	9,005	9,840
	영업이익			4,318	2,401	6,113
	금융수익			-	221	127
	금융비용			-	777	359
	기타수익			-	98	322
	기타비용			-	968	854
	법인세 비용 차감 전 순이익			-	975	5,350
재무상태표	자산	유동자산	백만 원	-	22,734	27,362
		비유동 자산		-	48,116	48,115
	부채	유동부채		-	24,582	25,948
		비유동 부채		-	3,417	2,170
	자본			-	43,361	47,358

(개별재무제표 기준)
* 2019년 사업보고서 미공시

환경

구분		단위	2019	2020	2021
원자재 사용	원자재 사용량	톤/년	259,721	303,368	333,932
재생 투입 원재료 사용	재생재 (재활용 원료) 사용량	톤/년	285,359	300,017	332,722
	재생재 (재활용 원료) 사용 비율	%	97.8	98.9	99.6
에너지 총 사용량	전력	TJ	1,092	1,168	1,234
	스팀				
총 용수 사용량 (사용량, 국내 기준)		톤/년	2,125,483	2,218,918	1,969,116
상수도	상수도 사용량		6,570	6,503	5,475
지하수	지하수 사용량		469,025	512,483	230,372
하천수	하천수 사용량		1,371,305	1,352,722	1,458,720
용수 재이용	용수 재이용량	톤/년	278,583	347,210	274,549
	용수 재이용률	%	13	15.6	13.9

사회

구분			단위	2019	2020	2021
전체 임직원 수			명	137	131	142
임직원 현황 (고용 형태별)	임원	합계	명	6	4	5
		여성		0	0	0
		남성		6	4	5
	정규직	합계		125	120	124
		여성		4	4	4
		남성		121	116	120
	비정규직	합계		2	4	11
		여성		0	0	0
		남성		2	4	11
	소속 외 인력			4	3	2
임직원 현황 (근무 형태별)	전일제		명	137	131	142
	파트타임			0	0	0
임직원 현황 (근무지별)	국내		명	137	131	142
	해외			0	0	0

구분			단위	2019	2020	2021
신규 직원 채용	여성		명	0	0	0
	남성			11	8	11
	연령별	30세 미만		7	5	5
		30~50세		4	3	4
		50세 초과		0	0	2
	유형별	신입 채용		-	6	7
		경력 채용		-	2	4
	직급별	선임		-	1	0
		책임		-	0	2
		수석		-	0	0
		기타		-	7	9
고용 안정성	평균 근속연수	남성	년	9.7	10	10
		여성		10.9	12	13
	이직률		%	3.1	4.5	5.6
산업재해	산업재해 발생 건수		건	3	4	1
	산업재해율		%	1.5	3	0.7
	사망자 수		명	0	0	1
	부상자 수			3	4	0
	손실 업무 시간		일	12	40	7,500
인재 개발	총 교육 예산		백만 원	174	195	203
	교육 수혜 인원		명	120	130	143
	임직원 1인당 교육비		천 원	1,417	1,500	1,420
	임직원 1인당 평균 교육 시간		시간	78	66	66
	인건비 대비 교육비 비율		%	2	2	2
임직원 다양성	여성 비율		%	3	3	3
	여성 관리자 수 (과장급 이상)		명	1	1	1
	여성 관리자 비율 (과장급 이상)		%	-	1	1
	성별 기본 급여 및 보수	남성(평균 급여액)	백만 원	57	54	55
		여성(평균 급여액)		44	44	47
	사회적 약자 채용	장애인 수	명	3	3	3
		고령자 수(55세 이상, 임원 제외)		14	16	25
		외국인 수		0	0	0
		고졸자 수		55	58	69
		국가보훈자 수		0	0	0
	사회적 약자 채용	장애인 비율	%	2	2	2
		고령자 비율		10	12	18
		외국인 비율		0	0	0
		고졸자 비율		40	44	49
		국가보훈자 비율		0	0	0
동반성장	공급 업체 현황	전체 협력사 수	수	1	1	1
		협력사 구매 총액	백만 원	904	937	740
공정거래	공정거래 위반 건수		건	0	0	0
	벌금 부과액		백만 원	0	0	0
반부패 정책 및 절차	윤리 교육 시간		시간 (인당)	-	0	0
	윤리서약 작성 인원수		명	115	106	131
	윤리서약 작성 인원 비율		%	83.9	80	92
반부패 위반 사례	반부패 위반 사례 건수		건(명)	0	0	0
정보 보안 위반 사례	고객 데이터 유출, 도난, 분실 건수		건	0	0	0

구분			단위	2019	2020	2021
차별 사건 접수 사례	차별 대우 신고 접수 및 처리 건수		건	0	0	0
출산휴가	출산휴가 사용자	합계	명	2	0	3
		남성		2	0	3
		여성		0	0	0
	출산휴가 사용 후 업무 복귀자 수	합계		2	0	3
		남성		2	0	3
		여성		0	0	0
육아휴직	육아휴직 사용자	합계	명	0	0	0
		남성		0	0	0
		여성		0	0	0
	육아휴직 사용 후 업무 복귀자 수	합계		0	0	0
		남성		0	0	0
		여성		0	0	0
	평균 휴직일		일	0	0	0
	육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근무자 수	합계	명	0	0	0
		남성		0	0	0
		여성		0	0	0
인권 정책 및 절차	직장 내 괴롭힘 방지 교육 시간		총 시간 (인당)	137(1)	0	0
	성희롱 예방 교육 시간			274(2)	262(1)	284(1)
	기타 교육 (장애인 인권 교육 등)			274(2)	262(1)	284(1)
사회공헌	사회공헌 투자 금액 (기부금 포함)	현금 기부	백만 원	19	14	12
		현물 기부			0	1
	총 봉사활동 시간		시간	-	0	301
	임직원 1인당 평균 봉사 시간			-	0	2
	지원 사업 직간접 수혜자		명	-	140	140

* 측정방법 정정으로 2019년 공시자료 일부 변경
* 산업재해 : 사망자 1인의 손실 업무 시간을 7,500시간으로 보고함

한솔피엔에스

경제

구분			단위	2019	2020	2021
손익계산서	매출액		백만 원	233,892	244,823	262,943
	매출 총이익			21,395	20,436	24,039
	판매비와 관리비			17,412	16,545	19,487
	영업이익			3,983	3,891	4,551
	금융수익			505	448	860
	금융비용			217	322	298
	기타수익			986	536	367
	기타비용			832	28	131
	관계기업손익			0	0	83
	법인세 비용 차감 전 순이익			4,425	4,523	5,432
재무상태표	자산	유동자산	백만 원	87,641	89,360	73,580
		비유동 자산		15,771	17,766	36,130
	부채	유동부채		59,816	60,301	53,430
		비유동 부채		2,539	3,168	6,236
	자본	지배기업 주주지분		41,058	43,656	46,577
		비지배기업 주주지분		0	0	3,466

(연결재무제표 기준)

환경

구분			단위	2019		2020		2021	
				지류	IT	지류	IT	지류	IT
원자재 사용	원자재 사용량		톤/년	-	-	240,900	0	229,400	0
에너지 총 사용량			TJ	6.3	-	7.3	0	6.6	0
온실가스 배출	배출량	직접 배출량 (Scope 1)	tCO_2eq	151	-	126	0	123	0
		간접 배출량 (Scope 2)		189	-	255	0	225	0
폐기물	총 폐기물 배출량 (처리량, 국내 기준)		톤/년	1,004	-	1,202	0	1,220	0
	소각	소각한 폐기물 중량		-	-	-	0	-	0
	매립	매립한 폐기물 중량		-	-	-	0	-	0
	재활용	재활용한 폐기물 중량		1004	-	1,188	0	1,220	0
	폐기물 재활용률	폐기물 재활용 비율	%	100	-	99	0	100	0
중대한 유해(화학)물질 유출		유출 건수	건	-	-	0	0	0	0
		유출량	톤	-	-	0	0	0	0
환경법 및 규정 위반		벌금 액수	백만 원	-	-	0	0	0	0
		제기된 소송 수	건	-	-	0	0	0	0
		비금전적 제재 수		-	-	0	0	0	0

구분			단위	2019		2020		2021	
				지류	IT	지류	IT	지류	IT
환경 지출 및 투자	친환경 구매	녹색 구매액	백만 원	-	-	0	0	0	0
	환경 보호 투자	환경 투자 비용		-	-	3	0	4.5	0
		환경 관리 비용		-	-	-	0	5	0
환경 교육		환경 교육 시간	시간	84	-	3	0	3	0
		교육 참여 임직원 수	명	56	-	72	0	73	0

사회

구분			단위	2019		2020		2021	
				지류	IT	지류	IT	지류	IT
전체 임직원 수			명	83	132	79	134	86	145
임직원 현황 (고용 형태별)	임원	합계	명	4	1	1	1	2	2
		여성		0	0	0	0	0	0
		남성		4	1	1	1	2	2
	정규직	합계		78	131	76	133	85	143
		여성		18	37	16	37	20	39
		남성		60	94	60	96	65	104
	비정규직	합계		1	0	2	1	1	1
		여성		0	0	1	1	0	1
		남성		1	0	1	0	1	0
	소속 외 인력			0	0	0	0	0	0
임직원 현황 (근무 형태별)	전일제		명	83	132	79	134	86	0
	파트타임			0	0	0	0	0	0
임직원 현황 (근무지 별)	국내		명	83	131	79	132	86	145
	해외			0	1	0	2	0	2
신규 직원 채용	여성		명	2	14	4	3	3	10
	남성			2	24	6	11	19	26
	연령별	30세 미만		1	16	3	4	7	6
		30~50세		3	22	7	10	15	14
		50세 초과		0	0	0	0	0	0
	유형별	신입 채용		-	-	0	10	7	12
		경력 채용		-	-	10	20	15	24
	직급별	선임		-	-	4	19	6	21
		책임		-	-	2	5	3	12
		수석		-	-	1	2	2	1
		기타		-	-	3	7	11	3
고용 안정성	평균 근속 연수	남성	년	10.3	9.7	10.1	15.3	7.6	7.0
		여성		7.6	4.7	6.2	15.3	6.8	7.0
	이직률		%	8	9.2	4	11	6	5
산업 재해	산업재해 발생 건수		건	0	0	0	0	1	0
	산업재해율		%	0	0	0	0		0
	사망자 수		명	0	0	0	0	0	0
	부상자 수			0	0	0	0	1	0
	손실 업무 시간		일	0	0	0	0	9	0

구분			단위	2019		2020		2021	
				지류	IT	지류	IT	지류	IT
인재 개발	총 교육 예산		백만 원	70	102	42	148	35	128
	교육 수혜 인원		명	83	130	79	133		143
	임직원 1인당 교육비		천 원	843	787	532	716	407	776
	임직원 1인당 평균 교육 시간		시간	40	87.6	11	82	11	44
	인건비 대비 교육비 비율		%	-	-	0.8	13	0.6	15
임직원 다양성	여성 비율		%	21.7	28	22	4	23	4
	여성 관리자 수 (과장급 이상)		명	-	-	0	16	0	16
	여성 관리자 비율 (과장급 이상)		%	-	-	0	8.4	0	3
	성별 기본 급여 및 보수	남성 (평균 급여액)	백만 원	59	61	48	61	65	60
		여성 (평균 급여액)		37	44	32	46	46	47
	사회적 약자 채용	장애인 수	명	1	0	1	0	1	0
		고령자 수(55세 이상, 임원 제외)		4	0	2	1	1	1
		외국인 수		0	1	0	1	0	1
		고졸자 수		8	3	21	3	24	2
		국가 보훈자 수		0	1	0	0	0	0
	사회적 약자 채용	장애인 비율	%	1.2	0	1	0	1	0
		고령자 비율		4.8	0	3	12	1	8
		외국인 비율		0	0.8	0	1	0	2
		고졸자 비율		9.6	2.3	27	45	28	48
		국가 보훈자 비율		0	0.8	0	0	0	0
동반 성장	공급 업체 현황	전체 협력사 수	수	-	-	-	46	-	35
		협력사 구매 총액	백만 원	-	-	-	5,200	-	4,427
공정 거래	공정거래 위반 건수		건	0	0	0	0	0	0
	벌금 부과액		백만 원	0	0	0	0	0	0
반부패 정책 및 절차	윤리 교육 시간		시간 (인당)	-	-	-	1		1
	윤리서약 작성 인원수		명	73	132	79	134	86	145
	윤리서약 작성 인원 비율		%		100	100	100	100	100
반부패 위반 사례	반부패 위반 사례 건 수		건(명)	0	0	0	0	0	0
정보 보안 위반 사례	고객 데이터 유출, 도난, 분실 건 수		건	0	0	0	0	0	0

구분			단위	2019		2020		2021	
				지류	IT	지류	IT	지류	IT
차별 사건 접수 사례	차별 대우 신고 접수 및 처리 건수		건	0	0	0	0	0	0
출산 휴가	출산 휴가 사용 후 업무 복귀자 수	합계	명	0	5	2	1	2	1
		남성		0	3	0	0	0	0
		여성		0	2	2	1	2	1
	출산 휴가 사용자	합계		0	0	0	0	0	1
		남성		0	0	0	0	0	0
		여성		2	0	0	0	0	1
육아 휴직	육아 휴직 사용자	합계	명	2	3	2	1	3	1
		남성		0	0	0	0	0	0
		여성		2	3	2	1	3	1
	육아 휴직 사용 후 업무 복귀자 수	합계		2	0	0	2	1	0
		남성		0	0	0	0	0	0
		여성		0	0	0	2	1	0
	평균 휴직일		일	0	361	365	365	365	365
	육아 휴직 복귀 후 12개월 이상 근무자 수	합계	명	-	-	0	2	0	0
		남성		-	-	0	0	0	0
		여성		-	-	0	2	0	0
인권 정책 및 절차	인권 교육 시간		시간	-	-	237	402	252	429
	인권 교육 이수자 수		명	-	-	79	134	84	143
	인권 교육 이수자 비율		%	-	-	100	100	100	100
	직장 내 괴롭힘 방지 교육 시간		총 시간 (인당)	80(1)	103(1)	79(1)	134(1)	86(1)	145(1)
	성희롱 예방 교육 시간			80(1)	132(1)	79(1)	134(1)	86(1)	145(1)
	기타 교육(장애인 인권 교육 등)			240(3)	103(1)	79(1)	134(1)	86(1)	145(1)
사회 공헌	사회공헌 투자 금액 (기부금 포함)		백만 원	46	19	-	8.8	-	6.2

한솔홈데코

경제

구분			단위	2019	2020	2021
손익계산서	매출액		백만 원	263,886	253,213	263,250
	매출 총이익			30,461	35,776	46,174
	판매비와 관리비			32,301	33,037	37,555
	영업이익			-1,840	2,739	8,619
	금융수익			5,117	2,100	3,470
	금융비용			5,464	4,105	2,994
	기타수익			11,911	3,572	1,518
	기타비용			14,405	3,655	2,706
	법인세 비용 차감 전 순이익			-4,682	650	7,905
재무상태표	자산	유동자산	백만 원	75,438	78,680	98,188
		비유동 자산		220,312	216,309	216,472
	부채	유동부채		91,542	76,068	101,751
		비유동 부채		50,041	64,380	53,062
	자본	지배기업 주주지분		154,166	154,542	159,847
		비지배기업 주주지분		0	0	0
연구개발 현황	당기 총 연구개발비		원	84	160	482
	연구개발비/매출액		%	0.03	0.06	0.18
	연구개발자 수		명	0	0	0

(연결재무제표 기준)

환경

구분			단위	2019	2020	2021
원자재 사용	원자재 사용량		톤/년	305,616	177,118	185,605
재생 투입 원재료 사용	재생재(재활용 원료) 사용량		톤/년	103,494	84,723	96,985
	재생재(재활용 원료) 사용 비율		%	33.9	48	52
에너지 총 사용량			TJ	1,159	2,862	2,974
총 용수 사용량(사용량, 국내 기준)			톤/년	832,205	610,228	592,392
상수도	상수도 사용량			586,457	359,632	346,584
지하수	지하수 사용량			245,748	250,596	245,808
해수	해수 사용량			0	0	0
용수 재이용	용수 재이용량		톤/년	138,530	63,714	60,462
	용수 재이용률		%	21.2	10.4	10.2
온실가스 배출	배출량	직접 배출량 (Scope 1)	tCO_2eq	14,281	13,621	12,905
		간접 배출량 (Scope 2)		49,471	48,180	48,865
대기오염물질 배출	배출량	SOx	kg	1,142.90	587	586
		NOx		70,312	80,846	72,073
		먼지		29,651	21,786	12,378
		HCl		6,461	2,863	1,896
폐수 배출	배출량		톤/년	134,472	118,798	153,984
수질오염물질 배출	배출량	BOD	ppm	20	11	14
		COD		58	49	38
		SS		15	7	6
폐기물	총 폐기물 배출량 (처리량, 국내 기준)		톤/년	33,433	28,414	31,863
	소각	소각한 폐기물 중량		15,657	7,166	6,068
	매립	매립한 폐기물 중량		1,987	477	495
	재활용	재활용한 폐기물 중량		15,788	20,770	25,299
	폐기물 재활용률	폐기물 재활용 비율	%	87	73	79

구분			단위	2019	2020	2021
중대한 유해(화학)물질 유출		유출 건수	건	-	0	0
		유출량	톤	-	0	0
환경법 및 규정 위반		벌금 액수	백만 원	-	0	3
		제기된 소송 수	건	-	1	1
		비금전적 제재 수		-	1	2
환경 지출 및 투자	환경보호 투자	환경 투자비용	백만 원	0	2.5	48.1
		환경 관리비용		1,752	1,755	2,132

*** 환경법 및 규정 위반 공시**

벌금 내역	2020년도 다이옥신 초과에 대한 벌금(2021년도 납부, 공장장 및 회사 각각 150만 원)
소송 수	2016~2018년도 자가 측정 성적서 조작(이승주 책임) - 2020년, 현재 진행 중
	2020년도 악취 초과에 대한 조업 정지 및 고발에 대한 재판, 2021년 11월 재판에서 무죄로 종결(안복규 팀장) - 2021년도 재판 시작
비금전적 제재 수	2020년도 sl스크러버 악취 초과에 따른 조업 정지
	2021년도 저녹스버너 가동 개시 미신고, 복합 악취 초과에 따른 개선 명령(419bf, sl스크러버, 부지 경계 - 프로피온산)

사회

구분			단위	2019	2020	2021
전체 임직원 수			명	264	267	305
임직원 현황 (고용 형태별)	임원	합계	명	7	13	13
		여성		0	0	0
		남성		7	13	13
	정규직	합계		257	242	273
		여성		20	20	31
		남성		237	222	242
	비정규직	합계		0	12	19
		여성		0	7	14
		남성		0	5	5
	소속 외 인력			0	0	0
임직원 현황 (근무 형태별)	전일제		명	264	267	305
	파트타임			0	0	0
임직원 현황 (근무지별)	국내		명	260	263	301
	해외			4	4	4
신규 직원 채용	여성		명	0	10	21
	남성			18	21	37
	연령별	30세 미만		11	21	28
		30~50세		4	10	30
		50세 초과		3	0	0
	유형별	신입 채용		-	6	33
		경력 채용		-	25	25
	직급별	선임		-	10	9
		책임		-	3	24
		수석		-	1	3
		기타		-	17	22
고용 안정성	평균 근속연수	남성	년	11	12	11
		여성		8	7	5
	이직률		%	11	12	11
산업재해	산업재해 발생 건수		건	3	0	2
	산업재해율		%	1.20	0	0.65
	사망자 수		명	0	0	0
	부상자 수			3	0	0
	손실 업무 시간		일	57	0	28

구분			단위	2019	2020	2021
인재 개발	총 교육 예산		백만 원	250	250	210
	교육 수혜 인원		명	259	267	305
	임직원 1인당 교육비		천 원	965	936	688
	임직원 1인당 평균 교육 시간		시간	41	29	22
	인건비 대비 교육비 비율		%	-	1	1
임직원 다양성	여성 비율		%	8	10	15
	여성 관리자 수 (과장급 이상)		명	2	2	3
	여성 관리자 비율 (과장급 이상)		%	1.5	2	4
	성별 기본 급여 및 보수	남성(평균 급여액)	백만 원	57	59	67
		여성(평균 급여액)		46	36	37
임직원 다양성	사회적 약자 채용	장애인 수	명	1	6	6
		고령자 수(55세 이상, 임원 제외)		2	9	7
		외국인 수		0	0	0
		고졸자 수		32	103	109
		국가보훈자 수		1	1	2
	사회적 약자 채용	장애인 비율	%	0.4	2	2
		고령자 비율		1	3	2
		외국인 비율		0	0	0
		고졸자 비율		12	39	36
		국가보훈자 비율		0.4	0.4	0.7
동반성장	공급 업체 현황	전체 협력사 수	수	5	4	5
		협력사 구매 총액	백만 원	6,823	6,244	6,606
공정거래	공정거래 위반 건수		건	0	0	0
	벌금 부과액		백만 원	0	0	0
반부패 정책 및 절차	윤리 교육 시간		시간 (인당)		1	1
	윤리서약 작성 인원수		명	264	267	305
	윤리서약 작성 인원 비율		%	100	100	100
반부패 위반 사례	반부패 위반 사례 건수(명)		건(명)	0	0	0
정보 보안 위반 사례	고객 데이터 유출, 도난, 분실 건수		건	0	0	0
차별 사건 접수 사례	차별 대우 신고 접수 및 처리 건수		건	0	0	0
출산휴가	출산휴가 사용자	합계	명	7	0	1
		남성		5	0	0
		여성		2	0	1
	출산휴가 사용 후 업무 복귀자 수	합계		7	0	1
		남성		5	0	0
		여성		2	0	1

구분			단위	2019	2020	2021
육아휴직	육아휴직 사용자	합계	명	2	3	4
		남성		1	0	1
		여성		1	2	3
	육아휴직 사용 후 업무 복귀자 수	합계		0	1	2
		남성		0	0	1
		여성		0	1	1
	평균 휴직일		일	122	273	275
	육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근무자 수	합계	명	-	0	1
		남성		-	0	0
		여성		-	0	1
인권 정책 및 절차	직장 내 괴롭힘 방지 교육 시간		총 시간 (인당)	-	267(1)	305(1)
	성희롱 예방 교육 시간			-	267(1)	305(1)
	기타 교육 (장애인 인권 교육 등)			-	267(1)	305(1)

* 측정방법 정정으로 2019년 공시자료 일부 변경

한솔로지스틱스

경제

구분			단위	2019	2020	2021
손익계산서	매출액		백만 원	460,730	509,613	747,044
	매출 총이익			37,777	42,351	64,134
	판매비와 관리비			28,257	29,274	33,830
	영업이익			9,520	13,076	30,304
	금융수익			807	1,354	8,148
	금융비용			2,233	3,060	2,959
	기타수익			2,916	3,615	4,996
	기타비용			3,057	4,075	7,501
	법인세 비용 차감 전 순이익			8,491	11,895	33,509
재무상태표	자산	유동자산	백만 원	99,133	120,770	178,348
		비유동 자산		67,621	75,201	88,279
	부채	유동부채		90,703	111,820	166,532
		비유동 부채		28,996	29,501	21,506
	자본	지배기업 주주지분		47,055	54,649	78,525
		비지배기업 주주지분		0	0	63

(연결재무제표 기준)

환경

구분		단위	2019	2020	2021
중대한 유해(화학) 물질 유출	유출 건수	건	0	0	0
	유출량	톤	0	0	0
환경법 및 규정 위반	벌금 액수	원	0	0	0
	제기된 소송 수	건	0	0	0
	비금전적 제재 수		0	0	0

사회

구분			단위	2019	2020	2021
전체 임직원 수			명	358	362	383
임직원 현황 (고용 형태별)	임원	합계	명	8	6	5
		여성		0	0	0
		남성		8	6	5
	정규직	합계		328	330	353
		여성		55	54	64
		남성		273	276	289
	비정규직	합계		22	23	22
		여성		15	14	15
		남성		7	9	7
	소속 외 인력			0	3	3
임직원 현황 (근무 형태별)	전일제		명	358	359	380
	파트타임			0	0	0
임직원 현황 (근무지별)	국내		명	348	347	367
	해외			10	12	13
신규 직원 채용	여성		명	12	7	12
	남성			33	25	38
	연령별	30세 미만		13	18	23
		30~50세		31	11	26
		50세 초과		1	3	1
	유형별	신입 채용		-	26	35
		경력 채용		-	6	15
	직급별	선임		-	26	35
		책임		-	4	11
		수석		-	1	4
		기타		-	1	0
고용 안정성	평균 근속연수	남성	년	8	10.5	10.5
		여성		6	6.7	6.7
	이직률		%	5.70	8.0	8.3

구분			단위	2019	2020	2021
산업재해	산업재해 발생 건수		건	1	0	0
	산업재해율		%	0.30	0	0
	사망자 수		명	0	0	0
	부상자 수			1	0	0
	손실 업무 시간		일	10	0	0
인재 개발	총 교육 예산		백만 원	290	90	200
	교육 수혜 인원		명	340	337	358
	임직원 1인당 교육비		천 원	852	268	558
	임직원 1인당 평균 교육 시간		시간	78	49	75
	인건비 대비 교육비 비율		%	1	0.43	1.03
임직원 다양성	여성 비율		%	19.7	19	21
	여성 관리자 수 (과장급 이상)		명	10	15	14
	여성 관리자 비율 (과장급 이상)		%	6.9	4	4
	사회적 약자 채용	장애인 수	명	0	5	5
		고령자 수(55세 이상, 임원 제외)		0	17	19
		외국인 수		0	0	0
		고졸자 수		92	93	80
		국가보훈자 수		3	0	0
	사회적 약자 채용	장애인 비율	%	0	1	1
		고령자 비율		0	5	5
		외국인 비율		0	0	0
		고졸자 비율		25.8	26	21
		국가보훈자 비율		0.8	0	0
동반성장	공급 업체 현황	전체 협력사 수	수	798	942	997
		협력사 구매 총액	백만 원	260,864	278,950	431,781
	중소기업 지원	중소기업 구매 총액		0	0	0
공정거래	공정거래 위반 건수		건	0	0	0
	벌금 부과액		백만 원	0	0	0
반부패 정책 및 절차	윤리 교육 시간		시간 (인당)	-	-	-
	윤리서약 작성 인원수		명	350	362	385
	윤리서약 작성 인원 비율		%	98	100	100
반부패 위반 사례	반부패 위반 사례 건수(명)		건(명)	0	0	0
정보 보안 위반 사례	고객 데이터 유출, 도난, 분실 건수		건	0	0	0
차별 사건 접수 사례	차별 대우 신고 접수 및 처리 건수		건	0	0	0
출산휴가	출산휴가 사용자	합계	명	10	15	10
		남성		8	10	7
		여성		2	5	3
	출산휴가 사용 후 업무 복귀자 수	합계		10	15	10
		남성		8	10	7
		여성		2	5	3

구분			단위	2019	2020	2021
육아휴직	육아휴직 사용자	합계	명	6	1	7
		남성		0	0	3
		여성		6	1	4
	육아휴직 사용 후 업무 복귀자 수	합계		6	1	2
		남성		0	0	0
		여성		6	1	2
	평균 휴직일		일	77	60	249
	육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근무자 수	합계	명	-	1	0
		남성		-	0	0
		여성		-	1	0
인권 정책 및 절차	인권 교육 시간		시간	-	1,348	1,432
	인권 교육 이수자 수		명	-	337	358
	인권 교육 이수자 비율		%	-	93	93
	직장 내 괴롭힘 방지 교육 시간		총 시간 (인당)	-	0	0
	성희롱 예방 교육 시간			316	674 (2)	716 (2)
	기타 교육 (장애인 인권 교육 등)			316	674 (2)	716 (2)

* 2019년 산업재해 : 퇴직 후 근골격계 질환 판정으로 산업재해 1건, 손실시간 없음

한솔테크닉스

경제

구분			단위	2019	2020	2021
손익계산서	매출액		백만 원	972,243	1,194,892	1,490,620
	매출 총이익			116,949	150,987	103,451
	판매비와 관리비			91,482	118,526	107,707
	영업이익			25,466	32,460	-4,255
	금융수익			19,574	28,970	24,449
	금융비용			22,399	29,996	28,594
	기타수익			1,714	1,571	2,810
	기타비용			13,004	7,649	979
	법인세 비용 차감 전 순이익			11,350	25,357	-6,570
재무상태표	자산	유동자산	백만 원	211,271	311,128	467,995
		비유동 자산		284,052	280,264	320,674
	부채	유동부채		198,610	234,267	333,270
		비유동 부채		34,872	78,022	177,123
	자본	지배기업 주주지분		261,527	278,804	277,992
		비지배기업 주주지분		315	298	284
연구개발 현황	당기 총 연구개발비		원	17,549	19,721	18,199
	연구개발비/매출액		%	1.81	1.65	1.22
	연구개발자 수		명	134	131	138

(연결재무제표 기준)

환경

구분			단위	2019	2020	2021
원자재 사용		원자재 사용량	톤/년	24	22	75
에너지 총 사용량			TJ	334	236	241
총 용수 사용량 (사용량, 국내 기준)			톤/년	82,574	65,372	65,977
상수도		상수도 사용량		40,211	33,602	32,048
지하수		지하수 사용량		-	25,711	26,864
해수		해수 사용량		-	0	0
온실가스 배출	배출량		tCO_2eq	16,275	11,465	11,593
대기오염물질 배출	배출량	SOx	kg	0	-	-
		NOx		1	158	149
		먼지		0	202	217
		HCl		0	-	-
폐수 배출	배출량		톤/년	38,594	12,511	14,465
수질오염물질 배출	배출량	BOD	ppm	12	8	14
		COD		14	10	12
		SS		19	8	7
폐기물	총 폐기물 배출량 (처리량, 국내 기준)		톤/년	1,455	972	779
	소각	소각한 폐기물 중량		21	-	-
	매립	매립한 폐기물 중량		497	170	90
	재활용	재활용한 폐기물 중량		627	802	689
	폐기물 재활용률	폐기물 재활용 비율	%	43	83	88
중대한 유해(화학)물질 유출		유출 건수	건	0	0	0
		유출량	톤	0	0	0

구분			단위	2019	2020	2021
환경법 및 규정 위반		벌금 액수	백만 원	0	0	0
		제기된 소송 수	건	0	0	0
		비금전적 제재 수		0	0	0
환경 지출 및 투자	환경보호 투자	환경 투자비용	백만 원	-	33	19
		환경 관리비용		-	290	312
환경 교육		환경 교육 시간	시간	-	24	24
		교육 참여 임직원 수	명	-	576	514

* 용수 재이용률 : 진천공장은 용수 이용 생산공정 無
오창공장 : LED 웨이퍼 세정 및 폴리싱 공정에서 용수 이용 중이나 폴리싱 작업 후 불순물 첨가(함유)로 재이용 불가

사회

구분			단위	2019	2020	2021
전체 임직원 수			명	657	662	656
임직원 현황 (고용 형태별)	임원	합계	명	11	11	11
		여성		0	0	0
		남성		11	11	11
	정규직	합계		575	628	620
		여성		123	141	123
		남성		452	487	497
	비정규직	합계		71	34	36
		여성		25	8	9
		남성		46	26	27
	소속 외 인력			0	0	0
임직원 현황 (근무 형태별)	전일제		명	657	660	656
	파트타임			0	2	0
임직원 현황 (근무지별)	국내		명	-	662	656
	해외			-	0	0
신규 직원 채용	여성		명	44	10	9
	남성			150	70	49
	연령별	30세 미만		95	43	25
		30~50세		87	34	31
		50세 초과		12	3	2
	유형별	신입 채용		-	21	23
		경력 채용		-	59	35
	직급별	선임		-	30	19
		책임		-	24	15
		수석		-	3	1
		기타		-	23	23
고용 안정성	평균 근속연수	남성	년	8.6	9	9
		여성		9.5	10	8
	이직률		%	14	9	13
산업재해	산업재해 발생 건수		건	1	1	0
	산업재해율		%	0.2	0.15	0
	사망자 수		명	0	0	0
	부상자 수			1	0	1
	손실 업무 시간		일	0	40	0
인재 개발	총 교육 예산		백만 원	280	270	271
	교육 수혜 인원		명	703	662	607
	임직원 1인당 교육비		천 원	465	436	442
	임직원 1인당 평균 교육 시간		시간	43	65	62
	인건비 대비 교육비 비율		%	-	1	1

구분			단위	2019	2020	2021
임직원 다양성	여성 비율		%	22	23	20
	여성 관리자 수 (과장급 이상)		명	4	5	6
	여성 관리자 비율 (과장급 이상)		%	1.8	2	3
	성별 기본 급여 및 보수	남성(평균 급여액)	백만 원	56	65	60
		여성(평균 급여액)		43	50	43
	사회적 약자 채용	장애인 수	명	10	4	3
		고령자 수(55세 이상, 임원 제외)		27	27	25
		외국인 수		0	0	0
		고졸자 수		249	192	175
		국가보훈자 수		4	2	2
	사회적 약자 채용	장애인 비율	%	1.5	1	1
		고령자 비율		4.1	4	4
		외국인 비율		0	0	0
		고졸자 비율		37.9	29	27
		국가보훈자 비율		0.6	0.3	0.3
동반성장	공급 업체 현황	전체 협력사 수	수	-	429	394
		협력사 구매 총액	백만 원	-	565,361	657,792
	중소기업 지원	중소기업 구매 총액		-	54,038	134,336
공정거래	공정거래 위반 건수		건	0	0	0
	벌금 부과액		백만 원	0	0	0
반부패 정책 및 절차	윤리 교육 시간		시간 (인당)	-	71	142
	윤리서약 작성 인원수		명	657	662	656
	윤리서약 작성 인원 비율		%	100.00	100.00	100.00
반부패 위반 사례	반부패 위반 사례 건수(명)		건(명)	0	0	0
정보 보안 위반 사례	고객 데이터 유출, 도난, 분실 건수		건	0	0	0
차별 사건 접수 사례	차별 대우 신고 접수 및 처리 건수		건	0	0	0
출산휴가	출산휴가 사용자	합계	명	1	8	8
		남성		1	4	0
		여성		0	4	8
	출산휴가 사용 후 업무 복귀자 수	합계		1	8	8
		남성		0	4	0
		여성		1	4	8
육아휴직	육아휴직 사용자	합계	명	7	14	16
		남성		3	4	5
		여성		4	10	11
	육아휴직 사용 후 업무 복귀자 수	합계		5	6	12
		남성		0	1	5
		여성		5	5	7
	평균 휴직일		일	156	303	311
	육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근무자 수	합계	명	-	6	12
		남성		-	1	5
		여성		-	5	7

구분			단위	2019	2020	2021
인권 정책 및 절차	직장 내 괴롭힘 방지 교육 시간		총 시간 (인당)	-	-	25(1)
	성희롱 예방 교육 시간			656	662(1)	607(1)
	기타 교육 (장애인 인권 교육 등)			656	662(1)	607(1)
사회공헌	사회공헌 투자 금액 (기부금 포함)	현금 기부	백만 원	22.6	0.4	0.4
		현물 기부			32.5	73.5
	지원 사업 직간접 수혜자		명	450	262	814

* 측정방법 정정으로 2019년도 공시자료 일부 변경
* 2019년 윤리서약 작성 인원수 정정(389명 → 657명)
* 임직원 현황 : 등기이사, 휴직자 반영으로 사업보고서와 다름
* 2019년 산업재해 : 퇴직 후 판정으로 산업재해 1건, 손실시간 없음

한솔인티큐브

경제

구분			단위	2019	2020	2021
손익계산서	매출액		백만 원	58,966	52,588	59,462
	매출 총이익			9,149	5,979	11,767
	판매비와 관리비			10,162	11,499	12,011
	영업이익			-1,013	-5,520	-243
	금융수익			121	181	203
	금융비용			190	151	110
	기타수익			85	348	132
	기타비용			165	792	86
	법인세 비용 차감 전 순이익			-813	2,721	-105
재무상태표	자산	유동자산	백만 원	23,428	34,199	32,455
		비유동 자산		17,353	7,587	16,339
	부채	유동부채		14,128	13,433	18,248
		비유동 부채		2,982	2,124	1,760
	자본	지배기업 주주지분		23,671	26,229	26,376
		비지배기업 주주지분		-	-	2,409
연구개발 현황	당기 총 연구개발비		원	1,562	1,765	1,818
	연구개발비/매출액		%	2.65	3.36	3.06
	연구개발자 수		명	12	7	5

(연결재무제표 기준)

환경

구분		단위	2019	2020	2021
중대한 유해(화학) 물질 유출	유출 건수	건	0	0	0
	유출량	톤	0	0	0
환경법 및 규정 위반	벌금 액수	원	0	0	0
	제기된 소송 수	건	0	0	0
	비금전적 제재 수		0	0	0

사회

구분			단위	2019	2020	2021
전체 임직원 수			명	221	227	224
임직원 현황 (고용 형태별)	임원	합계	명	5	3	3
		여성		0	0	0
		남성		5	3	3
	정규직	합계		210	219	212
		여성		54	54	53
		남성		156	165	159
	비정규직	합계		6	5	9
		여성		1	2	2
		남성		5	3	7
	소속 외 인력			0	2	0
임직원 현황 (근무 형태별)	전일제		명	221	227	224
	파트타임			0	0	0
임직원 현황 (근무지별)	국내		명	221	227	224
	해외			0	0	0
신규 직원 채용	여성		명	14	5	9
	남성			27	14	31
	연령별	30세 미만		20	13	11
		30~50세		20	6	29
		50세 초과		1	0	0
	유형별	신입 채용		-	8	9
		경력 채용		-	11	31
	직급별	선임		-	12	17
		책임		-	2	15
		수석		-	0	3
		기타		-	5	5

구분			단위	2019	2020	2021
고용 안정성	평균 근속연수	남성	년	8.7	9	9
		여성		6.8	6	7
	이직률		%	12.7	10.0	15.8
산업재해	산업재해 발생 건수		건	0	0	0
	산업재해율		%	0	0	0
	사망자 수		명	0	0	0
	부상자 수			0	0	0
	손실 업무 시간		일	0	0	0
인재 개발	총 교육 예산		백만 원	240	252	170
	교육 수혜 인원		명	193	222	220
	임직원 1인당 교육비		천 원	1,244	1,135	775
	임직원 1인당 평균 교육 시간		시간	69	26	28
	인건비 대비 교육비 비율		%	-	1.6	0.5
임직원 다양성	여성 비율		%	24.9	25	25
	여성 관리자 수 (과장급 이상)		명	20	20	18
	여성 관리자 비율 (과장급 이상)		%	36	16	16
	성별 기본 급여 및 보수	남성(평균 급여액)	백만 원	48	48	48
		여성(평균 급여액)		39	40	41
	사회적 약자 채용	장애인 수	명	3	3	2
		고령자 수(55세 이상, 임원 제외)		15	2	2
		외국인 수		0	0	0
		고졸자 수		4	4	5
		국가보훈자 수		2	2	2
	사회적 약자 채용	장애인 비율	%	1.4	1.3	0.9
		고령자 비율		6.8	0.9	0.9
		외국인 비율		0	0.0	0.0
		고졸자 비율		1.8	1.8	2.2
		국가보훈자 비율		0.9	0.9	0.9
동반성장	공급 업체 현황	전체 협력사 수	수	235	226	200
		협력사 구매 총액	백만 원	18,925	23,005	29,684
	중소기업 지원	중소기업 구매 총액		-	18,499	20,613
	사회적 기업 지원	사회적 기업, 장애인 친화 기업 구매 총액		-	2.8	1.6
공정거래	공정거래 위반 건수		건	0	0	0
	벌금 부과액		백만 원	0	0	0
반부패 정책 및 절차	윤리 교육 시간		시간 (인당)	-	1	1
	윤리서약 작성 인원수		명	221	227	224
	윤리서약 작성 인원 비율		%	100.0	100.0	100.0
반부패 위반 사례	반부패 위반 사례 건수(명)		건(명)	0	0	0
정보 보안 위반 사례	고객 데이터 유출, 도난, 분실 건수		건	0	0	0
차별 사건 접수 사례	차별 대우 신고 접수 및 처리 건수		건	0	0	0

구분			단위	2019	2020	2021
출산휴가	출산휴가 사용자	합계	명	5	2	0
		남성		2	0	0
		여성		3	2	0
	출산휴가 사용 후 업무 복귀자 수	합계		5	0	0
		남성		2	0	0
		여성		3	0	0
육아휴직	육아휴직 사용자	합계	명	2	4	1
		남성		0	1	0
		여성		2	3	1
	육아휴직 사용 후 업무 복귀자 수	합계		1	4	1
		남성		0	1	0
		여성		1	3	1
	평균 휴직일		일	227	327	182
	육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근무자 수	합계	명	-	4	1
		남성		-	1	0
		여성		-	3	1
인권 정책 및 절차	인권 교육 시간		시간	-	1,135	1,100
	인권 교육 이수자 수		명	-	227	220
	인권 교육 이수자 비율		%	-	100.0	98.2
	직장 내 괴롭힘 방지 교육 시간		총 시간 (인당)	162	227(1)	224(1)
	성희롱 예방 교육 시간			221	340(1.5)	336(1.5)
	기타 교육 (장애인 인권 교육 등)			162	340(1.5)	336(1.5)
사회공헌	사회공헌 투자 금액 (기부금 포함)	현금 기부	백만 원	24	8.1	7.3
		현물 기부			1.5	3.2

* 2019년 고용안정성 이직률 수정 공시
* 임직원 현황 : 신규입사자 및 이사 포함

한솔케미칼

경제

구분			단위	2019	2020	2021
손익계산서	매출액		백만 원	544,307	619,277	768,688
	매출 총이익			164,132	213,876	267,971
	판매비와 관리비			52,979	61,942	70,287
	영업이익			111,153	151,933	197,684
	금융수익			4,909	4,033	4,204
	금융비용			11,237	10,044	6,176
	기타수익			5,406	6,915	6,631
	기타비용			3,335	4,719	6,999
	법인세 비용 차감 전 순이익			117,331	160,812	208,702
재무상태표	자산	유동자산	백만 원	306,707	307,726	411,301
		비유동 자산		632,486	691,474	785,873
	부채	유동부채		194,313	171,630	199,711
		비유동 부채		224,327	205,299	229,593
	자본	지배기업 주주지분		448,565	553,201	689,239
		비지배기업 주주지분		71,988	69,069	78,630
연구개발 현황	당기 총 연구개발비		원	10,764	13,004	13,640
	연구개발비/매출액		%	2.68	2.10	1.77
	연구개발자 수		명	134	107	120

(연결재무제표 기준)

환경

구분			단위	2019	2020	2021
원자재 사용	원자재 사용량		톤/년	102,420	150,967	151,701
재생 투입 원재료 사용	재생재(재활용 원료) 사용량		톤/년	-	133	953
	재생재(재활용 원료) 사용 비율		%	-	0.2	1.2
에너지 총 사용량			TJ	2,636	2,628	3,119
총 용수 사용량(사용량, 국내 기준)			톤/년	2,216,649	2,154,468	2,220,029
상수도	상수도 사용량			42,410	34,711	45,879
지하수	지하수 사용량			-	-	-
해수	해수 사용량			-	-	-
용수 재이용	용수 재이용량		톤/년	-	159,476	327,361
	용수 재이용률		%	-	7.4	14.8
온실가스 배출	배출량		tCO_2eq	133,715	137,675	161,242
대기오염물질 배출	배출량	SOx	kg	198	95.8	5,960.2
		NOx		159	45.5	416.1
		먼지		251.8	441.1	935.8
		HCl		117	100.8	95.1
폐수 배출	배출량		톤/년	425,040	453,730.3	486,746.9
수질오염물질 배출	배출량	BOD	ppm	156	19.8	28.1
		COD		77	62.6	57.0
		SS		44	30.6	46.4
폐기물	총 폐기물 배출량 (처리량, 국내 기준)		톤/년	5,746	6,429	8,524
	소각	소각한 폐기물 중량		1,102	1,592.4	2,054.8
	매립	매립한 폐기물 중량		176	219.8	238.5
	재활용	재활용한 폐기물 중량		4,322	4,549.4	6,299.1
	폐기물 재활용률	폐기물 재활용 비율	%	75	71	73
중대한 유해(화학)물질 유출		유출 건수	건	0	0	3
		유출량	톤	0	0	5.1

구분			단위	2019	2020	2021
환경법 및 규정 위반		벌금 액수	원	0	0	0
		제기된 소송 수	건	0	0	2
		비금전적 제재 수		0	0	1
환경 지출 및 투자	환경보호 투자	환경 투자비용	백만 원	835	5,129	3,069
		환경 관리비용		1,297	1,981	2,717
환경 교육	환경 교육 시간		시간	13,984	7,140	8,812
	교육 참여 임직원 수		명	437	378	415

사회

구분			단위	2019	2020	2021
전체 임직원 수			명	500	563	632
임직원 현황 (고용 형태별)	임원	합계	명	9	13	14
		여성		1	1	1
		남성		8	12	13
	정규직	합계		446	508	520
		여성		49	65	76
		남성		397	443	444
	비정규직	합계		45	42	98
		여성		0	0	0
		남성		45	42	98
	소속 외 인력			0	0	0
임직원 현황 (근무 형태별)	전일제		명	500	563	632
	파트타임			0	0	0
임직원 현황 (근무지별)	국내		명	498	560	629
	해외			2	3	3
신규 직원 채용	여성		명	3	11	15
	남성			23	54	123
	연령별	30세 미만		17	49	116
		30~50세		9	13	20
		50세 초과		0	3	2
	유형별	신입 채용		-	50	100
		경력 채용		-	15	27
	직급별	선임		-	46	117
		책임		-	10	16
		수석		-	4	2
		기타		-	2	3
고용 안정성	평균 근속연수	남성	년	10	10	8
		여성		5	4	4
	이직률		%	5.2	6.9	16.3
산업재해	산업재해 발생 건수		건	0	2	2
	산업재해율		%	0	0.4	0.4
	사망자 수		명	0	1	0
	부상자 수			0	1	2
	손실 업무 시간		일	0	7,508	82
인재 개발	총 교육 예산		백만 원	740	868	859
	교육 수혜 인원		명	500	485	553
	임직원 1인당 교육비		천 원	1,480	451	522
	임직원 1인당 평균 교육 시간		시간	16	17	19
	인건비 대비 교육비 비율		%	-	0.5	0.5

구분			단위	2019	2020	2021
임직원 다양성	여성 비율		%	10	11.7	12.0
	여성 관리자 수 (과장급 이상)		명	9	11	12
	여성 관리자 비율 (과장급 이상)		%	8.2	10.6	11.8
	성별 기본 급여 및 보수	남성(평균 급여액)	백만 원	85	90	88
		여성(평균 급여액)		57	60	64
	사회적 약자 채용	장애인 수	명	5	5	4
		고령자 수(55세 이상, 임원 제외)		22	24	13
		외국인 수		0	0	0
		고졸자 수		150	146	135
		국가보훈자 수		4	4	4
	사회적 약자 채용	장애인 비율	%	1	1	1
		고령자 비율		4.2	4	2
		외국인 비율		0	0	0
		고졸자 비율		28.7	26	21
		국가보훈자 비율		0.8	1	1
동반성장	공급 업체 현황	전체 협력사 수	수	-	147	148
		협력사 구매 총액	백만 원	-	105,929	144,366
	중소기업 지원	중소기업 구매 총액		-	32,615	43,876
공정거래	공정거래 위반 건수		건	0	0	0
	벌금 부과액		백만 원	0	0	0
반부패 정책 및 절차	윤리 교육 시간		시간 (인당)	-	1	1
	윤리서약 작성 인원수		명	500	522	593
	윤리서약 작성 인원 비율		%	100	92.72	93.83
반부패 위반 사례	반부패 위반 사례 건수(명)		건(명)	0	0	0
정보 보안 위반 사례	고객 데이터 유출, 도난, 분실 건수		건	0	0	0
차별 사건 접수 사례	차별 대우 신고 접수 및 처리 건수		건	0	0	0
출산휴가	출산휴가 사용자	합계	명	7	12	13
		남성		7	12	12
		여성		0	0	1
	출산휴가 사용 후 업무 복귀자 수	합계		7	12	12
		남성		7	12	12
		여성		0	0	0
육아휴직	육아휴직 사용자	합계	명	4	1	2
		남성		0	1	0
		여성		4	0	2
	육아휴직 사용 후 업무 복귀자 수	합계		4	1	1
		남성		0	1	0
		여성		4	0	1
	평균 휴직일		일	203.5	90	120
	육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근무자 수	합계	명	-	1	0
		남성		-	1	0
		여성		-	0	0

구분			단위	2019	2020	2021
인권 정책 및 절차	인권 교육 시간		시간	-	1	1
	인권 교육 이수자 수		명	-	496	617
	인권 교육 이수자 비율		%	-	88	98
	직장 내 괴롭힘 방지 교육 시간		총 시간 (인당)	-	388(1)	132(1)
	성희롱 예방 교육 시간			-	451(1)	609(1)
	기타 교육 (장애인 인권 교육 등)			-	461(1)	630(1)
사회공헌	사회공헌 투자 금액 (기부금 포함)	현금 기부	백만 원	65	146	57
		현물 기부			0	0
	총 봉사활동 시간		시간	1,212	480	420
	임직원 1인당 평균 봉사 시간			2.5	0.9	0.7
	지원 사업 직간접 수혜자		명	1,200	500	500

* 2020년 산업재해 : 퇴직 후 산재 판정 1건
* 측정방법 정정으로 2019년 공시자료 일부 변경
* 임직원 현황 : 신규입사자 반영

테이팩스

경제

구분			단위	2019	2020	2021
손익계산서	매출액		백만 원	112,605	118,772	154,922
	매출 총이익			20,715	27,655	36,543
	판매비와 관리비			12,437	13,813	15,289
	영업이익			8,277	13,842	21,254
	금융수익			818	290	864
	금융비용			1,171	1,407	449
	기타수익			4,390	5,675	2,708
	기타비용			2,519	1,685	900
	법인세 비용 차감 전 순이익			9,794	16,715	23,477
재무상태표	자산	유동자산	백만 원	47,135	66,120	74,930
		비유동 자산		97,893	96,485	105,883
	부채	유동부채		17,838	38,868	25,968
		비유동 부채		26,472	9,321	23,536
	자본	지배기업 주주지분		100,718	114,416	131,309
		비지배기업 주주지분		0	0	0
연구개발 현황	당기 총 연구개발비		원	3,424	3,050	3,956
	연구개발비/매출액		%	3.04	2.59	2.60
	연구개발자 수		명	29	31	29

(연결재무제표 기준)

환경

구분			단위	2019	2020	2021
원자재 사용	원자재 사용량		톤/년	11,001	11,975	13,010
재생 투입 원재료 사용	재생재(재활용 원료) 사용량		톤/년	2,103	2,191	2,490
	재생재(재활용 원료) 사용 비율		%	19.11	18.29	19.14
에너지 총 사용량			TJ	233	223	264
총 용수 사용량(사용량, 국내 기준)			톤/년	1,952,357	2,022,800	2,057,568
상수도	상수도 사용량			1,952,357	2,022,800	2,057,568
지하수	지하수 사용량			0	0	0
해수	해수 사용량			0	0	0
용수 재이용	용수 재이용량		톤/년	1,734,544	2,003,076	2,034,712
	용수 재이용률		%	88.84	99.02	98.89
온실가스 배출	배출량	직접 배출량 (Scope 1)	tCO_2eq	3,398	3,396	4,285
		간접 배출량 (Scope 2)		8,096	7,643	8,800
대기오염물질 배출	배출량	SOx	kg	147	58	351
		NOx		6,315	8,672	9,958
		먼지		29,526	13,894	13,979
		HCl		0	0	0
폐수 배출	배출량		톤/년	152,469	13,807	15,999
	원 단위 배출량		톤/제품톤	15.83	1.31	1.42
수질오염물질 배출	배출량	BOD	ppm	3.1	1.7	1.8
		COD		0	0	8.6
		SS		1.0	2.4	0.8

구분			단위	2019	2020	2021
폐기물	총 폐기물 배출량 (처리량, 국내 기준)		톤/년	1,046	1,215	1,398
	소각	소각한 폐기물 중량		0	0.8	30
	매립	매립한 폐기물 중량		0	33	14
	재활용	재활용한 폐기물 중량		1,046	1,181	1,353
	폐기물 재활용률	폐기물 재활용 비율	%	100.00	97.21	96.83
중대한 유해(화학)물질 유출		유출 건수	건	0	0	0
		유출량	톤	0	0	0
환경법 및 규정 위반		벌금 액수	원	0	0	0
		제기된 소송 수	건	0	0	0
		비금전적 제재 수		0	0	0
환경 지출 및 투자	친환경 구매	녹색 구매액	백만 원	358	230	232
	환경보호 투자	환경 투자비용		317	91	1,378
		환경 관리비용		41	68	223
환경 교육	환경 교육 시간		시간	56	94	100
	교육 참여 임직원 수		명	200	327	392

사회

구분			단위	2019	2020	2021
전체 임직원 수			명	235	277	401
임직원 현황 (고용 형태별)	임원	합계	명	6	7	7
		여성		1	1	1
		남성		5	6	6
	정규직	합계		227	269	363
		여성		28	30	31
		남성		199	239	332
	비정규직	합계		2	1	2
		여성		2	1	1
		남성		0	0	1
	소속 외 인력			0	0	29
임직원 현황 (근무 형태별)	전일제		명	235	277	394
	파트타임			0	0	7
임직원 현황 (근무지별)	국내		명	232	274	398
	해외			3	3	3
신규 직원 채용	여성		명	1	7	4
	남성			58	111	177
	연령별	30세 미만		24	55	59
		30~50세		32	61	113
		50세 초과		3	2	9
	유형별	신입 채용		42	111	113
		경력 채용		17	7	68
	직급별	사원		0	5	3
		주임		3	12	12
		대리		5	2	7
		과장		2	2	5
		차장		0	0	2
		부장		1	0	1
		담당		0	2	0
		생산직		48	94	150
		기타		0	1	1
고용 안정성	평균 근속연수	남성	년	6	6	5
		여성		8	8	8
	이직률		%	14.04	11.19	8.98

구분			단위	2019	2020	2021
산업재해	산업재해 발생 건수		건	1	2	2
	산업재해율		%	0.43	0.72	0.50
	사망자 수		명	0	0	0
	부상자 수			1	2	2
	손실 업무 시간		일	46	46	42
인재 개발	총 교육 예산		백만 원	87	123	185
	교육 수혜 인원		명	235	277	401
	임직원 1인당 교육비		천 원	372	445	462
	임직원 1인당 평균 교육 시간		시간	미집계	13	10
	인건비 대비 교육비 비율		%	0.68	0.78	0.87
임직원 다양성	여성 비율		%	13.19	11.55	13.97
	여성 관리자 수 (과장급 이상)		명	7	7	10
	여성 관리자 비율 (과장급 이상)		%	2.98	2.53	2.49
	성별 기본 급여 및 보수	남성(평균 급여액)	백만 원	50	53	55
		여성(평균 급여액)		45	44	45
	사회적 약자 채용	장애인 수	명	2	2	3
		고령자 수(55세 이상, 임원 제외)		1	3	8
		외국인 수		-	3	3
		고졸자 수		63	88	156
		국가보훈자 수		2	2	2
	사회적 약자 채용	장애인 비율	%	0.85	0.72	0.75
		고령자 비율		0.43	1.08	2.00
		외국인 비율		0.00	1.08	0.75
		고졸자 비율		26.81	31.77	38.90
		국가보훈자 비율		0.85	0.72	0.50
동반성장	공급 업체 현황	전체 협력사 수	수	95	102	114
		협력사 구매 총액	백만 원	46,471	49,792	71,199
	중소기업 지원	중소기업 구매 총액		25,201	31,239	47,211
공정거래	공정거래 위반 건수		건	-	-	-
	벌금 부과액		백만 원	-	-	-
반부패 정책 및 절차	윤리 교육 시간		시간 (인당)	0.5	0.5	0.5
	윤리서약 작성 인원수		명	176	244	311
	윤리서약 작성 인원 비율		%	74.89	88.09	77.56
반부패 위반 사례	반부패 위반 사례 건수(명)		건(명)	-	-	-
정보 보안 위반 사례	고객 데이터 유출, 도난, 분실 건수		건	-	-	-
차별 사건 접수 사례	차별 대우 신고 접수 및 처리 건수		건	-	-	-
출산휴가	출산휴가 사용자	합계	명	4	10	9
		남성		4	7	6
		여성		-	3	3
	출산휴가 사용 후 업무 복귀자 수	합계		4	9	10
		남성		4	7	6
		여성		-	2	4

구분			단위	2019	2020	2021
육아휴직	육아휴직 사용자	합계	명	4	6	1
		남성		2	3	-
		여성		2	3	1
	육아휴직 사용 후 업무 복귀자 수	합계		3	1	6
		남성		1	-	4
		여성		2	1	2
	평균 휴직일		일	120	233	304
	육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근무자 수	합계	명	5	6	6
		남성		-	1	2
		여성		5	5	4
인권 정책 및 절차	인권 교육 시간		시간	-	-	1
	인권 교육 이수자 수		명	-	-	369
	인권 교육 이수자 비율		%	-	-	92.02
	직장 내 괴롭힘 방지 교육 시간		총 시간 (인당)	232 (1)	236 (2)	369 (2)
	성희롱 예방 교육 시간			232 (1)	236 (1)	369 (1)
	기타 교육 (장애인 인권 교육 등)			232 (1)	236 (2)	369 (2)
사회공헌	사회공헌 투자 금액 (기부금 포함)	현금 기부	백만 원	0	0	0
		현물 기부		2	3	10
	총 봉사활동 시간		시간	45	18	18
	임직원 1인당 평균 봉사 시간			0.19	0.06	0.04
	지원 사업 직간접 수혜자		명	20	65	86

* 임직원 현황 : 등기임원 4명, 소속 외 인력 29명 포함 인원

GRI Standards Index

공통 주제(Universal Standards)

GRI 102 일반 정보 공개					
Topic	**공개명(Disclosure)**		**ISO 26000**	**페이지**	**검증**
조직 프로필	102-1	조직명	6.3.10/6.4.1-6.4.5/6.8.5/7.8	6	●
	102-2	활동 및 주력 브랜드, 제품 및 서비스		6-15	●
	102-3	본사 위치		6	●
	102-4	사업장 위치		104	●
	102-5	조직 소유 및 법적 형태		7	●
	102-6	시장 영역		6-15	●
	102-7	조직 규모		6-7	●
	102-8	임직원 및 근로자에 대한 정보		74-93	●
	102-9	조직 공급망		58-59	●
	102-10	조직 및 공급망의 중요한 변화		X	●
	102-11	사전 예방 접근법이나 원칙		67-68	●
	102-12	외부 이니셔티브		94-99	●
	102-13	가입 협회		105	●
전략	102-14	최고 의사결정권자 성명	4.7/6.2/7.4.2	5	●
윤리 및 청렴성	102-16	조직의 가치, 원칙, 표준 및 행동 규범	4.4/6.6.3	24	●
	102-17	윤리에 대한 자문 및 고충 처리 제도		23	●
거버넌스	102-18	거버넌스 구조	6.2/7.4.3/7.7.5	62	●
	102-22	최고 의사결정 기구 및 위원회 구성		64-65	●
	102-28	최고 거버넌스 기구의 성과 평가		65	●
	102-30	리스크 관리 절차의 효율성		78-79	●
	102-32	지속가능경영 보고서 최고 의사결정 기구 중 책임자		65	●

Topic	공개명(Disclosure)		ISO 26000	페이지	검증
이해관계자 참여	102-40	이해관계자 그룹 목록	5.3	72	●
	102-41	단체 협약		단체 교섭 적용 비율 100%	●
	102-42	이해관계자 파악 및 선정		72	●
	102-43	이해관계자 참여 방식		72	●
	102-44	이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 토픽 및 관심사		73	●
보고 관행	102-45	조직의 연결재무제표	5.2/7.3.2-7.3.4	사업 보고서에 공개	●
	102-46	보고 내용 및 주제 경계 정의		73	●
	102-47	중대 주제 목록		73	●
	102-48	이전 보고서에 기록된 정보 수정		87	●
	102-49	중대 주제 및 주제 범위에 대한 변화		73	●
	102-50	보고 기간	7.5.3/7.6.2	About this Report	●
	102-51	가장 최근 보고서 발간 일자		About this Report	●
	102-52	보고 주기		About this Report	●
	102-53	보고서에 대한 문의처		About this Report	●
	102-54	GRI Standards에 따른 보고 방식		About this Report	●
	102-55	GRI Standards Index		94-99	●
	102-56	외부 검증		100-101	●

경영 접근 방식

Topic	공개명(Disclosure)		ISO 26000	페이지	검증
보고 관행	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명	7.5.3/7.6.2	73	●
	103-2	경영 접근 방식 및 구성		22-35	●
	103-3	경영 접근 방식 평가		X	●

특정 주제(Topic-specific Standards)

GRI 200 경제					
Topic	공개명(Disclosure)		ISO 26000	페이지	검증
경제 성과	201	측면별 경영방식 공개		6	●
	201-1	직접적인 경제가치 발생과 분배	6.8.1-6.8.3/6.8.7/6.8.9	6, 74-93	●
	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업 활동에 대한 위험과 기회		46, 48-49	●
간접 경제효과	203	측면별 경영방식 공개		22-35	●
	203-1	사회기반시설 투자와 지원 서비스	6.3.9/6.6.6/6.6.7/6.7.8/6.8.1-6.8.2/6.8.5/6.8.7/6.8.9	60-61	●
반부패	205	측면별 경영방식 공개		24, 69	●
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	6.6.1-6.6.3	75-93	●
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치		24	●

GRI 300 환경					
Topic	공개명(Disclosure)		ISO 26000	페이지	검증
에너지	302	측면별 경영방식 공개		22, 26-29, 46-47	●
	302-1	조직 내 에너지 소비	6.5.4	76-93	●
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축			●
수자원 & 폐수	303	측면별 경영방식 공개		43	●
	303-1	공유 자원으로서 용수 활용	6.5.4		●
	303-2	방류수 영향 관리		22, 28-29, 46-47	●
	303-3	용수 취수량		76-93	●
	303-4	용수 방류량		76-93	●
	303-5	용수 사용량		76-93	●
배출	305	측면별 경영방식 공개		22, 26-27, 46-47	●
	305-1	직접 온실가스 배출(Scope 1)	6.5.5	76-93	●
	305-2	간접 온실가스 배출(Scope 2)		76-93	●
	305-7	Nox, Sox 및 기타 중요한 대기 배출물		76-93	●
폐기물	306	측면별 경영방식 공개		22, 28-29, 46-47	●
	306-2	폐기물 관련 주요 영향 관리	6.5.6	52	●
	306-3	폐기물 발생량 및 종류		76-93	●
	306-4	폐기물 재활용		29, 52	●
	306-5	폐기물 매립		76-93	●
컴플라이언스	307-1	환경법 및 규정 위반으로 부과된 중요한 벌금 액수 및 비금전적 제재 조치 수	6.5.5	82	●

GRI 400 사회					
Topic	공개명(Disclosure)		ISO 26000	페이지	검증
고용	401	측면별 경영방식 공개		54-55	●
	401-1	신규 채용 및 이직자 수 및 비율	6.4.3	74-93	●
	401-2	상근직에만 제공하는 복리후생	6.4.4/6.8.7	57	●
	401-3	육아휴직	6.4.4	74-93	●
산업안전보건	403	측면별 경영방식 공개	6.4.6/6.8.8	25, 32-33, 54-55	●
	403-1	산업안전보건 관리 시스템		56-57	●
	403-2	위험 식별, 리스크 평가 및 사고 조사		67-68	●
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여, 상담, 커뮤니케이션		34-35	●
	403-5	산업안전보건 근로자 교육		33, 56-57	●
	403-9	재해율		74-93	●
	403-10	업무 관련 질병		X	●
훈련 및 교육	404	측면별 경영방식 공개		32-33	●
	404-1	한 해 동안 근로자 1인이 받는 평균 훈련 시간	6.4.7	74-93	●
	404-2	근로자의 역량 강화 및 경력 관리를 위한 프로그램	6.4.7/6.8.5	57	●
	404-3	업무 성과 및 경력 개발에 대한 정기적 검토를 받은 근로자 비율		74-93	●
다양성과 기회 균등	405	측면별 경영방식 공개		32-33	●
	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 내 다양성	6.2.3/6.3.7/6.3.10/6.4.3/6.4.4	74-93	●
	405-2	남성 대비 여성의 기본 급여 및 보수 비율		74-93	●
인권 평가	412	측면별 경영방식 공개		23	●
	412-2	인권 정책 및 절차에 관한 근로자 훈련	6.3.5	74-93	●
지역사회	413	측면별 경영방식 공개		54-55	●
	413-1	지역사회 참여 활동, 영향 평가 및 개발 프로그램을 수행하는 사업장	6.3.9/6.5.1-6.5.3/6.8	60-61	●
	413-2	지역사회에 실질적이거나 잠재적으로 중대한 부정적 영향을 미치는 사업장		X	●
공급 업체 사회적 평가	414	측면별 경영방식 공개		30-31	●
	414-1	사회 영향 평가 기준을 이용해 심사를 거친 신규 공급 업체		X	●
	414-2	공급망 내 주요한 부정적 사회 영향과 이에 대한 시행 조치		59	●
제품 및 서비스 라벨링 마케팅 및 라벨링	417	측면별 경영방식 공개		X	●
	417-1	정보 및 라벨을 위해 필요한 제품·서비스 정보 유형, 그리고 정보 조건을 갖춰야 하는 주요 제품·서비스군의 비율	6.7.3	48-49	●
	417-2	제품 및 서비스 정보와 라벨링에 관한 법률 규정 및 자율 규정을 위반한 사건		X	●
	417-3	마케팅 커뮤니케이션에 관한 규정 위반 건수		X	●

UN 지속가능개발목표

UN SDGs(Sustainable Development Goals, 지속가능개발목표, 이하 SDGs)는 UN의 밀레니엄개발목표(MDGs) 후속 목표로, 2016년부터 2030년까지 유엔과 국제사회가 달성하고자 하는 공동의 목표입니다. SDGs는 빈곤과 불평등 해소, 기후변화 대응을 비롯해 경제성장, 양질의 일자리 등 전 세계 모든 국가의 지속 가능한 발전을 위한 17개의 목표와 169개의 세부 과제를 포함하고 있습니다. 한솔그룹의 지속가능경영 핵심 이슈는 UN SDGs와 연계되어 있으며, 책임 있는 과제 수행을 위해 이를 지속가능경영 보고서에 공개합니다.

핵심 이슈	UN SDGs	주요 활동
1. 안전한 근무 환경 조성		- 한솔제지, 한솔로지스틱스, 한솔페이퍼텍, 한솔케미칼, 한솔테크닉스, 테이팩스 ISO 45001 인증 취득 - 한솔제지 공급망 통합 안전관리 강화 - 한솔로지스틱스, 한솔테크닉스 안전보건관리 조직 확대
2. 제품 책임 및 고객 만족 제고		- 한솔제지, 한솔테크닉스, 한솔로지스틱스, 한솔홈데코, 한솔케미칼, 테이팩스 ISO 9001 등 품질 관련 인증 취득
3. 윤리경영 강화 및 부패행위 근절		- 한솔그룹 임직원 윤리강령 준수
4. 에너지 감축 및 효율 관리		- 한솔그룹 지능형 공장 에너지 관리 시스템 적용
5. 제조 공정 내 대기오염물질 관리		- 한솔제지, 한솔페이퍼텍, 한솔피엔에스, 한솔테크닉스, 한솔로지스틱스, 한솔홈데코, 한솔케미칼, 테이팩스 ISO 14001 인증 취득 - 한솔제지 녹색기업 인증 - 한솔홈데코 뉴질랜드 조림 사업
6. 친환경 제품 개발 및 설계		- 한솔제지, 한솔페이퍼텍, 한솔테크닉스, 한솔홈데코, 테이팩스 친환경 제품군 확대 - 한솔제지 일회용품류 친환경 소재로 교체 - 한솔피엔에스 친환경 포장재 회사 한솔비에스 인수
7. 재무 및 비재무 리스크 대응 관리		- 한솔그룹 리스크 대응 프로세스 적용 - 신성장동력 산업 M&A - 한솔제지 협력사 대상 지속가능경영 평가
8. 안전한 폐기물·폐수·화학물질 배출 관리		- 한솔케미칼 폐수처리장 탈질소 증설 - 한솔제지 자원 순환 환경설비 투자 - 한솔페이퍼텍 지역사회를 위한 악취 제거 투자
9. 기후변화 대응을 위한 온실가스 배출량 관리		- 그룹사 전체 Scope 1·2 온실가스 배출량 공시
10. 사내 인권 정책 & 교육		- 한솔그룹 인권경영 체계 수립
11. 일과 삶의 균형 문화 확산		- 한솔제지, 한솔케미칼, 테이팩스 가족친화기업 인증 취득 - 한솔테크닉스 일학습병행 우수학습기업 인증 취득 - 한솔인티큐브 선택적 복지제도 도입

제3자 검증의견서

2022 한솔그룹 지속가능경영보고서 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 2022 한솔그룹 지속가능경영보고서 (이하 "보고서")의 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 한솔그룹 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

한솔그룹은 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증 기준인 SRV1000을 적용하였으며, Type 2 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option) 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다.

- GRI Standards 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
  - GRI 205: 반부패(Anti-Corruption)
  - GRI 302: 에너지(Energy)
  - GRI 303: 용수(Water)
  - GRI 305: 배출(Emissions)
  - GRI 306: 폐수 및 폐기물(Effluents and Waste)
  - GRI 401: 고용(Employment)
  - GRI 403: 산업안전보건(Occupational Health and Safety)
  - GRI 412: 인권평가(Human Rights Assessment)

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, 한솔그룹의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 방법 및 결과 검토
- 지속가능경영 전략 및 성과정보 시스템, 프로세스 평가
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 보고서 성과정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터샘플링
- 금융감독원 전자공시시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

제한사항 및 극복방안

검증은 한솔그룹에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 데이터 검증은 한솔그룹에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 한솔그룹과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 한솔그룹의 보고서는 GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option)에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 원칙 | 한솔그룹은 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙 | 한솔그룹은 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙 | 한솔그룹은 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 한솔그룹의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙 | 한솔그룹은 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성 및 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

적격성 및 독립성

한국경영인증원은 ISO/IEC 17021:2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 한솔그룹의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

2022.07. 대한민국, 서울

KMR 한국경영인증원 Korea Management Registrar

SRV SRV1000 Sustainability Committee Assurance

AA1000 Licensed Report 000-129/V3-I6PIA

대표이사

계열사별 인증 보유 현황

(*2022년 6월 기준)

회사	인증명				
	환경	품질	안전보건	가족친화인증	기타
한솔제지	ISO 14001 (대전·장항·신탄진· 천안공장)	ISO 9001 (대전·장항·신탄진· 천안공장)	ISO 45001 (대전·장항공장) KOSHA MS	가족친화인증기업	Ecovadis 지속가능성 평가 Gold 인증
한솔페이퍼텍	ISO 14001 (본사)		ISO 45001 (본사)		
한솔피엔에스	ISO 14001 (지류유통부문)				
한솔테크닉스	ISO 14001 (진천·오창공장)	ISO 9001 (진천·오창공장) IATF 16949 (자동차품질경영시스템) 인증	ISO 45001 (진천·오창공장)		
한솔로지스틱스	ISO 14001 (본사)	ISO 9001 (본사)	ISO 45001 (본사)		AEO 인증 (수출입안전관리우수업체) 우수물류기업 (종합물류서비스기업 분야, 국제물류주선기업 분야, 화물자동차운송기업 분야)
한솔홈데코	ISO 14001 (익산공장)	ISO 9001 (익산공장)	KOSHA-MS		
한솔케미칼	ISO 14001 (전주·울산공장) 녹색기업	ISO 9001 (전주·울산공장) IATF 16949	ISO 45001 (전주·울산공장)	가족친화인증기업	
테이팩스	ISO 14001 (양감·팔탄공장)	ISO 9001 (양감·팔탄·향남공장) IATF 16949 (자동차품질경영시스템) 인증	ISO 45001 (양감·팔탄공장)	가족친화인증기업	소재·부품·장비 전문 기업 (한국산업기술평가관리원)

수상 내역

(2020~2022년 6월)

회사	수상
한솔홀딩스	2020 LACP 스포트라이트 어워드 지속가능경영 보고서 부문 금상
한솔제지	제14회 대한민국 패키징 대전(산업통상자원부장관상) 2020 아시아 스타 어워즈(에코 패키징 부문) 월드스타 패키징 어워드(Packaging Materials & Components) 제15회 대한민국 패키징 대전(한국생산기술연구원장상) 한국에서 가장 존경받는 기업(제지 부문 1위)
한솔테크닉스	동반성장위원회 표창장(2020년 12월) 산업통상자원부 농어촌 상생협력기금 조성 지원 표창장(2021년 12월) 일학습병행 우수학습기업 감사패(2021년 12월)
한솔피엔에스	기업지배구조 보고서 공시 우수 법인(한국거래소, 2021년 11월)
한솔케미칼	2021년 소재·부품·장비 기술개발 유공 사업 - 산업 공헌 분야(대통령 표창) 2021년 월드클래스플러스사업 선정 - Si 음극재(산업통상자원부장관)

국내 사업장

한솔홀딩스	본사	서울특별시 중구 을지로 100 파인애비뉴빌딩 B동 25층
한솔제지	본사	서울특별시 중구 을지로 100 파인애비뉴빌딩 B동 23~24층
	장항공장	충청남도 서천군 장항읍 장산로 149
	대전공장	대전광역시 대덕구 신일서로68번길 50
	천안공장	충청남도 천안시 동남구 광덕면 세종로 4186
	신탄진공장	대전광역시 대덕구 신일서로126번길 60
	환경사업본부	경기도 성남시 분당구 판교로 255번길 68(삼평동 616번지) 유비쿼스빌딩 3층
한솔페이퍼텍	본사	전라남도 담양군 대전면 대치7길 80
한솔피엔에스	본사(지류유통부문)	서울특별시 중구 퇴계로 213 일흥빌딩 5층
	본사(IT서비스부문)	서울특별시 마포구 월드컵북로 396 누리꿈스퀘어 비즈니스타워 13~14층
	충무로센터	서울특별시 중구 창경궁로1길 22 제이빌딩 1~2층
	파주컨버팅센터	경기도 파주시 직지길 108
	파주통합센터	경기도 파주시 직지길 96
한솔홈데코	본사	서울특별시 동작구 보라매로5길 15 전문건설회관 27층
	TI사업부	서울특별시 마포구 마포대로 78 자람빌딩 15층
	익산공장	전라북도 익산시 석암로17길 54
한솔로지스틱스	본사	서울특별시 중구 을지로 100 파인애비뉴빌딩 B동 22층
	이천센터	경기도 이천시 마장면 청강가창로 288, 2층 202호
	군산CY센터	전라북도 군산시 내흥2길 197(내흥동) 군산역
	군산지사	전라북도 군산시 서해로 194(소룡동) 군산항 제5부두
	담양센터	전라남도 담양군 대전면 대치7길 80 한솔페이퍼텍
	대전센터	대전광역시 대덕구 신일서로 68번길 50(신일동) 한솔제지 대전공장
	부산센터	부산광역시 중구 해관로 89(대창동1가) 중앙빌딩 11층
	부산신항센터	부산광역시 강서구 화전산단4로30번길 6 지안스퀘어 202호
	삼성물산패션사업팀	경기도 부천시 신흥로 511번길 80 켄달스퀘어 부천로지스틱파크 M1층
	수도권사업팀	경기도 부천시 신흥로 511번길 80 켄달스퀘어 부천로지스틱파크 M2층
	신탄진CY센터	대전광역시 대덕구 평촌동 24-3 신탄진CY
	신탄진센터	대전광역시 대덕구 신일서로126번길 60(신일동) 한솔제지 신탄진공장
	오포센터	경기도 광주시 장지9길 34-16(장지동) 한솔냉장
	수원센터	경기도 수원시 권선구 오목천로132번길 55(고색동) 한솔냉장 4층
	익산센터	전라북도 익산시 석암로17길 54 한솔홈데코 익산공장
	장항센터	충청남도 서천군 장항읍 장산로 149 한솔제지 장항공장
	천안센터	충청남도 천안시 광덕면 세종로 4186 한솔제지 천안공장
한솔테크닉스	본사	서울특별시 중구 을지로 100 파인애비뉴빌딩 B동 5층
	진천공장	충청북도 진천군 덕산면 한삼로 55
	오창공장	충청북도 청주시 흥덕구 옥산면 과학산업1로 140
한솔인티큐브	본사	서울특별시 마포구 월드컵북로 396 누리꿈스퀘어 비즈니스타워 13~14층
한솔케미칼	본사	서울특별시 강남구 테헤란로 513 K타워 7~8층
	전주공장	전라북도 완주군 봉동읍 과학로 873
	울산공장	울산광역시 남구 납도로 116
테이팩스	본사	경기도 수원시 영통구 대학4로 17, 제8층 812·813호(이의동, 에이스광교타워 1차)
	양감공장	경기도 화성시 양감면 초록로532번길 62-16
	화성공장	경기도 화성시 팔탄면 고주리 95-4
	유니랩공장	경기도 화성시 향남읍 만년로 108

가입 협회

한솔홀딩스

- 한국상장회사협의회
- (사)한국IR협의회
- (사)한국경영자총협회

한솔제지

- (사)한국디자인산업연합회
- KSA한국표준협회
- (사)한국인사관리협회
- (사)한국무역협회
- 한국전기기술인협회
- (사)한국감사협회
- 서울상공회의소
- 대덕공업인협의회
- 한국소방안전원
- (사)한국화학물질관리협회
- (사)한국산업기술진흥협회
- 대한산업안전협회
- (사)한국상장회사협의회
- (사)한국경영자총협회
- 대전·충남 환경보전협회
- 한국제지연합회
- (사)한국에너지기술인협회
- (사)한국공정경쟁연합회
- 대전·세종·충남 환경기술인협회
- (주)한국포장학회
- (주)한국거래소
- 사단법인 한국IR협의회
- (사)자원순환산업진흥협회(GR협회)
- 한국표준협회
- (사)한국패키지디자인협회
- 대한상공회의소(준회원)
- 전국경제인연합회
- 대한건설협회
- 해외건설협회
- 한국건설기술인협회
- 한국엔지니어링협회
- 한국전기공사협회
- 한국소방시설협회
- 한국전기기술인협회
- 한국소방안전원
- 대한전문건설협회
- 성남상공회의소

한솔페이퍼텍

- 한국제지공업협동조합
- 한국소방안전원
- 광주·전남·제주지역 PSM협의회
- 한국무역협회

한솔피엔에스

- 한국정보기술품질협의회
- 한국무역협회
- 한국정보통신공사협회
- 한국상장회사협의회
- 상장회사CFO포럼

한솔홈데코

- 대한산업안전협회
- 대한산업보건협회
- 한국표준협회
- 한국전력기술인협회
- 전북환경관리인협의회
- (사)대한안전협회 전북지회
- 한솔호남협의회
- 한솔안전보건협의회
- 대한전문건설협회 서울특별시회
- 한국합판보드협회
- (주)한국거래소 서울사옥
- 익산기업환경협의회
- 익산지역안전보건협의회
- (사)한국에너지기술인협회
- 전북환경보전협회
- 한국폐기물재활용공제조합
- 전북지역화학공장협의회
- 위험물소방안전협의회
- (주)한국거래소
- (사)한국무역협회
- 한국상장회사협의회
- (사)한국프랜차이즈협회

한솔로지스틱스

- 화물자동차운송사업협회
- 화물자동차운송주선사업협회
- 한국철도물류협회
- 한국관세물류협회
- 한국국제물류협회
- 한국무역협회
- 국제항공운송협회(IATA)
- 한국항만물류협회
- 한국AEO진흥협회
- 대한상공회의소
- 한국상장회사협의회

한솔테크닉스

- 환경보전협회
- 대한산업안전협회
- 대한산업보건협회
- 한국소방안전원
- 대한간호협회
- 태양광산업협회
- 충북신재생에너지협회
- 충북환경기술인협회
- 한국인사관리협회

한솔인티큐브

- 정보통신공사협회
- 소프트웨어공제조합
- 한국무역협회
- 코스닥협회
- 한국인공지능협회
- 서울상공회의소

한솔케미칼

- 대한상공회의소
- 한국무역협회
- 국제반도체장비재료협회
- 대한산업안전협회
- 한국소방안전협회
- 울산환경기술인협회
- 한국에너지기술인협회
- 전북환경기술인협회
- 완주환경기술인협회
- 전북화학공장협의회
- 전주완주공단소방협의회
- 전주산단안전보건관리자협의회
- 전북녹색기업협의회
- 전북기업환경협의회

테이팩스

- 한국상장회사협의회
- 화성상공회의소
- 한국무역협회
- 한국바이닐환경협회
- 한국산업기술진흥협회
- 한국접착산업협회
- 한국접착및계면학회
- 한국소방안전협회
- 대한산업안전협회
- 한국전기기술인협회
- 한국에너지기술인협회

Hansol

2022 한솔그룹 지속가능경영 보고서

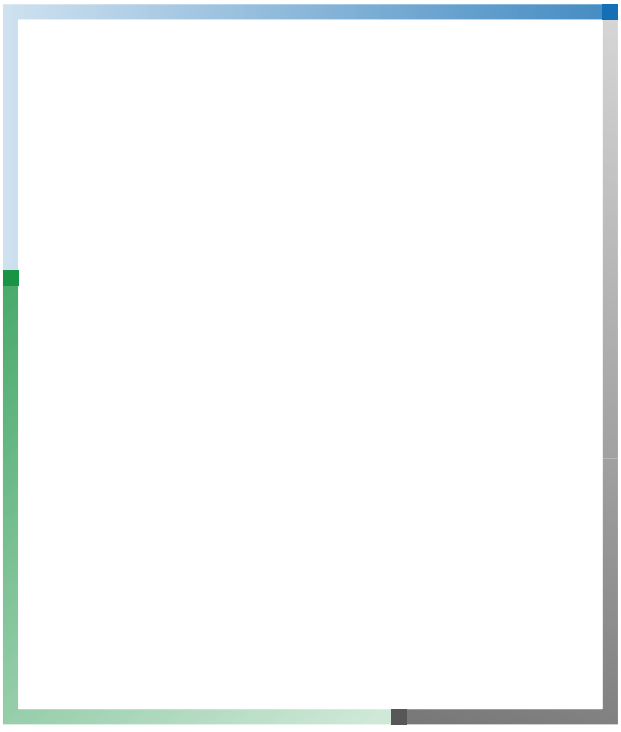
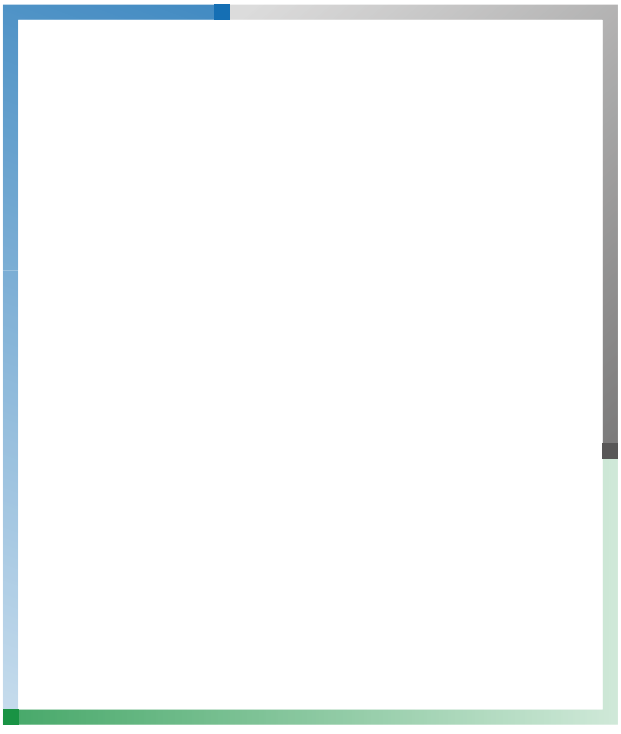
발행처	한솔홀딩스 커뮤니케이션팀
주소	04551 서울특별시 중구 을지로 100
전화	02-3287-6875
이메일	hansolholdings.communication@hansol.com
홈페이지	www.hansol.com

FSC® 인증 한솔제지 지류 사용

본 보고서는 재생 펄프를 30% 함유해 FSC® 인증을 받은 친환경 종이인 한솔제지 인스퍼에코를 사용해 제작했습니다. FSC® 인증이란 벌목하는 만큼 나무를 심어 생산, 유통, 가공 등 최종소비자에게 전달될 때까지의 전 과정을 친환경적으로 관리하는 상품에만 국제삼림관리협의회(FSC)가 부여하는 친환경 국제 인증 마크입니다.

Soy Ink 인쇄

본 보고서는 대두에서 추출한 식물유 함량을 높인 Soy Ink를 사용해 인쇄합니다. Soy Ink는 식물성 유분의 사용 비율이 높아 폐기할 때 생분해성이 높고, 휘발성 유기화합물(VOC) 발생을 줄이는 효과가 있습니다.



Hansol